AREU
Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

453 / 2022 del 02/12/2022

***Oggetto*: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "INTEGRAZIONE PERCORSI DI CURA OSPEDALE-TERRITORIO".**

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "INTEGRAZIONE PERCORSI DI CURA OSPEDALE-TERRITORIO".

vista la seguente proposta di deliberazione n. 787/2022, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

PREMESSO, altresì, che il POAS dell'Agenzia, approvato con D.G.R. n. X/6794 del 02.08.2022 e recepito con deliberazione AREU n. 302 del 10.08.2022 ha previsto, tra le altre, la Struttura Complessa "Integrazione Percorsi di Cura Ospedale Territorio" (di seguito IPCOT);

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. n. 502/1992, con particolare riferimento alle modifiche apportate dal D.L. n. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012;
- il D.P.R. n.484/1997 e ss.mm.ii. ad oggetto "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale", per le parti applicabili;
- il dettato normativo ex D.L. n. 158/2012 convertito con modifiche nella L. n. 189/2012 (Legge Balduzzi) che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari appartenenti al SSN;
- la DGR n. X/553 del 02.08.2013, avente ad oggetto "Approvazione delle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e *del Ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, co. 7 – bis D.Lgs. n. 502/92*";
- la legge n. 118 del 05 agosto 2022 che all'art. 20 ha apportato modifiche all'art. 15 comma 7 bis del D.lgs. n. 502/1992;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione AREU n.333 del 08.09.2022 è stato indetto l'Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "IPCOT" di AREU;
- l'avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L. n.38 del 21.09.2022 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4° serie speciale "Concorsi ed Esami" n. 80 del 07.10.2022;
- il termine per la presentazione delle domande è scaduto alle ore 24:00 del 06.11.2022;
- con deliberazione AREU n.425/2022 si è provveduto all'ammissione della seguente candidata:

  Dott.ssa Francesca Ilaria CORTELLARO, nato a Milano il 15.05.1971;

- con deliberazione AREU n. 449/2022 è stata nominata la Commissione valutatrice della selezione in oggetto;
- alla candidata è stato reso noto il diario del colloquio, con pubblicazione sul sito aziendale nella sezione dedicata alla selezione;

PRESO ATTO del verbale dei lavori della Commissione di valutazione del 30.11.2022, agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, che, a seguito della valutazione del curriculum e del colloquio dell'unica candidata presente, ho disposto, sulla base dei punteggi attribuiti, le seguenti risultanze:

CANDIDATO	Punti curricula su 40	Punti colloquio su 60	Punti totale su 100
Dott.ssa Francesca Ilaria Cortellaro	30,3	56	**86,3**

ATTESO, inoltre, che in ottemperanza agli obblighi di trasparenza, così come previsto dall'art. 15 comma 7 lett. d) del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. nonché dalla DGR n. X/553 del 02.08.2013, la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane in data 01.12.2022 ha provveduto a pubblicare sul sito internet aziendale il profilo professionale, il curriculum della candidata presente al colloquio e relazione sintetica rassegnata in data 30.11.2022 dalla Commissione di valutazione;

RITENUTO di conferire l'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "IPCOT" alla Dott.ssa Francesca Ilaria Cortellaro, a decorrere dal 7 dicembre 2022 e per la durata di anni cinque;

RICORDATO che:
- il valore della retribuzione di posizione assegnato alla SC sopra citata, nelle more della definizione della nuova graduazione degli incarichi dirigenziali, corrisponde al punteggio pari a 108;
- il valore della retribuzione di posizione correlata all'incarico di SC in oggetto potrà essere revisionato a seguito della nuova graduazione degli incarichi che sarà introdotta in esito alla contrattazione integrativa avviata con le OO.SS. dell'Area Sanità;

DATO ATTO, altresì che:
- l'art. 15, comma 7-ter del D.Lgs. n. 502/1992, dispone che "L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine del periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";
- l'art. 15, comma 8, del D. Lgs. N. 502/1992, dispone che "*…l'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, come modificato dall'art. 16-quinques, deve essere conseguito dai dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso*";

CONSIDERATO che con l'adozione del presente provvedimento si provvede alla

copertura di n. 1 posto previsto nel PTFP 2022, approvato con DGR n. XI/6654 del 11.07.2022;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo F.F. e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto del Verbale dei lavori della Commissione di valutazione, rassegnato in data 30.11.2022, agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "Integrazione Percorsi di Cura Ospedale Territorio", da cui si evince che la Commissione di valutazione ha individuato quale candidata idonea, sulla base del punteggio attribuito, la Dott.ssa Francesca Ilaria Cortellaro con punti 86,3/100
2. di conferire alla Dott.ssa Francesca Ilaria Cortellaro, per i motivi indicati in premessa, l'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa "Integrazione Percorsi di Cura Ospedale Territorio" di AREU, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92, con decorrenza dal 7 dicembre 2022 e per la durata di anni cinque;
3. di stabilire che per detto incarico verrà stipulato con la Dott.ssa Francesca Ilaria Cortellaro un contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e del CCNL/2019 dell'Area Sanità, con rapporto di lavoro esclusivo;
4. di precisare che l'incarico di Direttore di Struttura Complessa è soggetto a conferma al termine del periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, secondo quanto previsto dall'art. 15 coma 7 ter del D.Lgs. n. 502/92;
5. di precisare che la conferma, la revoca o la mancata conferma dell'incarico saranno disposte con provvedimento motivato;
6. di specificare, altresì, che:
   - il valore della retribuzione di posizione assegnato alla SC sopra citata, nelle more della definizione della nuova graduazione degli incarichi dirigenziali, corrisponde al punteggio pari a 108;
   - il valore della retribuzione di posizione, correlata all'incarico di SC in oggetto, potrà essere revisionato a seguito della nuova graduazione degli incarichi che sarà introdotta in esito alla contrattazione integrativa avviata con le OO.SS. dell'Area Sanità;
7. di specificare che l'attestato di formazione manageriale di cui di cui all'art. 5, comma 1, lett. d., del D.P.R. n. 484/1997, nel caso in cui non fosse già stato conseguito, dovrà essere conseguito entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determinerà la decadenza dall'incarico stesso;

8. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento verranno inseriti nel Modello A del bilancio d'esercizio 2022 e successivi relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per il seguente anno comprensivo di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.61.10	Competenze Fisse - Tabellare Personale Dirigente Medico – tempo indeterminato	2022	€ 5.000,00
		Esercizi successivi	€ 144.000,00

9. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
10. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
11. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli