

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

222/ 2022 del 11/10/2022

Oggetto: AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, DI OPERATORE TECNICO - CAT. B - DA ASSEGNAME ALLA CUR NUE 112 DI MILANO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, DI OPERATORE TECNICO - CAT. B - DA ASSEGNAME ALLA CUR NUE 112 DI MILANO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n.3529 del 02/03/2022 e n.17633 del 27/09/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

PREMESSO che, con deliberazione AREU n.353 del 27.09.2022, è stata approvata la graduatoria di merito dell'Avviso pubblico per la copertura di n.1 posto di Operatore Tecnico cat. B – a tempo determinato da assegnare alla CUR NUE 112 di Milano e contestualmente si è disposto di utilizzare la graduatoria della procedura in parola fino al 3° posto compreso;

ACQUISITA la nota formale con la quale i sig.ri Jacopo Natali, vincitore, (classificatosi alla 1° posizione) e Silvia Meroni (classificatosi alla 2° posizione) hanno manifestato la propria rinuncia all'incarico di Operatore Tecnico cat. B a tempo determinato e a tempo pieno presso la CUR NUE 112 di Milano;

TENUTO CONTO che, al fine di assicurare la continuità del Servizio NUE 112 con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il completo funzionamento dello stesso, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura dei predetti posti;

PRESO ATTO che il competente ufficio, con nota prot. AREU n.17754/2022, ha contattato i candidati utili in graduatoria (dalla 4° all'8° posizione) precisando che una volta acquisiti i rispettivi riscontri da parte degli interessati, AREU conferisce n. 2 incarichi a tempo determinato a decorrere dal 16.10.2022 e fino al 15.10.2023 ai primi in graduatoria fra coloro che hanno manifestato la disponibilità;

CONSIDERATO che, a seguito delle accettazioni e non accettazioni, hanno manifestato la propria disponibilità i sig.ri Daniela ZAMBONI (classificatosi alla 4° posizione) e Matteo CAVANIGLIA (classificatosi alla 5° posizione);

RITENUTO, pertanto, di conferire n.2 incarichi di Operatore Tecnico, cat. B, a tempo determinato dal 16.10.2022 e fino al 15.10.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, ai seguenti candidati:

Posizione Graduatoria	Nominativo
4°	Daniela ZAMBONI
5°	Matteo CAVANIGLIA

VISTO l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: "Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)";

RICHAMATI:

- l'art. 29 coma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014" che esclude, per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà alle Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;

RICHIAMATE, altresì:

- la DGR n. X/6403 del 27.03.2017 con la quale Regione Lombardia ha incrementato il fabbisogno di personale necessario per garantire l'attivazione e il funzionamento delle CUR NUE 112 della Lombardia predetto in n. 177 unità da destinare al Servizio NUE 112;
- il C.C.N.L. del 21.05.2018 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo F. F. reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel profilo di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni), con applicazione del CCNL comparto area sanità, da assegnare alla Centrale Unica di Risposta del Servizio NUE 112 di Milano, a decorrere dal 16.10.2022 e fino al 15.10.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, dei seguenti candidati:

Posizione Graduatoria	Nominativo
4°	Daniela ZAMBONI
5°	Matteo CAVANIGLIA

di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio anno 2022 e 2023 relativo ai costi del personale e imputati ai competenti conti della contabilità aziendale all'atto dell'importazione del relativo flusso stipendiale, per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81 32	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Determinato	2022	€ 13.000,00
		2023	€ 46.600,00

precisando che il Servizio NUE 112 quale servizio pubblico essenziale, attraverso il quale transitano tutte le chiamate di soccorso relative alla pubblica sicurezza - al soccorso tecnico - all'emergenza sanitaria, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

2. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
3. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)