

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

389 / 2025 del 31/10/2025

Oggetto: APPROVAZIONE DEI PROGETTI AZIENDALI DESTINATI SIA AL PERSONALE DEL COMPARTO SIA A QUELLO DELLA DIRIGENZA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - ANNO 2025 ED EROGAZIONE QUOTA

OGGETTO: APPROVAZIONE DEI PROGETTI AZIENDALI DESTINATI SIA AL PERSONALE DEL COMPARTO SIA A QUELLO DELLA DIRIGENZA SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI – ANNO 2025 ED EROGAZIONE QUOTA.

vista la seguente proposta di deliberazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l’Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU) è un Ente del S.S.R. disciplinato dall’art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA la deliberazione dell’Agenzia n. 1/2024 “PRESA D’ATTO DELLA D.G.R. N. XII/1650 DEL 21/12/2023 DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DIREZIONE DELL’AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (AREU) – (DI CONCERTO CON L’ASSESSORE BERTOLASO)” di nomina del Dott. Massimo Lombardo a Direttore Generale dell’Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

VISTA la DGR n. XII/4705 del 14.07.2025 con la quale sono stati approvati:

- l’accordo tra la delegazione regionale di parte pubblica e le OO.SS del Comparto Sanità ad oggetto “Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - anno 2025 - per il personale del Comparto della Sanità Pubblica”;
- l’accordo tra la delegazione regionale di parte pubblica e le OO.SS della Dirigenza del SSN ad oggetto “Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2025 – per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica”;

CONSIDERATO che nelle predette intese regionali sono state individuate le macro aree di intervento nelle quali coinvolgere tutto il personale, sia del Comparto che della Dirigenza ed è stato previsto in particolare che:

- le risorse RAR - Anno 2025, sono destinate all’anno di competenza, non si consolidano nel fondo contrattuale e sono da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità e condizioni di lavoro;
- ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito un arco temporale dell’attività di progetto entro il 31.12.2025;
- la verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali del positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di ottobre 2025, corrispondente al 70% della quota pro-capite. La successiva conclusione dei progetti e la valutazione dell’esito finale da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni

Aziendali consentiranno di pagare il saldo della quota pro-capite entro il mese di aprile 2026, nonché le quote aggiuntive previste dagli accordi sopra citati;

DATO ATTO che AREU, in attuazione della DGR n. XII/4705 del 14.07.2025 ha sottoscritto:

- in data 4 agosto 2025 gli accordi sindacali sulle modalità e i criteri di erogazione delle quote RAR 2025 con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali;
- in data 8 agosto 2025 gli accordi sindacali sulle modalità e i criteri di erogazione delle quote RAR 2025 con le OO.SS. del Comparto e la RSU

RILEVATO che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di AREU:

- nella seduta del 23.07.2025, ha validato i progetti RAR destinati al personale del Comparto e a quello della Dirigenza;
- nella seduta del 30.09.2025 ha preso atto del positivo andamento dei progetti;

ATTESO che, per effetto e in esito a quanto sopra, così come stabilito nella DGR n. XII/4705/2025:

- con gli stipendi del mese di ottobre 2025 si procede ad erogare, al personale avente diritto dell'area del Comparto e della Dirigenza, la quota corrispondente al 70 % dell'importo complessivo delle RAR;
- entro il mese di aprile 2026, a seguito della valutazione dell'esito finale dei progetti aziendali da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni, si procederà ad erogare le quote a saldo, nel rispetto dei criteri definiti negli accordi aziendali sopra citati;

PRESO ATTO dell'assegnazione del costo delle Risorse Aggiuntive Regionali 2025 di cui al decreto n. 14529 del 17.10.2025 e che l'effettiva spesa sostenuta, nel rispetto di quanto definito dalla citata DGR 4705/2025 nonché negli accordi sindacali Aziendali, sarà esposta in sede di Bilancio Pre-Consuntivo 2025;

PRESO ATTO che il proponente del Procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di AREU, nella seduta del 23.07.2025, ha validato i progetti RAR destinati al personale del Comparto e a quello della Dirigenza;
2. di approvare, in attuazione della DGR n. XII/4705/2025, i progetti aziendali RAR 2025 destinati sia al personale del Comparto sia a quello della Dirigenza, allegati al presente provvedimento quale parte integrale e sostanziale;
3. di dare atto, in attuazione della DGR n. XII/4705/2025, degli accordi sindacali

aziendali, sulle modalità e i criteri di erogazione delle quote RAR 2025, intervenuti con le OO.SS. del Comparto e la RSU nonché con le OO.SS. della Dirigenza Area sanità e Area Funzioni Locali;

4. di dare atto che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di AREU, nella seduta del 30.09.2025 ha preso atto del positivo andamento dei progetti;
5. di riconoscere al personale dell'area del Comparto e della Dirigenza avente diritto, così come stabilito dalla DGR n. XII/4705/2025, la quota corrispondente al 70% dell'importo complessivo delle RAR nel mese di ottobre 2025 e le quote rimanenti entro il mese di aprile 2026;
6. di prendere atto dell'assegnazione del costo delle Risorse Aggiuntive Regionali 2025 di cui al decreto n. 14529 del 17.10.2025 e che l'effettiva spesa sostenuta, nel rispetto di quanto definito dalla citata DGR 4705/2025 nonché negli accordi sindacali Aziendali, sarà esposta in sede di Bilancio Pre-Consuntivo 2025 nel rispetto dei valori assegnati;
7. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento, pari a € 563.321,00 comprensivi di oneri e IRAP, saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio 2025 relativo ai costi del personale e imputati sui relativi conti della contabilità;
8. di dare atto, altresì, che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
9. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti la pubblicazione sul portale web dell'Agenzia di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i, c.d. Amministrazione Trasparente;
10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Gabriele Mario Perotti

Il Direttore Generale Massimo Lombardo

PROGETTO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

ANNO 2025

Comparto e dirigenza

Progetto “WE ARE U”

**Rafforzamento della cultura organizzativa in relazione alla
violenza di genere, miglioramento della presa in carico delle
donne che si rivolgono ad AREU per tale motivazione**

(Strutture/articolazioni coinvolte: tutte le Strutture/articolazioni
dell'Agenzia)

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI – ANNO 2025

Area individuata

Comparto: Macro Obiettivo 7 – Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro.

Dirigenza: Macro Obiettivo 9 - Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro.

Premessa e razionale del progetto

La violenza contro le donne è un fenomeno grave, complesso e purtroppo sempre attuale. Regione Lombardia ha identificato il 2025 quale “anno nero” in relazione alla violenza di genere: a giugno sono stati registrati 8 femminicidi in più rispetto al 2024.

Dall’analisi effettuata dal NUE 112 di Regione Lombardia, è stato rilevato che ogni anno circa 6.000 donne si rivolgono al NUE 112 perché vittime di violenza di genere, di queste il 10% richiede l’intervento di un mezzo di soccorso dell’Emergenza Sanitaria.

Tale fenomeno richiede un impegno costante e una maggiore consapevolezza da parte di tutta la società; una risposta efficace ed efficiente da parte del Sistema di emergenza consente alle donne di sentirsi accolte e prese in carico da parte del S.S.R. e dalle Istituzioni.

Alla luce di quanto sopra, si ritiene opportuno attivare azioni informative e di sensibilizzazione nei confronti del personale e favorire la conoscenza, da parte degli stessi, degli strumenti e dei percorsi che possono essere intrapresi per garantire alle donne una maggiore tutela e sicurezza sul territorio e sui luoghi di lavoro.

È quindi necessario sviluppare un progetto trasversale che coinvolga tutto il personale AREU, promuovendo la cultura della prevenzione della violenza di genere (anche sul luogo di lavoro) anche al fine di migliorare la presa in carico delle donne che si rivolgono alle Istituzioni, tramite AREU, per questo tipo di problematica.

Descrizione sintetica del progetto

Obiettivi

- Promuovere una cultura che stigmatizzi la violenza di genere.
- Sensibilizzare e formare tutto il personale AREU e degli Enti coinvolti nell’attività di emergenza urgenza sulla violenza di genere.
- Dotare il personale di informazioni e strumenti pratici utili a ridurre i bias culturali, anche per migliorare le strategie di intervento e l’accoglienza delle donne vittime di violenza di genere.

Azioni previste

- Erogazione di una FAD, della durata di circa 2 ore, destinata al personale AREU¹, finalizzata a sensibilizzare il personale e a illustrare il fenomeno della violenza di genere e i bias culturali ad esso correlati.
- Compilazione, al termine della FAD, di un questionario di apprendimento a risposta multipla da parte del personale fruitore.

Risultati attesi

- Aumento della consapevolezza e della preparazione del personale sul tema della violenza di genere.
- Rafforzamento della cultura organizzativa orientata alla tutela della persona.
- Miglioramento della presa in carico delle donne vittime di violenza di genere da parte del personale delle Centrali/Sale operative AREU e delle AAT nonché dal personale che, in relazione alle specifiche competenze, potrebbe entrare in contatto con donne vittime di violenza di genere.
- Prevenzione della violenza di genere sul luogo di lavoro.

¹ Personale AREU = personale dipendente di AREU, personale dipendente di ASST/IRCCS convenzionati per l'attività di emergenza urgenza extraospedaliera che svolge attività prevalente (> 50% del debito orario) per AREU

ATTIVITA'	PERSONALE COINVOLTO	TEMPISTICA (2025)
Comunicazione e illustrazione del progetto al personale interessato e successiva sottoscrizione del prospetto da parte dello stesso.	<ul style="list-style-type: none"> - Dipendenti della Dirigenza sanitaria, PTA e del Comparto afferenti alle Strutture/articolazioni AREU - Personale convenzionato per l'attività di emergenza urgenza con svolgimento di attività prevalente (> del 50% del debito orario) per le funzioni di AREU. (Di seguito: personale interessato) 	Entro il 31 agosto
Predisposizione della FAD e messa on line sulla piattaforma AREU.	<ul style="list-style-type: none"> - Personale della S.C. Formazione, con la collaborazione del personale della S.C. Affari generali e legali 	Entro il 15 settembre
Comunicazione delle modalità di accesso alla piattaforma AREU e di attivazione della FAD, al fine di permetterne la fruizione da parte del personale interessato.	<ul style="list-style-type: none"> - S.C. Formazione - Direttori/Responsabili delle Strutture/articolazioni - Personale interessato 	Entro il 30 settembre
Svolgimento individuale della FAD con compilazione del questionario di apprendimento (5 domande a risposta multipla, superamento con 80% delle risposte corrette).	<ul style="list-style-type: none"> - Personale interessato 	Entro il 30 novembre
Predisposizione di un report recante i dati relativi alla fruizione della FAD e il risultato del test di apprendimento e invio alla Direzione Strategica e agli ulteriori soggetti interessati.	<ul style="list-style-type: none"> - S.C. Formazione 	Entro il 31 dicembre

Documentazione di riferimento

D.G.R. n. 4705 del 14 luglio 2025 Approvazione accordi tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza e del comparto del S.S.N. in materia di linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) anno 2025

Sigle e acronimi

AAT = Articolazione Territoriale dell'Agenzia

ASST= Azienda Socio Sanitaria Territoriale

IRCCS = Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

NUE = Numero Unico Europeo dell'Emergenza

S.C. = Struttura Complessa

S.S. = Struttura Semplice