

**DETERMINA****DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****258/ 2022 del 02/12/2022**

**Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA CUR DI VARESE - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

---

**OGGETTO:** SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA CUR DI VARESE - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

---

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 e n. 17633 del 27/09/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

### IL DIRIGENTE RESPONSABILE

**PREMESSO** che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

**PREMESSO** che con deliberazione AREU n.354 del 27.09.2022 è stata approvata la graduatoria di merito dell'Avviso pubblico per la copertura di n.1 posto di operatore Tecnico cat. B – a tempo determinato pe la CUR NUE 112 di Varese, e si è disposto di utilizzare la graduatoria della procedura in parola fino al 2° posto compreso;

**VISTA** nota del Responsabile del Coordinamento Regionale NUE 112 dove chiede lo scorrimento della graduatoria in parola, per la copertura di n.2 posti a tempo determinato di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Varese che si sono resi vacanti a causa delle dimissioni della sig.ra Roberta Vendramin e l'assegnazione presso la Line Sanitaria della Sig.ra Paola Baratelli;

**TENUTO CONTO** che, al fine di assicurare la continuità del Servizio NUE 112 con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il completo funzionamento dello stesso, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura dei predetti posti;

**PRESO ATTO** che il competente ufficio, con nota prot. AREU n. 21092/2022, ha contattato i candidati utili in graduatoria (dalla 3° alla 8° posizione) precisando che una volta acquisiti i rispettivi riscontri da parte degli interessati, AREU conferisce n. 2 incarichi a tempo determinato, a decorrere dal 01.12.2022 e fino al 30.11.2023, ai primi in graduatoria fra coloro che hanno manifestato la disponibilità;

**CONSIDERATO** che hanno manifestato la propria disponibilità all'assunzione la Sig.ra Sarah LOMASTO (classificatosi alla 3° posizione) e la Sig.ra Jessica CARCIONE (classificatosi alla 4° posizione);

**RITENUTO**, pertanto, di conferire n. 2 incarichi di Operatore Tecnico, cat. B, a tempo determinato, a decorrere dal 01.12.2022 e fino al 30.11.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, ai seguenti candidati:

Posizione Graduatoria	Nominativo
3°	Sarah LOMASTO
4°	Jessica CARCIONE

**VISTO** l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: *"Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)";*

**RICHAMATI:**

- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014"* che esclude, per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà alle Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;

**RICHIAMATE,** altresì:

- la DGR n. X/6403 del 27.03.2017 con la quale Regione Lombardia ha incrementato il fabbisogno di personale necessario per garantire l'attivazione e il funzionamento delle CUR NUE 112 della Lombardia predetto in n. 177 unità da destinare al Servizio NUE 112;
- Il C.C.N.L. del 02.11.2022 del Personale del Comparto per il triennio 2019-2021;
- Il PTFP 2022 approvato con DGR n. XI/6654 del 11.07.2022;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITO** il visto favorevole del Direttore Amministrativo F. F. reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

**DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nella posizione funzionale di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) -CCNL comparto area sanità-, da assegnare alla Centrale Unica di Risposta del Servizio NUE 112 di Varese, a decorrere dal 01.12.2022 e fino al 30.11.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, con i seguenti candidati:

Posizione Graduatoria	Nominativo
3°	Sarah LOMASTO

4°	Jessica CARCIONE
----	------------------

- di precisare che, con l'adozione del presente provvedimento, si provvede alla copertura di n.1 posto, resosi vacante a seguito di n.1 cessazione intervenuta nel corso del corrente anno e di n. 1 posto, al fine di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali, nell'ambito del PTFP 2022, approvato con DGR n. XI/6654 del 11.07.2022;
- di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio anno 2022 e 2023 relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81 32	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Determinato	2022	€ 4.700,00
		2023	€ 51.300,00

precisando che il Servizio NUE 112 quale servizio pubblico essenziale, attraverso il quale transitano tutte le chiamate di soccorso relative alla pubblica sicurezza - al soccorso tecnico - all'emergenza sanitaria, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

- di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)