

## DETERMINA

## DEL DIRIGENTE

### Gestione e Sviluppo Risorse Umane

**226/ 2022 del 19/10/2022**

**Oggetto: COLLOCAMENTO A RIPOSO, PER LIMITI DI ETA' ATTRAVERSO IL CUMULO, DELLA SIG.RA EMANUELA LANDRIANI, OPERATORE TECNICO IN SERVIZIO PRESSO LA S.C. NEA 116 117**

---

**OGGETTO:** COLLOCAMENTO A RIPOSO, PER LIMITI DI ETA' ATTRAVERSO IL CUMULO, DELLA SIG.RA EMANUELA LANDRIANI, OPERATORE TECNICO IN SERVIZIO PRESSO LA S.C. NEA 116 117

---

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 e n. 17633 del 27/09/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

## IL DIRIGENTE RESPONSABILE

**PREMesso** che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

**VISTA** l'istanza con la quale la sig.ra Emanuela Landriani, Operatore Tecnico cat. B, liv. B1, in servizio a tempo indeterminato presso la S.C. NEA 116 117, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie per quiescenza, a decorrere dal 15.05.2023;

**RICHIAMATO** il Decreto Legge n. 201 del 06.12.2011, convertito con modificazioni nella Legge n. 214, art. 24 comma 6, 7, 9 e 20 del 22.12.2011, recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici nei confronti dei soggetti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;

**RICHIAMATO**, altresì, l'art. 1 comma 195 della L. 232/2016 che ha modificato l'art. 1 comma 239 della L. 228/2012, ai sensi del quale gli iscritti a due o più forme di assicurazione obbligatoria hanno la facoltà di cumulare i periodi non coincidenti, al fine di un'unica pensione;

**VISTE** le circolari INPS n. 60/2017 e n. 140/2017;

**RICHIAMATO**, infine, l'art. 73 del C.C.N.L. del comparto Sanità del 21.05.2018 che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro, avuto riguardo a quanto disposto dall'art. 72 del medesimo contratto;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo F.F., reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

## DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati

1. di collocare a riposo, con diritto a pensione di vecchiaia, c.d. limiti di età attraverso il cumulo, la sig.ra Emanuela Landriani, Operatore Tecnico cat. B, liv. B1, in servizio a tempo indeterminato presso la S.C. NEA 116 117, a decorrere dal 15.05.2023;

2. di disporre che la dipendente in questione, prima della cessazione, fruisca di tutte le ferie residue maturate presso questa Agenzia;
3. di dare atto che, dal presente provvedimento, non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
4. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)