

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****103/ 2025 del 26/06/2025**

**Oggetto: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE - DIPENDENTI AREU -
PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE - DIPENDENTI AREU - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 15652 del 03.06.2024 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che l'Agencia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Agencia n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA DGR N. XII/1650 DEL 21/12/2023 – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agencia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

RICHIAMATI:

- l'art. 40 comma 9 del CCNL dell'area del Comparto del 02.11.2022, nel quale viene esplicitato il diritto alla conservazione del posto di lavoro presso il proprio ente di appartenenza, mediante reintegro, nel caso di non superamento del periodo di prova, a seguito dell'instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro presso altro Ente per vincita di un concorso pubblico;
- l'art. 69 del CCNL dell'area del Comparto del 02.11.2022, ai sensi del quale cessa di avere efficacia l'art.12 comma 8 lettera a) del CCNL/2019, il quale prevedeva il collocamento in aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità del dipendente a tempo indeterminato, a seguito di vincita di concorso pubblico;
- l'art. 71 del CCNL dell'area del Comparto del 02.11.2022, in merito al trattamento economico – normativo del personale con contratto a tempo determinato;
- l'art. 71 comma 2 del CCNL dell'area del Comparto del 02.11.2022, concernente il diritto a recedere liberamente dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso durante il periodo di prova, per il personale a tempo determinato;
- l'art. 85 CCNL dell'area del Comparto del 02.11.2022, in merito al periodo di preavviso del personale a tempo indeterminato;
- l'art. 85 comma 5 dell'area del Comparto del 02.11.2022, in merito alla risoluzione del rapporto di lavoro sia all'inizio sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte;

CONSIDERATO che:

- il Sig. Archimede Luca BOZZINI, in servizio presso la CUR NUE 112 Milano dal 16.05.2025 a tempo determinato, con la qualifica di Assistente Tecnico – Area degli Assistenti, ha comunicato le dimissioni volontarie in data 31.05.2025 (durante il periodo di prova), con decorrenza dal 01.06.2025;
- il Sig. Antonio BRESCIANI, in servizio presso la AAT Brescia dal 16.11.2020 a tempo indeterminato, con la qualifica di Operatore Tecnico Specializzato Senior – Area degli Operatori, ha comunicato le dimissioni volontarie in data 04.06.2025 per vincita concorso presso la ASST Spedali Civili di Brescia, con decorrenza dal 16.06.2025, senza programmare la fruizione delle ferie e delle ore di vestizione residue;
- la Sig.ra Maria Grazia ANGRISANO in servizio presso la Centrale NEA 116117 dal 01.03.2022 a tempo indeterminato, con la qualifica di Operatore Tecnico– Area Personale di Supporto, ha comunicato le dimissioni volontarie in data 16.06.2025, con decorrenza dal 25.06.2025, dopo aver concordato con la SC DAPSS la risoluzione del rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di preavviso, lo smaltimento delle ferie e delle ore di vestizione residue;

TENUTO CONTO che, a seguito delle disposizioni sopra richiamate:

- il Sig. Archimede Luca BOZZINI cessa dal servizio presso questa Agenzia con decorrenza dal 01.06.2025 (ultimo giorno di servizio 31.05.2025);
- il Sig. Antonio BRESCIANI cessa dal servizio presso questa Agenzia con decorrenza dal 16.06.2025 (ultimo giorno di servizio 15.06.2025);
- la Sig.ra Maria Grazia ANGRISANO cessa dal servizio presso questa Agenzia con decorrenza dal 25.06.2025 (ultimo giorno di servizio 24.06.2025);

DATO ATTO che il Sig. Antonio BRESCIANI nella futura sede di lavoro non sarà sottoposto a periodo di prova in quanto verrà assunto nella medesima area e qualifica ricoperta all'interno di quest'Agenzia;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prendere atto delle dimissioni rassegnate dai seguenti dipendenti:

- il Sig. Archimede Luca BOZZINI cessa dal servizio presso questa Agenzia con decorrenza dal 01.06.2025 (ultimo giorno di servizio 31.05.2025);
- il Sig. Antonio BRESCIANI cessa dal servizio presso questa Agenzia con decorrenza

dal 16.06.2025 (ultimo giorno di servizio 15.06.2025);

- la Sig.ra Maria Grazia ANGRISANO cessa dal servizio presso questa Agenzia con decorrenza dal 25.06.2025 (ultimo giorno di servizio 24.06.2025);
2. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio dell'Agenzia;
 3. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
 4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
 5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa LAURA LUCIA CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)