

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**366 / 2022 del 05/10/2022**

Oggetto: PROROGA DI N. 10 CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORE TECNICO - CAT. B, IN SERVIZIO PRESSO LA CUR NUE 112 DI BRESCIA, MILANO E VARESE.

OGGETTO: PROROGA DI N.10 CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORE TECNICO - CAT. B, IN SERVIZIO PRESSO LA CUR NUE 112 DI BRESCIA, MILANO E VARESE.

vista la seguente proposta di deliberazione n. 607/2022, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

RICHIAMATI:

- la D.G.R. n. X/1510 del 13.03.2014 con la quale, il fabbisogno di personale necessario per garantire l'attivazione e il funzionamento delle Centrali Uniche di Risposta (C.U.R.) NUE 112 della Lombardia, è stato definito in n.170 unità, di cui n.160 Operatori Tecnici Cat. B da destinare all'attività call taker e n. 10 unità da destinare all'area gestionale presso la sede centrale di AREU;
- il C.C.N.L. del 21.05.2018 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

VISTI:

- l'art.36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile e in particolare il comma 2 in cui si precisa "per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti ... omissis ...";
- la L.R. n.16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art.19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente alle Aziende Sanitarie la facoltà di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;
- l'art. 19 comma 1 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015 che relativamente alla personale area comparto dispone che "al contratto di lavoro subordinato può essere posto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;

TENUTO CONTO che risultano in scadenza entro il 31/12/2022 i contratti a tempo determinato, nel profilo professionale di Operatore Tecnico - cat. B - presso le CUR 112 Lombarde, dei dipendenti sottoindicati:

Nominativo	CUR NUE	Scadenza contratto
Riccardo Mazzotta	Brescia	14.10.2022
Leonardo Mangiaracina	Brescia	31.12.2022
Andrea Cirillo	Milano	01.11.2022
Luca Taldo	Milano	01.11.2022

Giovanni Cozzolino	Milano	31.12.2022
Athos Dante Orlandini	Milano	31.12.2022
Michela Nordio	Milano	31.12.2022
Miriam Zuliani	Varese	14.10.2022
Alice Danielli	Varese	30.11.2022
Chiara Randetti	Varese	30.11.2022

ACQUISITO il parere favorevole reso dal Coordinatore Regionale CUR NUE 112, in merito alla proroga per il periodo massimo di 36 mesi dei predetti contratti di lavoro a tempo determinato, al fine di garantire l'erogazione dei servizi e delle attività svolte presso le CUR NUE 112;

RITENUTO, pertanto, di procedere con la proroga degli incarichi a tempo determinato nel profilo professionale di Operatore Tecnico - cat. B, area Comparto CCNL Sanità, dei seguenti dipendenti:

Nominativo	Profilo	CUR NUE	dal	al
Riccardo Mazzotta	Operatore tecnico cat. B	Brescia	15.10.2022	14.10.2024
Leonardo Mangiaracina	Operatore tecnico cat. B	Brescia	01.01.2023	16.01.2025
Andrea Cirillo	Operatore tecnico cat. B	Milano	03.11.2022	01.11.2024
Luca Taldo	Operatore tecnico cat. B	Milano	03.11.2022	01.11.2024
Giovanni Cozzolino	Operatore tecnico cat. B	Milano	01.01.2023	16.01.2025
Athos Dante Orlandini	Operatore tecnico cat. B	Milano	01.01.2023	15.02.2025
Michela Nordio	Operatore tecnico cat. B	Milano	01.01.2023	15.02.2025
Miriam Zuliani	Operatore tecnico cat. B	Varese	15.10.2022	14.10.2024
Alice Danielli	Operatore tecnico cat. B	Varese	01.12.2022	30.11.2024
Chiara Randetti	Operatore tecnico cat. B	Varese	01.12.2022	30.11.2024

PRESO ATTO che le proroghe di cui sopra rappresentano una prosecuzione di attività già in essere i cui oneri economici sono storicizzati all'interno del budget del personale di AREU;

PRESO ATTO che il Proponente del Procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo F.F. e del Direttore Sanitario resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

- 1) di prorogare i seguenti rapporti di lavoro a tempo determinato con decorrenza e sino alla data a fianco di ciascun dipendente, al fine di garantire l'erogazione dei servizi e delle attività svolte presso le CUR NUE 112:

Nominativo	Profilo	CUR NUE	dal	al
Riccardo Mazzotta	Operatore tecnico cat. B	Brescia	15.10.2022	14.10.2024
Leonardo Mangiaracina	Operatore tecnico cat. B	Brescia	01.01.2023	16.01.2025
Andrea Cirillo	Operatore tecnico cat. B	Milano	03.11.2022	01.11.2024

Luca Taldo	Operatore tecnico cat. B	Milano	03.11.2022	01.11.2024
Giovanni Cozzolino	Operatore tecnico cat. B	Milano	01.01.2023	16.01.2025
Athos Dante Orlandini	Operatore tecnico cat. B	Milano	01.01.2023	15.02.2025
Michela Nordio	Operatore tecnico cat. B	Milano	01.01.2023	15.02.2025
Miriam Zuliani	Operatore tecnico cat. B	Varese	15.10.2022	14.10.2024
Alice Danielli	Operatore tecnico cat. B	Varese	01.12.2022	30.11.2024
Chiara Randetti	Operatore tecnico cat. B	Varese	01.12.2022	30.11.2024

- 2) di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A dei Bilanci d'esercizio 2022, 2023, 2024 e 2025 relativo ai costi del personale e imputati ai competenti conti della contabilità aziendale all'atto dell'importazione del relativo flusso stipendiale, per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81.32	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Determinato	2022	€ 25.700,00
		2023	€ 279.400,00
		2024	€ 253.800,00
		2025	€ 9.400,00

- 3) di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- 4) di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
- 5) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli