AREU
Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

197 / 2025 del 22/05/2025

***Oggetto*: RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - ANNO 2024 - PERSONALE DEL COMPARTO E DELLA DIRIGENZA**

AREU Agenzia Regionale Emergenza Urgenza
Via Alfredo Campanini, 6 - 20124 Milano | C.F. e P. IVA 11513540960
Tel 02 67129001 | Fax 02 67129002 | Mail protocollo@pec.areu.lombardia.it
www.areu.lombardia.it

Copia informatica per consultazione

OGGETTO: RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - ANNO 2024 - PERSONALE DEL COMPARTO E DELLA DIRIGENZA

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA la deliberazione dell'Agenzia n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA D.G.R. N. XII/1650 DEL 21/12/2023 DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

VISTA la DGR n. XII/2748 del 15.07.2024 con la quale sono stati approvati:

- l'accordo tra la Delegazione di parte pubblica e le OO.SS del Comparto Sanità ad oggetto: "Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2024 - per il personale del comparto della Sanità Pubblica - Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento";
- l'accordo tra la Delegazione di parte pubblica e le OO.SS della Dirigenza del SSN ad oggetto: "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2024 - per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica - Allegato 2, parte integrante del presente provvedimento";

CONSIDERATO che nelle predette intese regionali sono state individuate le macroaree di intervento nelle quali coinvolgere tutto il personale, sia del Comparto che della Dirigenza ed è stato previsto in particolare che:

- le RAR - Anno 2024, sono da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative ai Fondi contrattuali legati alla premialità, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano;
- ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31.12.2024;
- la verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali del positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di ottobre 2024, corrispondente al 50% della quota pro-capite. La successiva conclusione dei progetti e la valutazione dell'esito finale da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni

Aziendali consente di pagare il saldo della quota pro-capite, entro il 31.05.2025, nonché le quote aggiuntive previste dagli accordi sopra citati;

DATO ATTO che AREU, in attuazione della DGR n. XII/2748 del 15.07.2024 ha sottoscritto i seguenti accordi sulle modalità e i criteri di erogazione delle quote RAR per l'anno 2024:

- in data 13 settembre 2024 l'accordo con la RSU e le OO.SS. del Comparto;
- in data 30 settembre 2024 l'accordo con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali;

TENUTO CONTO che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di AREU:

- nella seduta del 12.09.2024, ha validato i progetti RAR destinati al personale del Comparto e a quello della Dirigenza;
- Nella seduta del 17.10.2024 ha valutato il positivo andamento dei progetti e ha demandato agli uffici di AREU gli adempimenti successivi, al fine di permettere entro il mese di ottobre, l'erogazione del 50% della quota pro-capite prevista dalla DGR n. 2748 del 15.07.2024;
- nella seduta del 13.02.2025, ha validato l'esito finale dei progetti RAR 2024 destinati al personale del Comparto e a quello della Dirigenza;

ATTESO che, per effetto e in esito a quanto sopra, così come stabilito nella DGR n. XII/2748 del 15.07.2024:

- con gli stipendi del mese di ottobre 2024 si è proceduto ad erogare, al personale avente diritto dell'area del Comparto e della Dirigenza, la quota corrispondente al 50 % dell'importo complessivo delle RAR;
- con gli stipendi del corrente mese di maggio, a seguito della valutazione dell'esito finale dei progetti aziendali da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni, si procede ad erogare le quote a saldo, nel rispetto dei criteri definiti negli accordi aziendali sopra citati;

VISTA la nota della DG Welfare prot. n. G1.2025.0018719 del 12.05.2025 con cui sono state trasmesse le linee guida per la compilazione dei costi del personale del bilancio consuntivo 2024 all'interno delle quali è precisato che *"l'erogazione dei compensi dovrà avvenire nell'ambito delle specifiche assegnazioni aziendali per l'anno 2024 effettuate da parte della DGW. Si evidenzia altresì che, qualora le assegnazioni non siano sufficientemente capienti a garantire a tutti i dipendenti aventi diritto le quote individuali previste dalla DGR citata, si dovrà procedere alla conseguente rideterminazione in diminuzione delle stesse in funzione degli importi previsti per la dirigenza e per il comparto con distinzione per area contrattuale, con esclusione delle quote per la turnistica che, invece, dovranno rimanere invariate";*

PRESO ATTO che con Decreto n. 6618 del 13.05.2025 Regione Lombardia ha riconosciuto, in sede di bilancio consuntivo 2024, le risorse destinate all'erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024, pari a € 867.219 per il comparto e € 41.321 per la dirigenza e che tali importi non coprono interamente i costi derivanti dall'applicazione degli accordi regionali approvati con DGR n. XII/2748 del 15.07.2024;

RICHIAMATA la delibera n. 132 del 14.05.2025 con cui è stato approvato il bilancio consuntivo 2024 di questa Agenzia;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'erogazione dei compensi a saldo delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2024 rideterminando, in diminuzione, i valori delle quote individuali, nel rispetto delle risorse complessivamente assegnate da parte di Regione Lombardia;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto, in attuazione della DGR n. XII/2748 del 15.07.2024, citata in premessa, degli accordi sindacali aziendali, sulle modalità e i criteri di erogazione delle quote RAR 2024, intervenuti con le OO.SS. del Comparto e la RSU nonché con le OO.SS. della Dirigenza Area sanità e Area Funzioni Locali;
2. di prendere atto che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di AREU:
    - nella seduta del 12.09.2024, ha validato i progetti RAR destinati al personale del Comparto e a quello della Dirigenza;
    - nella seduta del 17.10.2024, ha valutato il positivo andamento dei progetti e ha demandato agli uffici di AREU gli adempimenti successivi, al fine di permettere entro il mese di ottobre, l'erogazione del 50% della quota pro-capite prevista dalla DGR n. 2748 del 15.07.2024;
    - nella seduta del 13.02.2025, ha validato l'esito finale dei progetti RAR 2024 destinati al personale del Comparto e a quello della Dirigenza;
3. di prendere atto della nota della DG Welfare prot. n. G1.2025.0018719 del 12.05.2025 con cui sono state trasmesse le linee guida per la compilazione dei costi del personale del bilancio consuntivo 2024 all'interno delle quali è precisato che *"l'erogazione dei compensi dovrà avvenire nell'ambito delle specifiche assegnazioni aziendali per l'anno 2024 effettuate da parte della DGW. Si evidenzia altresì che, qualora le assegnazioni non siano sufficientemente capienti a garantire a tutti i dipendenti aventi diritto le quote individuali previste dalla DGR citata, si dovrà procedere alla conseguente rideterminazione in diminuzione delle stesse in funzione degli importi previsti per la dirigenza e per il comparto con distinzione per area contrattuale, con esclusione delle quote per la turnistica che, invece, dovranno rimanere invariate";*
4. di dare atto che, con Decreto n. 6618 del 13.05.2025, Regione Lombardia ha riconosciuto, in sede di bilancio consuntivo 2024, le risorse destinate all'erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024 pari a € 867.219 per il comparto e € 41.321 per la dirigenza e che tali importi non coprono interamente i costi derivanti dall'applicazione degli accordi regionale approvati con DGR n. XII/2748 del

15.07.2024;

5. di riconoscere, con lo stipendio del corrente mese di maggio, al personale dell'area del Comparto e della Dirigenza avente diritto, così come stabilito dalla DGR n. XII/2748 del 15.07.2024, i compensi delle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2024 rideterminando, in diminuzione, i valori delle quote individuali nel rispetto delle risorse complessivamente assegnate;
6. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono inseriti nel modello A dei Bilancio d'esercizio 2024 relativo ai costi del personale e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

	costo comprensivo di oneri e Irap
Risorse in applicazione DGR n. XII/2748 del 15.07.2024 "RAR Dirigenza" - anno 2024 Dirigenza Area Sanità e Dirigenza Area Funzioni Locali	€ 41.321
Risorse in applicazione DGR n. XII/2748 del 15.07.2024 "RAR Comparto" - anno 2024 Comparto Sanità	€ 867.219

7. di dare atto, altresì, che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
8. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Gabriele Mario Perotti

Il Direttore Generale Massimo Lombardo