



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

86 / 2025 del 04/03/2025

Oggetto: PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DEGLI ARTT. 20 E 21 DEL CCNL DEL 02/11/2022 AREA DEL COMPARTO.

OGGETTO: PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DEGLI ARTT. 20 E 21 DEL CCNL DEL 02/11/2022 AREA DEL COMPARTO.

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA la deliberazione dell'Agenzia n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA D.G.R. N. XII/1650 DEL 21/12/2023 DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

RICHIAMATA la deliberazione AREU n. 367 del 06.12.2023 con la quale è stato approvato il Regolamento sulle procedure valutative ai fini della progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 20 e dell'art.21 del CCNL area del comparto del 02.11.2022

RICHIAMATI:

- l'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs n.165/2001 che prevede che i dipendenti pubblici siano inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali e che le progressioni all'interno della stessa area avvengano, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili, destinata all'accesso dall'esterno;
- il CCNL/2022 dell'area del Comparto che, in applicazione della richiamata disposizione normativa, agli artt.20 e 21 ha previsto le progressioni tra le aree nell'ambito dei Piani triennali dei fabbisogni di personale;

CONSIDERATO che il sopracitato art.21 del CCNL/2022 ha stabilito che "Ove le Aziende ed Enti, nell'ambito di propri piani triennali dei fabbisogni, rilevino la necessità di copertura di specifici profili, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Azienda o Ente di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30.6.2025, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n) (Confronto), possono attivare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio:

- in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;
- in alternativa il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza";

RICHIAMATA la DGR n. XII/3559 del 09/12/2024 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024 – 2026" di questa Agenzia;

RILEVATA la necessità di prevedere specifici profili, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate da alcuni dipendenti di AREU, così come riportata dal direttore della SC DAPSS con nota agli atti della struttura proponente;

CONSIDERATO che la Direzione di questa Agenzia ha individuato le aree e i profili professionali che possono essere coinvolti nella progressione tra le aree, come di seguito riportati:

- N. 2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari
- N. 3 posti di Assistente Tecnico - Area degli Assistenti;

PRESO ATTO che, in data 12.02.2025, è stato effettuato il confronto con le OO.SS del Comparto, ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n);

RITENUTO di demandare alla struttura proponente la pubblicazione del bando relativo alle predette posizioni, nei termini indicati nel citato Regolamento sulla progressione tra le aree e alla conseguente gestione delle procedure;

PRECISATO che i costi annui presunti per le posizioni bandite ammontano a € 9.500,00 annui comprensivi di oneri e IRAP e che gli stessi trovano copertura, per l'anno 2025, nelle risorse complessivamente riconosciute, quale finanziamento per i costi del personale in sede di Bilancio Preventivo 2025, con Decreto della Presidenza di Regione Lombardia n. 20032 del 18.12.2024;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza e la regolarità tecnica e legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di individuare la progressione tra le aree da bandire entro il 30.06.2025, come descritto nel prospetto che contiene la posizione attuale e quella finale, nonché le funzioni connesse ai profili interessati, che è stato oggetto di confronto con la RSU e le OO.SS. del Comparto durante l'incontro sindacale del 12.02.2025, agli atti della struttura proponente;

2. di precisare che la progressione tra le aree, per l'anno 2025, riguarda le seguenti n. 5 posizioni:
 - N. 2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
 - N. 3 posti di Assistente Tecnico - Area degli Assistenti;
3. di demandare alla struttura proponente la pubblicazione del bando relativo alle predette posizioni, nei termini indicati Regolamento sulla progressione tra le aree e alla conseguente gestione delle procedure;
4. di precisare che i costi annui presunti per le posizioni bandite ammontano a € 9.500,00 annui comprensivi di oneri e IRAP e che gli stessi trovano copertura, per l'anno 2025, nelle risorse complessivamente riconosciute, quale finanziamento per i costi del personale in sede di Bilancio Preventivo 2025, con Decreto della Presidenza di Regione Lombardia n. 20032 del 18.12.2024;
5. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel Modello A relativo ai costi del personale del Bilancio 2025 e successivi e saranno imputati sui relativi conti della contabilità aziendale dell'Agenzia, per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri aziendali e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (inclusi oneri e IRAP)
30.20.81.30	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Indeterminato	2025	€ 7.125
		Esercizi successivi	€ 9.500

6. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
7. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Gabriele Mario Perotti

Il Direttore Generale Massimo Lombardo

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO,
PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE
AI SENSI DEGLI ARTT. 20 E 21 DEL CCNL DEL 2.11.2022
DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'**

In esecuzione della deliberazione n. _____ del _____ AREU avvia la procedura per la progressione tra le aree, ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCNL 2.11.2022 del personale del Comparto Sanità,

TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) - **entro il termine le ore 24.00 del** _____.

1. AREE E PROFILI PROFESSIONALI OGGETTO DEL BANDO E STRUTTURA DI AFFERENZA

Sono oggetto di selezione le seguenti posizioni:

N. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari da assegnare alla SC AAT

DESCRIZIONI E FUNZIONI DA SVOLGERE:

Il collaboratore tecnico si occupa della pianificazione e del controllo delle attività, supportando il dirigente nella gestione delle risorse, formazione e inserimento del personale. Partecipa alla redazione di documenti specifici e alla rendicontazione delle attività, gestendo anche la documentazione per segnalare disservizi o non conformità. Utilizza applicativi informatici e supporta l'amministrazione nel controllo qualità e nel rispetto degli adempimenti contrattuali, contribuendo alla segnalazione di eventi critici e al miglioramento del servizio.

N. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari da assegnare alla SC NEA 116 117

DESCRIZIONI E FUNZIONI DA SVOLGERE:

Il collaboratore tecnico supporta il Dirigente e il coordinatore nella gestione logistica e organizzativa dei Trasporti Sanitari e Sanitari Semplici. Collabora con gli enti convenzionati per ottimizzare i trasporti e le risorse, supportando l'uso degli applicativi informatici. Contribuisce all'amministrazione, al controllo qualità e agli adempimenti contrattuali, segnalando eventi critici e proponendo azioni di miglioramento del servizio.

N. 3 posti di Assistente Tecnico - Area degli Assistenti da assegnare n. 2 posti alla SOREU METROPOLITANA e n. 1 posto alla SOREU PIANURA

DESCRIZIONI E FUNZIONI DA SVOLGERE:

Garantire l'esecuzione delle attività tecnico organizzative e logistiche delle sale operative regionali di emergenza urgenza (SOREU), sui mezzi di soccorso e per il trasporto organi ed equipe;

2. REQUISITI GENERALI PER LA CANDIDATURA

La progressione tra un'area e quella immediatamente superiore avviene tenuto conto dei requisiti previsti dall'art.20 e dall'art.21 del CCNL/2022 nonché dei criteri indicati nel regolamento in merito alla procedura selettiva interna da avviare, approvato con la Delibera n. del

I requisiti richiesti ai fini della progressione tra le aree sono:

- Vigenza del rapporto di lavoro - a tempo indeterminato - con AREU nell'Area immediatamente inferiore del medesimo ruolo a quella oggetto di selezione;
- titolo di studio anche superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno;
- esperienza professionale nel profilo di appartenenza;
- esito della valutazione della performance individuale degli ultimi tre anni di servizio, secondo la griglia sotto riportata;
- assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiore alla multa;
- Essere in possesso:
 - 1) del titolo di studio richiesto per l'area a concorso ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza
 - in alternativa**
 - 2) possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Le domande potranno essere presentate direttamente all'**Ufficio Protocollo** dell'AREU (5 piano sede centrale di AREU - orari di apertura: da lunedì a giovedì: dalle 8.30 alle 16.00 - il venerdì: dalle 8.30 alle 16.00) ovvero tramite servizio postale o tramite la posta elettronica certificata all'indirizzo **protocollo@pec.areu.lombardia.it**.

Le domande spedite tramite servizio postale dovranno pervenire entro il medesimo termine.

4. MODALITÀ E TERMINI AI FINI DELL'ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE INTERNA

Per ogni area e profilo individuato, ai fini dell'espletamento della selezione, è prevista la nomina di una Commissione di valutazione composta da tre componenti di cui almeno n.1 Dirigente

La predetta Commissione procede alla valutazione dei candidati mediante:

1) l'esame comparativo degli elementi curriculari, con particolare riferimento all'esperienza lavorativa maturata in relazione al posto da ricoprire agli ulteriori titoli accademici e corsi di formazione pertinenti;

2) all'espletamento di un colloquio, che riguarderà le materie attinenti al profilo professionale, volte ad accertare le conoscenze e le competenze richieste per la posizione da ricoprire.

A tal fine la Commissione utilizza i seguenti criteri di valutazione:

	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTI	CRITERIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO
PERFORMANCE Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)	30	8 punti	dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance (punteggio tra 0 e 34 punti su 70)
		15 punti	dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance (punteggio tra 35 e 48 punti su 70)
		22 punti	dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance (punteggio tra 49 e 62 punti su 70)
		30 punti	dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance (punteggio tra 62 e 70 punti su 70)
ANZIANITA' DI SERVIZIO esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato	30	2 punti	2 punti per ogni anno. Viene conteggiato solo il periodo frazionato pari a 6 mesi (punto 1)
TITOLO DI STUDIO Titolo di studio di livello superiore rispetto a quello previsto per l'accesso	15	2 punti	Diploma
		5 punti	Laurea triennale
		10 punti	Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale
		5 punti	Master (max 1) punteggio da sommare ai precedenti
AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	15	0,5 punti	per ogni corso della durata da 1 a 4 ore

Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento professionale. Si considerano gli ultimi 5 anni per i profili e le aree ove è prevista una formazione continua o per cui Areu prevede corsi formativi e/o di aggiornamento.		1 punto	Per ogni corso di durata pari da 1 giorno a 1,5 giorni
		2 punti	per ogni corso della durata pari o superiore a 2 giorni
COLLOQUIO Conoscenza tecnica e preparazione teorico-pratica del candidato risetto alle competenze previste ai fini dell'espletamento del profilo professionale	10	0	Non risponde
		1-4	Gravemente insufficiente
		5	Insufficiente
		6	sufficiente
		7	discreto
		8	buono
		9	distinto
		10	ottimo

5. MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Le domande potranno essere presentate direttamente all'**Ufficio Protocollo** dell'AREU (5 piano sede centrale di AREU - orari di apertura: da lunedì a giovedì: dalle 8.30 alle 16.00 - il venerdì: dalle 8.30 alle 16.00) ovvero tramite servizio postale o tramite la posta elettronica certificata all'indirizzo **protocollo@pec.areu.lombardia.it**.

Le domande spedite tramite servizio postale dovranno pervenire entro il medesimo termine.

6. NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa rinvio alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Milano, _____

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Massimo Lombardo)

INFORMATIVA PRIVACY
ex art. 13 Reg. UE n. 2016/679
AVVISO PUBBLICO

L'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza della Regione Lombardia (AREU), con sede in Milano (MI), Via Campanini 6, in qualità di Titolare del trattamento (in seguito, "Titolare"), informa, ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito, "GDPR") che i Suoi dati saranno trattati con le modalità e per le finalità di seguito illustrate.

Il Responsabile aziendale della Protezione dei Dati (anche qualificato come D.P.O.) è contattabile al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@areu.lombardia.it.

1. Oggetto del trattamento

Il Titolare tratta i dati personali, anagrafici, giudiziari, relativi alla salute da Lei comunicati in occasione della presentazione della domanda di ammissione alla procedura di selezione originata da Avviso Pubblico emesso da AREU.

2. Base giuridica e finalità del trattamento

I Suoi dati personali sono trattati per le finalità ed in ottemperanza alla base giuridica di volta in volta esplicate:

- a) Partecipazione alla procedura originata da avviso pubblico emesso da AREU e per effettuazione di tutte le attività di gestione ad essa correlate:
 - con il Suo specifico consenso espresso (art. 6 co. 1 lett. a) GDPR) per i dati rientranti nelle categorie particolari;
 - per l'esecuzione di misure precontrattuali (art. 6 co. 1 lett. b) GDPR), quali, ad es. la partecipazione a test e prove di valutazione, nonché per le eventuali procedure di instaurazione del rapporto di lavoro, per la gestione del rapporto medesimo e per rispondere ad eventuali richieste dell'interessato;
- b) Fare valere e/o difendere i diritti di AREU in contenzioni civili, penali e/o amministrativi;
 - Necessità di accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria (art. 9 co. 1 lett. f) GDPR e Considerando 52 del GDPR).

3. Tipologia dati raccolti, modalità del trattamento e periodo di conservazione dei dati personali raccolti

I dati personali raccolti mediante la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione originata da Avviso Pubblico emessa da AREU, nonché dal *curriculum vitae* e dalla documentazione da Lei trasmessa sono i seguenti:

Dati Comuni:

- nome, cognome, data di nascita, luogo di nascita, sesso;
- codice fiscale;
- indirizzo e-mail o indirizzo PEC;
- numero di cellulare/recapito telefonico;
- indirizzo di residenza;
- cittadinanza;
- permesso di soggiorno/status di rifugiato;
- professione;
- ente/azienda di appartenenza;
- immagine;
- ulteriori dati comuni quali esperienze professionali maturate, istruzione, pubblicazioni, titoli;

Dati rientranti in categorie particolari di dati personali (art.9 GDPR):

- dati personali relativi allo stato di salute (es. appartenenza a categorie protette);

Dati relativi a condanne penali e reati (art. 10 GDPR):

- dati relativi alle condanne penali subite;
- dati relativi ai procedimenti penali in corso.

Il trattamento dei Suoi dati personali è effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati dall'Agenzia e che operano conformemente alle istruzioni ricevute dalla stessa.

Il trattamento avviene per mezzo delle operazioni indicate all'art. 4 n. 2) GDPR (raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione), con o senza ausilio di strumenti elettronici o mediante supporto cartaceo.

In entrambi i casi, il trattamento avviene secondo logiche strettamente correlate alle finalità indicate al punto 2 e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi, in conformità con le normative vigenti.

Il Titolare tratterà i dati personali per il tempo necessario per adempiere alle finalità di cui sopra (art. 5 lett. e) GDPR) e, comunque, per il periodo necessario a rispettare i tempi di conservazione stabiliti nel Massimario di Scarto approvato da regione Lombardia (Decreto n. 11466 del 17.12.2015). I tempi non saranno, altresì, superiori a quelli necessari per la gestione dei possibili ricorsi e contenziosi.

4. Accesso ai dati

I Suoi dati potranno essere resi accessibili per le finalità di cui all'art. 2:

- a dipendenti e collaboratori del Titolare, come, ad esempio, ai dipendenti AREU assegnati alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- personale AREU o dipendente da Azienda convenzionata con AREU o altro per assunzione di qualità di membro di Commissione esaminatrice per la procedura di riferimento).

5. Comunicazione dei dati

Il Titolare potrà comunicare i Suoi dati ad Enti Pubblici e privati, Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie nonché a tutti gli altri soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché contrattazione collettiva (secondo le prescrizioni del regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari approvato da Regione Lombardia).

In ogni caso, i Suoi dati personali non sono soggetti a diffusione, salvo il caso di dati possono essere oggetto di pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Albo on line" ed "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale di AREU (<https://www.areu.lombardia.it>).

6. Trasferimento dati

La gestione e la conservazione dei dati personali avverrà sia mediante supporti ed archivi in formato cartaceo ad uso del personale dipendente AREU e su server, ubicati all'interno dell'Unione Europea, appartenenti al Titolare e/o di società terze incaricate e debitamente nominate quali Responsabili del trattamento. Attualmente i server sono situati presso la sede AREU, in Milano (MI), Via Campanini 6. I dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea. Resta inteso, in ogni caso, che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare l'ubicazione dei server in Italia e/o Unione Europea e/o Paesi extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili stipulando, se necessario, accordi che garantiscano un livello di protezione adeguato e/o adottando le clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

7. Natura del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto di rispondere

Il conferimento dei dati per le finalità di cui all'art. 2 è **obbligatorio**.

In assenza di rilascio del consenso, non sarà possibile per l'Agenzia consentire la partecipazione alla procedura di selezione originata dall'Avviso Pubblico emesso da AREU e perseguire le finalità indicate al punto 2 della presente Informativa.

8. Revoca del consenso

Dal momento che il trattamento è basato sulla manifestazione del consenso, ai sensi degli artt. 6 lett. a) e 7 GDPR, Lei ha il diritto di revocare, in qualsiasi momento, il consenso prestato procedendo con invio di comunicazione ad AREU secondo le modalità indicate al punto 11 della presente informativa.

Si ricorda che la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

La revoca del consenso al trattamento dei dati determina il venir meno della possibilità di partecipare alla procedura di selezione originata da Avviso Pubblico emesso da AREU ed a tutte le attività ad essa connesse.

9. Diritti dell'interessato

Nella Sua qualità di interessato, Lei gode dei diritti di cui all'art. 15 GDPR, più precisamente dei diritti di:

I. ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;

II. ottenere l'indicazione: a) dell'origine dei dati personali; b) delle finalità e modalità del trattamento; c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 3, comma 1, GDPR; e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;

III. ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi è interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;

IV. opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi: a) al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

Ove applicabili, ha altresì i diritti di cui agli artt. 16-21 GDPR (Diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione), nonché il diritto di reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

11. Modalità di esercizio dei diritti e contatti del Responsabile della protezione dei dati di AREU

Per l'esercizio dei diritti come indicati nella presente informativa nonché per ricevere qualsiasi informazione relativa agli stessi, Lei potrà rivolgersi al Titolare o al Responsabile per la protezione dei dati (DPO) con le seguenti modalità:

- invio raccomandata A/R ad Agenzia Regionale Emergenza Urgenza della Regione Lombardia, sita in Milano (MI), Via Alfredo Campanini 6, all'attenzione del Responsabile per la Protezione dati personali (DPO) di AREU;
- invio e-mail all'indirizzo del Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer- DPO): dpo@areu.lombardia.it.

Secondo quanto disposto dall'art. 12 GDPR, il Titolare ed il DPO provvederanno a prendere in carico la richiesta ed a fornirle riscontro senza ritardo e, comunque, al più tardi, entro un mese dal ricevimento della richiesta stessa. Tale termine può essere prorogato di due mesi, se necessario, tenuto conto della complessità e del numero di richieste. In tale caso, il Titolare del trattamento La informerà della proroga e dei motivi del ritardo, entro un mese dalla richiesta stessa.

L'esercizio dei diritti da parte dell'interessato è gratuito; in caso di richieste manifestamente infondate o eccessive, in particolare, per il loro carattere ripetitivo, il titolare del trattamento può addebitare all'interessato un contributo spese ragionevole, alla luce dei costi amministrativi sostenuti per gestire la Sua richiesta o negare la soddisfazione della stessa, secondo quanto disposto dal medesimo art. 12, comma 5, GDPR.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO INTERNO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE
E CONTESTUALE AUTOCERTIFICAZIONE
(artt. 46 – 47 – 48 del D.P.R. nr. 445 del 28/12/2000)

Egr. Dott. **Massimo LOMBARDO**
Direttore Generale di AREU

Il / la sottoscritto / a _____
(cognome) (nome)
nato / a il _____ a _____ (_____)
(data) (luogo) (prov.)

dipendente a tempo indeterminato di AREU con il profilo professionale

di _____

in servizio presso _____

Chiede di essere ammesso/a a partecipare all'avviso interno, ai sensi dell'art. 21 del vigente CCNL biennio 2019 – 2021 dell'Area del Comparto Sanità **per:**

- ☐ **N. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari da assegnare alla SC AAT**

DESCRIZIONI E FUNZIONI DA SVOLGERE:

Il collaboratore tecnico si occupa della pianificazione e del controllo delle attività, supportando il dirigente nella gestione delle risorse, formazione e inserimento del personale. Partecipa alla redazione di documenti specifici e alla rendicontazione delle attività, gestendo anche la documentazione per segnalare disservizi o non conformità. Utilizza applicativi informatici e supporta l'amministrazione nel controllo qualità e nel rispetto degli adempimenti contrattuali, contribuendo alla segnalazione di eventi critici e al miglioramento del servizio.

- ☐ **N. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari da assegnare alla SC NEA 116 117**

DESCRIZIONI E FUNZIONI DA SVOLGERE:

Il collaboratore tecnico supporta il Dirigente e il coordinatore nella gestione logistica e organizzativa dei Trasporti Sanitari e Sanitari Semplici. Collabora con

gli enti convenzionati per ottimizzare i trasporti e le risorse, supportando l'uso degli applicativi informatici. Contribuisce all'amministrazione, al controllo qualità e agli adempimenti contrattuali, segnalando eventi critici e proponendo azioni di miglioramento del servizio.

N. 3 posti di Assistente Tecnico - Area degli Assistenti da assegnare:

- ☐ **N. 2 POSTI ALLA SOREU METROPOLITANA.**
- ☐ **N. 1 POSTO ALLA SOREU PIANURA**

DESCRIZIONI E FUNZIONI DA SVOLGERE:

Garantire l'esecuzione delle attività tecnico organizzative e logistiche delle sale operative regionali di emergenza urgenza (SOREU), sui mezzi di soccorso e per il trasporto organi ed equipe;

Consapevole delle pene previste dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/00 per mendaci dichiarazioni e falsità in atti e che la presente dichiarazione è soggetta al controllo di AREU ai sensi del medesimo D.P.R.

Dichiara

- ☐ Di aver preso visione dell'avviso di cui all'oggetto;
- ☐ Di accettare tutte le clausole previste nel bando;
- ☐ Essere dipendente a tempo indeterminato di AREU;
- ☐ Essere inquadrato nell'Area _____ con il profilo professionale di _____
- ☐ Essere in possesso del titolo di studio per l'accesso all'area immediatamente superiore a quella nella quale si è attualmente inquadrati ed aver maturato almeno 5 anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza,
oppure, in alternativa,
- ☐ Essere in possesso del titolo di studio relativo all'area in cui il dipendente è inquadrato ed aver maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nel relativo profilo.
- ☐ Non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni superiore alla multa alla data di scadenza dell'avviso.
- ☐ Essere in possesso della valutazione individuale positiva riferita ai seguenti anni: 2022 - 2023 – 2024 (il punteggio di valutazione sarà acquisito d'ufficio);

Allega alla presente domanda:

- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità
- Curriculum vitae

(data)

(firma non autenticata)