

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

144/ 2025 del 06/10/2025

**Oggetto: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA AL 100% -
PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA AL 100% - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 15652 del 03.06.2024 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Agenzia n. 1/2024 "PRESA D'ATTO DELLA DGR N. XII/1650 DEL 21/12/2023 – DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL'AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L'ASSESSORE BERTOLASO)" di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

RICHIAMATO il CCNQ del 04.12.2017, come modificato e integrato dal CCNQ del 19.11.2019, che:

-all'art. 15 prevede che i dirigenti sindacali che ricoprono cariche in organismi direttivi statutari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, possono fruire di aspettative sindacali nel limite massimo del 50% del numero complessivo dei distacchi riconosciuti in favore di ogni associazione sindacale;

-all'art. 21 comma 1 fornisce le indicazioni sulla procedura per la richiesta di attivazione dell'aspettativa sindacale stabilendo che l'Amministrazione, accertati i requisiti soggettivi di cui all'art. 7 comma 1 del predetto CCNQ/2017, entro il termine di 30 giorni provvede alla richiesta, dandone comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante il sito GEDAP, dell'avvenuta concessione;

PREMESSO che il Sig. Simone MONGUZZI risulta essere dipendente di questa Agenzia dal 16.03.2021;

VISTA la nota, prot. AREU n. 28937 del 26.09.2025, con la quale la FP CGIL Milano, chiede il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita al 100% del Sig. Simone MONGUZZI;

CONSIDERATO che la predetta aspettativa sindacale è richiesta con decorrenza dal 01.10.2025 e sino al 31.12.2025;

RITENUTO, pertanto, di collocare il Sig. Simone MONGUZZI in aspettativa sindacale non retribuita al 100%, ai sensi dell'art. 15 del CCNQ/2017 così come modificato e integrato dal CCNQ/2019, con decorrenza dal 01.10.2025 e sino al 31.12.2025;

DATO ATTO che, per quanto attiene agli oneri contributivi resta fermo quanto disposto nella Direttiva Circolare n. 15/95 emanata congiuntamente dai Ministri della Funzione Pubblica e della Previdenza Sociale, nonché quanto indicato all'art.19 comma 5 del CCNQ/2017;

CONSIDERATO, pertanto, che il periodo di aspettativa concesso al Sig. Simone MONGUZZI è considerato utile ai fini del riconoscimento del diritto e della misura della pensione, così come previsto dall'art. 19 del CCNQ/2017;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di collocare il Sig. Simone MONGUZZI, dipendente di questa Agenzia, in aspettativa sindacale non retribuita al 100%, ai sensi dell'art. 15 del CCNQ/2017 così come modificato e integrato dal CCNQ/2019, con decorrenza dal 01.10.2025 e sino al 31.12.2025;
2. di precisare che il periodo di aspettativa concesso al Sig. Simone MONGUZZI è considerato utile ai fini del riconoscimento del diritto e della misura della pensione così come previsto dall'art. 19 del CCNQ/2017;
3. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio dell'Agenzia;
4. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa LAURA LUCIA CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)