

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****224/ 2022 del 12/10/2022**

Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA CUR DI BRESCIA- PROVVEDIMENTI CONSEQUENTI.

OGGETTO: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA CUR DI BRESCIA-PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Prot. n. 3529 del 02/03/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

PREMESSO che, con deliberazione AREU n.109 del 05.04.2022, è stata approvata la graduatoria di merito dell'Avviso pubblico per la copertura di n.4 posti di operatore Tecnico cat. B – a tempo determinato per la CUR NUE 112 di Brescia, e con successivi provvedimenti si è disposto di utilizzare la graduatoria della procedura in parola fino al 17° posto compreso;

VISTA nota del Responsabile del Coordinamento Regionale NUE 112 dove chiede lo scorrimento della graduatoria in parola per la copertura di n.1 posto a tempo determinato di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Brescia, resosi vacante a causa delle dimissioni della sig.ra Pierangela ZAMBONI;

TENUTO CONTO che, al fine di assicurare la continuità del Servizio NUE 112 con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il completo funzionamento dello stesso, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura del predetto posto;

PRESO ATTO che, il competente ufficio con nota prot. AREU n. 17405/2022 ha contattato i candidati utili in graduatoria (dalla 18° alla 21° posizione) precisando che una volta acquisiti i rispettivi riscontri da parte degli interessati, AREU conferisce n. 1 incarico a tempo determinato, a decorrere dal 16.10.2022 e fino al 15.10.2023, al primo in graduatoria fra coloro che hanno manifestato la disponibilità;

CONSIDERATO che, a seguito delle accettazioni e non accettazioni, ha manifestato la propria disponibilità il sig. Carmine MARZULLO (classificatosi alla 18° posizione);

RITENUTO, pertanto, di conferire n.1 incarico a tempo determinato nel profilo di Operatore Tecnico, cat. B, a decorrere dal 16.10.2022 e fino al 15.10.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, al seguente candidato:

Posizione Graduatoria	Nominativo
18°	Carmine MARZULLO

VISTO l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma

2 in cui si precisa che: *“Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)”*;

RICHIAMATI:

- l’art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014”* che esclude, per il personale sanitario del SSN, l’applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell’accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell’introdurre l’art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà alle Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;

RICHIAMATE, altresì:

- la DGR n. X/6403 del 27.03.2017 con la quale Regione Lombardia ha incrementato il fabbisogno di personale necessario per garantire l’attivazione e il funzionamento delle CUR NUE 112 della Lombardia predetto in n. 177 unità da destinare al Servizio NUE 112;
- Il C.C.N.L. del 21.05.2018 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

DATO ATTO che, con l’adozione del presente provvedimento, si provvede alla copertura di n.1 posto resosi vacante a seguito di n.1 cessazione intervenuta nel corso del corrente anno e rientra nell’ambito del PTFP 2022 approvato con DGR n.XI/6654 del 11/07/2022;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo F. F. reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il *“Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti”*;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all’assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nella posizione funzionale di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) CCNL comparto area sanità, da assegnare alla Centrale Unica di Risposta del Servizio NUE 112 di Brescia, a decorrere dal 16.10.2022 e fino al 15.10.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, del seguente candidato:

Posizione Graduatoria	Nominativo
18°	Carmine MARZULLO

- di precisare che, con l'adozione del presente provvedimento, si provvede alla copertura di n.1 posto resosi vacante a seguito di n.1 cessazione intervenuta nel corso del corrente anno e rientra nell'ambito del PTFP 2022 approvato con DGR n.XI/6654 del 11/07/2022;
- di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio anno 2022 e 2023 relativo ai costi del personale e imputati ai competenti conti della contabilità aziendale all'atto dell'importazione del relativo flusso stipendiale, per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81 32	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Determinato	2022	€ 6.500,00
		2023	€ 13.000,00

precisando che il Servizio NUE 112 quale servizio pubblico essenziale, attraverso il quale transitano tutte le chiamate di soccorso relative alla pubblica sicurezza - al soccorso tecnico - all'emergenza sanitaria, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

- di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)