

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****89/ 2025 del 30/05/2025**

**Oggetto: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE - DIPENDENTI AREU -
PROVVEDIMENTI CONSEQUENTI.**

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE - DIPENDENTI AREU - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 15652 del 03.06.2024 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che l'Agencia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Agencia n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA DGR N. XII/1650 DEL 21/12/2023 – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agencia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

RICHIAMATI:

- l'art. 40 comma 9 del CCNL dell'area del Comparto del 02.11.2022, nel quale viene esplicitato il diritto alla conservazione del posto di lavoro presso il proprio ente di appartenenza, mediante reintegro, nel caso di non superamento del periodo di prova, a seguito dell'instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro presso altro Ente per vincita di un concorso pubblico;

- l'art. 69 del CCNL dell'area del Comparto del 02.11.2022, ai sensi del quale cessa di avere efficacia l'art.12 comma 8 lettera a) del CCNL/2019, il quale prevedeva il collocamento in aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità del dipendente a tempo indeterminato, a seguito di vincita di concorso pubblico;

- l'art. 85 CCNL dell'area del Comparto del 02.11.2022, in merito al periodo di preavviso del personale a tempo indeterminato;

- l'art. 85 CCNL dell'area del Comparto del 02.11.2022, comma 4 in merito alla trattenuta sulla retribuzione per il mancato rispetto del periodo di preavviso;

- l'art. 85 comma 5 dell'area del Comparto del 02.11.2022, in merito alla risoluzione del rapporto di lavoro sia all'inizio sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte.

CONSIDERATO che:

- la Sig.ra Licia LONATI, in servizio presso la CUR NUE 112 Brescia dal 06.05.2015, a tempo indeterminato, con la qualifica di Assistente Tecnico – Area degli Assistenti, ha comunicato le dimissioni volontarie in data 05.05.2025 per vincita di concorso presso gli Spedali Civili di Brescia, con decorrenza dal 01.06.2025;
- il Sig. Alessio PORCU in servizio presso la AAT Bergamo dal 31.12.2022 a tempo indeterminato, con la qualifica di Operatore Tecnico Specializzato – Area degli Operatori, ha comunicato le dimissioni volontarie in data 30.04.2025, con decorrenza dal 30.04.2025, nel mancato rispetto del periodo di preavviso dovuto;

TENUTO CONTO che, a seguito delle disposizioni sopra richiamate:

- • la Sig.ra Licia LONATI cessa dal servizio presso questa Agenzia con decorrenza dal 01.06.2025 (ultimo giorno di servizio 31.05.2025) nel rispetto del periodo di preavviso e dello smaltimento, concordato con la SC DAPSS, delle ferie e delle ore di vestizione residue alla data di cessazione;
- • il Sig. Alessio PORCU è cessato dal servizio presso questa Agenzia con decorrenza dal 30.04.2025 (ultimo giorno di servizio 29.04.2025);

RITENUTO, pertanto, di procedere nei confronti del Sig. Alessio PORCU alla trattenuta dell'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso;

DATO ATTO che, nell'ipotesi di mancato superamento del periodo di prova la Sig.ra Licia LONATI sarà reintegrata nell'area, nel profilo professionale e nel differenziale economico di professionalità in godimento presso AREU;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prendere atto delle dimissioni rassegnate dai seguenti dipendenti:

- Sig.ra Licia LONATI cessa dal servizio presso questa Agenzia con decorrenza dal 01.06.2025 (ultimo giorno di servizio 31.05.2025);

- Sig. Alessio PORCU è cessato dal servizio presso questa Agenzia con decorrenza dal 30.04.2025 (ultimo giorno di servizio 29.04.2025);
- 2. di procedere, nei confronti del Sig. Alessio PORCU, alla trattenuta dell'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso;
- 3. di prevedere, a favore della Sig.ra Licia LONATI, in caso di mancato superamento del periodo di prova presso gli Spedali Civili di Brescia, il reintegro presso AREU nell'area, nel profilo professionale e nel differenziale economico di professionalità in godimento presso AREU;
- 4. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio dell'Agenzia;
- 5. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- 6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
- 7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa LAURA LUCIA CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)