AREU
Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

314 / 2025 del 12/08/2025

***Oggetto*: PRESA D'ATTO DELL' ACCORDO QUADRO "PER L'ATTUAZIONE DELLE PROCEDURE CONCORSUALI AGGREGATE E LO SVILUPPO DEL MODELLO A RETE TRA AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE PREVISTI DALLA DGR N. XII/3720 DEL 30/12/2024 "DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE DEL SSR PER L'ANNO 2025"**

AREU Agenzia Regionale Emergenza Urgenza
Via Alfredo Campanini, 6 - 20124 Milano | C.F. e P. IVA 11513540960
Tel 02 67129001 | Fax 02 67129002 | Mail protocollo@pec.areu.lombardia.it
www.areu.lombardia.it

Copia informatica per consultazione

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL' ACCORDO QUADRO PER L'ATTUAZIONE DELLE PROCEDURE CONCORSUALI AGGREGATE E LO SVILUPPO DEL MODELLO A RETE TRA AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE PREVISTI DALLA DGR N. XII/3720 DEL 30/12/2024 "DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE DEL SSR PER L'ANNO 2025"

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA la deliberazione dell'Agenzia n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA D.G.R. N. XII/1650 DEL 21/12/2023 DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

RICHIAMATA la DGR n. XII/3720 del 30/12/2024 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025", con la quale la Giunta Regionale della Regione Lombardia ha previsto tra l'altro, l'adozione di modelli organizzativi a rete, in modo da favorire la collaborazione tra strutture sanitarie afferenti allo stesso settore scientifico ed organizzativo per rispondere alle esigenze di carenza di personale e risorse, migliorando la qualità delle cure ed aumentando le competenze dei professionisti e l'efficienza complessiva del sistema sanitario. Contestualmente ha ribadito che, tra le funzioni attribuite alle Agenzie di Tutela della Salute, vi è "la raccolta del fabbisogno di personale per il territorio di competenza e coordinamento, a livello territoriale, delle eventuali procedure aggregate per il relativo reclutamento, ferma restando l'autonomia delle singole strutture nel reclutamento delle figure sanitarie", ai sensi dell'art. 6, comma. 3, lett. i ter) LR n. 33/2009, come modificato dall'art. 8, comma 1, lett. k), della LR 22/2021;

CONSIDERATO che in data 13 maggio 2025, nel corso del Collegio dei Direttori di ATS Milano, i Direttori Generali di ATS Milano, delle ASST, degli IRCCS del territorio di competenza e di questa Agenzia hanno convenuto di dare attuazione a quanto definito dalla DGR n. XII/3720 del 30/12/2024, in relazione all'adozione di un modello organizzativo a rete ed allo svolgimento di procedure concorsuali aggregate per il reclutamento del personale;

RILEVATA, pertanto, la necessità di stipulare un accordo quadro tra ATS Milano, ASST Fatebenefratelli Sacco, ASST GOM Niguarda, ASST Santi Paolo e Carlo, ASST Nord Milano, ASST Rhodense, ASST Ovest Milanese, ASST Melegnano Martesana, ASST Lodi, ASST

Pini/CTO, IRCCS Policlinico, IRCCS Tumori, IRCCS Besta e AREU, per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate;

CONSIDERATO che, successivamente alla data del 13 maggio 2025, si sono svolti plurimi incontri tra ATS Milano le ASST interessate al termine dei quali è stato predisposto un testo di accordo da sottoporre al Collegio dei Direttori delle sopracitate aziende, sotto il coordinamento di ATS di Milano;

VISTA la nota prot. n.0148079/25 del 15/07/2025, agli atti prot. AREU n. 21684 del 15/07/2025, con la quale ATS Milano ha trasmesso l'accordo quadro sottoscritto digitalmente dai Legali Rappresentanti degli Enti Contraenti, compresa questa Agenzia e dal Direttore Generale di ATS di Milano, per gli adempimenti di competenza;

CONSIDERATO che nell'accordo quadro sono stati individuati i referenti di ogni azienda, per l'attuazione e il coordinamento delle attività previste dal predetto protocollo, nonché per i rapporti da tenersi tra le Parti e che, per AREU, è stato individuato il Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, dott.ssa Laura Lucia Canzi;

TENUTO CONTO che l'accordo quadro ha validità dalla data di sottoscrizione fino al 31/12/2026, salvo l'intervento di ulteriori disposizioni regionali in materia e che allo scadere del termine non è previsto il rinnovo automatico;

DATO ATTO, pertanto, della intervenuta sottoscrizione dell'Accordo quadro "PER L'ATTUAZIONE DELLE PROCEDURE CONCORSUALI AGGREGATE E LO SVILUPPO DEL MODELLO A RETE TRA AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE PREVISTI DALLA DGR N. XII/3720 DEL 30/12/2024 "DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE DEL SSR PER L'ANNO 2025" allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto dell'intervenuta sottoscrizione dell'Accordo Quadro "PER L'ATTUAZIONE DELLE PROCEDURE CONCORSUALI AGGREGATE E LO SVILUPPO DEL MODELLO A RETE TRA AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE PREVISTI DALLA DGR N. XII/3720 DEL 30/12/2024 "DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE DEL SSR PER L'ANNO 2025", allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che nell'accordo quadro sono stati individuati i referenti di ogni azienda, per l'attuazione e il coordinamento delle attività previste dal predetto protocollo, nonché per i rapporti da tenersi tra le Parti e che, per AREU, è stato individuato il Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, dott.ssa Laura Lucia Canzi;

3. di prendere atto che l'accordo quadro ha validità dalla data di sottoscrizione fino al 31/12/2026, salvo l'intervento di ulteriori disposizioni regionali in materia e che allo scadere del termine non è previsto il rinnovo automatico;
4. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio dell'Agenzia;
5. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Gabriele Mario Perotti

Il Direttore Generale Massimo Lombardo

Imposta di bollo di Euro 64,00 assolta in modo virtuale. Autorizzazione n. 23923/2016 del 05.02.2016 dell'Agenzia delle Entrate - Direzione Provinciale di Milano - Ufficio Territoriale di Milano 5

ACCORDO QUADRO PER L'ATTUAZIONE DELLE PROCEDURE CONCORSUALI AGGREGATE E LO SVILUPPO DEL MODELLO A RETE TRA AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE PREVISTI DALLA DGR N. XII/3720 DEL 30/12/2024 "DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE DEL SSR PER L'ANNO 2025"

TRA

AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO (di seguito, "ATS Milano"), con sede legale in Milano, corso Italia 52 - C.F. e P.IVA 09320520969 - nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore, Direttore Generale dott. Walter Bergamaschi, domiciliato per la carica presso detta sede;

E

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE FATEBENEFRATELLI SACCO (di seguito, ASST FBF Sacco), con sede legale in Milano Via G. B. Grassi n. 74 - 20157 Milano, C.F. e P.IVA 09319690963 – nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore, dott.ssa Maria Grazia Colombo, domiciliato per la carica presso detta sede;

E

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO NIGUARDA (di seguito, ASST GOM Niguarda), con sede legale in Milano, Piazza Ospedale Maggiore, 3 - 20162 Milano - C.F. e P.IVA n. 09315660960 – nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore, Direttore Generale, dott. Alberto Zoli domiciliato per la carica presso detta sede;

E

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE SANTI PAOLO E CARLO (di seguito,

Copia informatica per consultazione

ASST Santi Paolo e Carlo), con sede legale in Milano, Via Antonio Di Rudinì 8 - C.F. e P.IVA n. 09321970965 – nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore, Direttore Generale, dott.ssa Simona Giroldi, domiciliato per la carica presso detta sede;

E

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE NORD MILANO (di seguito, ASST Nord Milano), con sede legale in Sesto San Giovanni (MI), Viale Matteotti, n. 83 - C. F. e P.IVA n. 09320420962 – nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore, Direttore Generale, dott. Tommaso Russo domiciliato per la carica presso detta sede;

E

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE RHODENSE (di seguito, ASST Rhodense), con sede legale in Garbagnate Milanese (MI), Viale Forlanini n. 95, C.F. e P.IVA 09323530965, – nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore, Direttore Generale, dott. Marco Bosio, domiciliato per la carica presso detta sede;

E

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE OVEST MILANESE (di seguito, ASST Ovest Milanese), con sede legale in Legnano (MI), Via Papa Giovanni Paolo II C. P. 3 - C.F. e P.IVA 09319650967 – nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore, Direttore Generale, dott. Francesco Laurelli domiciliato per la carica presso detta sede;

E

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE MELEGNANO E DELLA MARTESANA (di

Copia informatica per consultazione

seguito ASST Melegnano Martesana) con sede legale in Vizzolo Predabissi (MI) via Pandina n. 1 - C.F. e P.IVA 09320650964), nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore, Direttore Generale, dott.ssa Roberta, Labanca domiciliato per la carica presso detta sede;

E

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LODI (di seguito, ASST Lodi), con sede legale a Lodi (Lo), Piazza Ospitale n. 10 - C.F. e P.IVA 09322180960 – nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore, Direttore Generale, Ing. Guido Grignaffini, domiciliato per la carica presso detta sede;

E

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO GAETANO PINI/CTO (di seguito ASST Pini/CTO) con sede legale in Milano, P.zza Cardinal Ferrari 1 - C.F. e P.IVA 9320530968), nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore, Direttore Generale, dott.ssa Paola Lattuada domiciliato per la carica presso detta sede ;

E

FONDAZIONE IRCCS CA' GRANDA – OSPEDALE MAGGIORE POLICLINICO (di seguito IRCCS Policlinico) con sede legale in Milano, via Francesco Sforza, 28 - C.F. e P.IVA 04724150968), nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore, Direttore Generale, dott. Matteo Stocco domiciliato per la carica presso detta sede;

E

FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NAZIONALE DEI TUMORI (di seguito IRCCS Tumori) con sede legale in Milano, via Giacomo Venezian, 1 - C.F. e P.IVA

Copia informatica per consultazione

80018230153), nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore, Presidente, dott. Gustavo Galmozzi domiciliato per la carica presso detta sede;

E

FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO CARLO BESTA (di seguito IRCCS Besta) con sede legale in Milano, Via Celoria 11 - C.F. e P.IVA 01668320151),), nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore, Direttore Generale, dott. Angelo Cordone domiciliato per la carica presso detta sede, ;

E

AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (di seguito AREU) con sede legale in Milano, Viale Monza 223 - C.F. e P.IVA 11513540960),), nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore, Direttore Generale, dott. Massimo Lombardo, domiciliato per la carica presso detta sede;

- ATS Milano, ASST Fatebenefratelli Sacco, ASST GOM Niguarda, ASST Santi Paolo e Carlo, ASST Nord Milano, ASST Rhodense, ASST Ovest Milanese, ASST Melegnano Martesana, ASST Lodi, ASST Pini/CTO, IRCCS Policlinico, IRCCS Tumori, IRCCS Besta e AREU ove congiuntamente considerate, di seguito le "**Parti**";

RICHIAMATI:

- il D.lgs. n. 502 del 30/12/1992, "*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. n. 421 del 23/10/1992*";
- il DPCM 12 gennaio 2017 "*Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, c. 7, del D.lgs. n. 502 del 30/12/1992*";

Copia informatica per consultazione

- la LR, n. 33 del 30/12/2009 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità*", così come modificata in particolare dalle leggi regionali n. 23 del 11/08/2015 e n. 22 del 14/12/2021;

PREMESSO CHE:

- con DGR n. XII/3720 del 30/12/2024 "*Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025*", la Giunta Regionale della Regione Lombardia ha previsto tra l'altro, l'adozione di modelli organizzativi a rete, (Allegato A 4.3), in modo da favorire la collaborazione tra strutture sanitarie afferenti allo stesso settore scientifico ed organizzativo per rispondere alle esigenze di carenza di personale e risorse, migliorando la qualità delle cure ed aumentando le competenze dei professionisti e l'efficienza complessiva del sistema sanitario. Contestualmente ha ribadito che tra le funzioni attribuite alle Agenzie di Tutela della Salute, (Allegato A 10.6), vi è "*la raccolta del fabbisogno di personale per il territorio di competenza e coordinamento, a livello territoriale, delle eventuali procedure aggregate per il relativo reclutamento, ferma restando l'autonomia delle singole strutture nel reclutamento delle figure sanitarie*", ai sensi dell'art. 6, comma. 3, lett. i-ter) LR n. 33/2009, come modificato dall'art. 8, comma 1, lett. k), della LR 22/2021;

CONSIDERATO CHE:

il modello a rete, nell'ambito dell'ATS Milano, è stato definito nella DGR XII/3720 come segue:

- le strutture presenti sul territorio e denominate hub sono: ASST GOM

Copia informatica per consultazione

Niguarda e l'IRCCS Policlinico;

- le ASST afferenti all'ASST GOM Niguarda, denominate spoke, sono: FBF Sacco, Nord Milano, Rodense;
- le ASST afferenti all'IRCCS Policlinico, denominate spoke, sono: Pini/CTO, Ovest Milanese, Santi Paolo e Carlo, Melegnano Martesana;
- l'ASST di Lodi afferisce all'IRCCS San Matteo di Pavia;
- ASST Valtellina e Alto Lario è ricompresa tra le strutture afferenti spoke all'ASST GOM Niguarda;

DATO ATTO

che la struttura "hub" è intesa come centro di riferimento della rete, mentre le strutture "spoke" sono intese come centri ospedalieri territoriali;

PRECISATO

che in data 13 maggio 2025, nel corso del Collegio dei Direttori di ATS Milano, i Direttori Generali di ATS Milano, delle ASST e degli IRCCS del territorio di competenza hanno convenuto di dare attuazione, mediante apposito accordo, a quanto definito dalla DGR n. XII/3720 del 30/12/2024 in relazione all'adozione di un modello organizzativo a rete ed allo svolgimento di procedure concorsuali aggregate per il reclutamento del personale;

RILEVATA

pertanto la necessità di stipulare un accordo quadro tra ATS Milano, ASST Fatebenefratelli Sacco, ASST GOM Niguarda, ASST Santi Paolo e Carlo, ASST Nord Milano, ASST Rhodense, ASST Ovest Milanese, ASST Melegnano Martesana, ASST Lodi, ASST Pini/CTO, IRCCS Policlinico, IRCCS Tumori, IRCCS Besta e AREU, per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate;

Copia informatica per consultazione

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Articolo 1- Premesse ed allegati

Le premesse, gli atti e i documenti richiamati, ancorché non materialmente allegati, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Articolo 2 – Oggetto dell'accordo

Oggetto del presente accordo è l'attuazione di quanto previsto dalla DGR n. XII/3720 del 30/12/2024 con riguardo all'adozione di modelli organizzativi a rete tra ATS Milano e le ASST e gli IRCCS del territorio per rispondere alle esigenze di carenza di personale e risorse, migliorando la qualità delle cure ed aumentando le competenze dei professionisti e l'efficienza complessiva del sistema sanitario, nonché la raccolta del fabbisogno di personale per il territorio di competenza e il coordinamento, a livello territoriale, delle eventuali procedure aggregate per il relativo reclutamento, ferma restando l'autonomia delle singole strutture nel reclutamento delle figure sanitarie.

Articolo 3 – Impegni delle Parti

ATS Milano garantisce la stesura di un protocollo disciplinante il progetto di cooperazione con gli Enti sanitari pubblici afferenti al territorio di competenza ai fini del reclutamento aggregato per il profilo professionale di Assistente Sanitario, quale figura sanitaria peculiare nell'attività di prevenzione.

L'ASST GOM Niguarda e l'IRCCS Policlinico si impegnano a redigere, con due distinti accordi quadro, con le rispettive strutture spoke, procedure per il reclutamento aggregato di figure professionali per cui sussiste un problema emergenziale di arruolamento, in coerenza con lo sviluppo del modello a rete e con gli ambiti di competenza dell'Azienda hub di riferimento.

Copia informatica per consultazione

ATS Milano sottoscriverà entrambi gli accordi al fine di garantire l'uniformità di applicazione della DGR XII/3720 sul territorio.

Articolo 4 – Durata

Il presente accordo ha validità dalla data di sottoscrizione fino al 31/12/2026, salvo l'intervento di ulteriori disposizioni regionali in materia. Allo scadere del termine non è previsto il rinnovo automatico.

Ove ne ricorrano i presupposti, l'Accordo potrà essere rinegoziato o rinnovato mediante una nuova stipula, previa approvazione degli organi competenti delle Parti.

Articolo 5 – Recesso e risoluzione

È facoltà delle Parti recedere dall'Accordo prima della sua naturale scadenza, purché se ne fornisca preavviso a mezzo PEC, che dovrà pervenire all'altro contraente almeno 60 giorni prima della data di recesso individuata.

Il recesso anticipato non pregiudicherà l'utile conclusione delle iniziative in corso di realizzazione, salvo i casi di risoluzione per inadempimento delle obbligazioni assunte.

Articolo 6 – Oneri

Il presente provvedimento non comporta oneri per i bilanci degli enti contraenti.

Articolo 7 - Referenti

Per l'attuazione e il coordinamento delle attività previste dal presente protocollo, nonché per i rapporti da tenersi tra le Parti:

- ASST FBF Sacco individua, quale referente, il Direttore SC Direzione Amministrativa FBF – Settore Formazione e Concorsi, dott.ssa Sandra Di

Copia informatica per consultazione

Simone;

- ASST Niguarda individua, quale referente, il Direttore SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali, dott.ssa Patrizia Alberti;
- ASST Santi Paolo e Carlo individua, quale referente, il Direttore FF della SC Gestione delle Risorse Umane dott. Matteo Liberali;
- ASST Nord Milano individua, quale referente, il Collaboratore Amministrativo SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, sig.ra Marinella Ferri;
- ASST Rhodense individua, quale referente, il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – Direttore del Dipartimento Amministrativo, dott. Franco Dell'Acqua;
- ASST Ovest Milanese individua, quale referente, il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, dott. Andrea Colombo;
- ASST Melegnano e Martesana individua, quale referente, il Direttore FF della SC Gestione Risorse Umane, dott.ssa Angela Goggi;
- ASST Lodi individua, quale referente, il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dott. Dhebora Fontana;
- ATS Milano individua, quale referente, il Dirigente SS Rapporti Istituzionali, dott.ssa Rita Gauli;
- ASST Pini/CTO individua, quali referenti, il Direttore Amministrativo, dott. Marco Paternoster e il Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, dott. Vito Nicolai;
- IRCCS Policlinico individua, quale referente, il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, dott. Giuseppe Di Bartolo;

Copia informatica per consultazione

- IRCCS Tumori individua, quale referente, il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse umane, dott.ssa Silvia Sansone;
- IRCCS Besta individua, quale referente, il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, dott.ssa Rossella Messe;
- AREU individua, quale referente, il Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse, dott.ssa Laura Lucia Canzi.

Articolo 8 – Trattamento dati personali

Le Parti opereranno come titolari autonomi del trattamento dei dati in conformità con le disposizioni del GDPR e si impegnano:

- a trattare i dati personali esclusivamente per le finalità connesse all'esecuzione del presente accordo ed in conformità al Regolamento U.E. n. 2016/679 e al D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., nonché alla normativa specifica vigente in materia;
- ad adottare, ciascuna per gli ambiti di propria competenza, le misure tecnico-organizzative necessarie per effettuare i trattamenti di dati personali nel rispetto dei principi di cui all'art. 5 del GDPR, vigilando, istruendo e formando il personale autorizzato al trattamento, tenuto al rispetto degli obblighi di riservatezza e di segreto professionale.

Articolo 9 – Codice di comportamento e PIAO

Le parti si impegnano a rispettare il Codice di Comportamento di cui al DPR 62/2013, nonché i propri Codici e le misure di prevenzione contenute nel Piano Triennale Anticorruzione adottato da ciascuna di esse nell'apposita sezione del PIAO pubblicato sui rispettivi siti istituzionali.

Le Parti hanno la responsabilità di implementare le misure anticorruzione

Copia informatica per consultazione

previste, in modo da prevenire e/o contrastare qualsiasi forma di corruzione nell'ambito dell'applicazione del presente accordo quadro e si impegnano ad invitare il proprio personale al rispetto dei doveri ivi previsti.

Articolo 10 – Rinvii normativi

Per quanto non contemplato nel presente atto le Parti fanno esclusivo rinvio alle disposizioni del Codice Civile e alla normativa nazionale e regionale vigente in materia.

Articolo 11 – Controversie

Le Parti concordano di definire amichevolmente ogni controversia che possa nascere dall'interpretazione ed esecuzione del presente protocollo.

Fallito il tentativo di risoluzione in via amichevole, la controversia verrà risolta mediante arbitrato rituale -ai sensi dell'art. 806 e ss. del Codice di procedura civile- e, qualora non sia possibile giungere ad una definizione conciliativa, sarà devoluta all'Autorità Giudiziaria, eleggendo a tal fine la competenza esclusiva del Foro di Milano.

Articolo 12 – Modifiche

Qualsiasi modifica che le Parti concorderanno di apportare al testo del presente protocollo dovrà essere preventivamente concordata ed approvata per iscritto dalle Parti, costituendone atto aggiuntivo.

Articolo 13 – Conformità atto

Il presente protocollo è firmato digitalmente (*), ai sensi dell'art. 15 della L. 241/1990 come modificato dal D.L. 179/2012 e del D.lgs. n. 82 del 07/03/2015 e norme collegate, e sarà registrata in caso d'uso e a tassa fissa, ai sensi degli artt. 5 e 39 del DPR n. 131/86. Le eventuali spese di registrazione saranno a

Copia informatica per consultazione

carico della parte che ne farà richiesta.

L'imposta di bollo (art. 2 dell'Allegato A - tariffa Parte I^ del DPR n. 642/1972 e ss.mm.ii.), pari ad euro 64,00 (per un totale di n. 14 pagine), graverà sulle Parti in pari misura e sarà assolta in modo virtuale da ATS Milano giusta Aut. N. 23923/2016 del 05/02/2016, che provvederà a richiedere agli Enti contraenti il rimborso della quota di spettanza.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Per l'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano

Il Direttore Generale, f.to dott. Walter Bergamaschi *(*)*

Per l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco.

Il Direttore Generale: f.to dott.ssa Maria Grazia Colombo (*)

Per l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Grande Ospedale Metropolitano Niguarda

Il Direttore Generale: f.to dott. Alberto Zoli (*)

Per l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Santi Paolo e Carlo

Il Direttore Generale : f.to dott.ssa Simona Giroldi (*)

Per l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Il Direttore Generale : f.to dott. Tommaso Russo (*)

Copia informatica per consultazione

Per l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Rhodense

Il Direttore Generale : f.to dott. Marco Bosio (*)

Per l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Ovest Milanese

Il Direttore Generale : f.to dott. Francesco Laurelli (*)

Per l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Melegnano e della Martesana

Il Direttore Generale : f.to dott.ssa Roberta, Labanca (*)

Per l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lodi

Il Direttore Generale : f.to Ing. Guido Grignaffini (*)

Per Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/Cto

Il Direttore Generale : f.to dott.ssa Laura Lattuada (*)

Per Fondazione IRCCS Ca' Granda – Ospedale Maggiore Policlinico

Il Direttore Generale : f.to dott. Matteo Stocco (*)

Per Fondazione IRCCS Istituto Nazionale Dei Tumori

Il Presidente: f.to, dott. Gustavo Galmozzi (*)

Per Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta

Il Direttore Generale : f.to dott. Angelo Cordone (*)

Copia informatica per consultazione

Per Agenzia Regionale Emergenza Urgenza

Il Direttore Generale : f.to dott. Massimo Lombardo (*)

(*) Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.ii. .

Copia informatica per consultazione