

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****267/ 2022 del 15/12/2022**

Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO, PER PROVA SCRITTA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 36 POSTI, A TEMPO DETERMINATO PER N.12 MESI, DI ASSISTENTE TECNICO - CAT. C - CAPO TURNO - PROVVEDIMENTI

OGGETTO: SCORRIMENTO GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO, PER PROVA SCRITTA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 36 POSTI, A TEMPO DETERMINATO PER N.12 MESI, DI ASSISTENTE TECNICO - CAT. C - CAPO TURNO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 e n. 17633 del 27/09/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

PREMESSO che

- con deliberazione AREU n.168 del 26.04.2021 è stata approvata la graduatoria di merito dell'Avviso pubblico, per prova scritta e colloquio, per la copertura di n. 36 posti, a tempo determinato per n. 12 mesi, di Assistente Tecnico cat. C - Capo Turno disponendo l'assunzione a tempo determinato per n. 9 Assistenti tecnici cat. C da assegnare al NEA 116 117;
- con determinazione AREU n.23 del 16.02.2022 si è provveduto al conferimento dell'incarico a tempo determinato di n. 27 Assistenti Tecnici cat. C - da assegnare alle CUR NUE 112 Lombarde e con successivi provvedimenti si è utilizzata la graduatoria fino alla 30° posizione;

VISTA nota del Responsabile del Coordinamento Regionale NUE 112 dove chiede lo scorrimento della graduatoria in parola, per la copertura di n.1 posto a tempo determinato di Assistente Tecnico cat. C presso la CUR NUE 112 di Milano per la copertura del posto resosi vacante a causa del non superamento periodo di prova della matricola n.1227;

RICHIAMATO il PTFP approvato con DGR n. XI/6654 del 11.07.2022;

PRESO ATTO che il competente ufficio ha chiesto, con nota prot. AREU n. 23341/2022, alla Sig.ra Lucrezia Bugada la disponibilità all'assunzione a tempo determinato nel profilo di Assistente Tecnico cat. C, da assegnare alla CUR NUE 112 di Milano, a decorrere dal 16.12.2022 e fino al 15.02.2023;

CONSIDERATO che, con nota prot. AREU n.23408/2022, la Sig.ra Lucrezia Bugada ha manifestato la disponibilità all'assunzione a tempo determinato nel profilo di Assistente Tecnico cat. C presso la CUR NUE 112 di Milano;

RITENUTO, pertanto, di conferire n.1 incarico di Assistente Tecnico, cat. C, a tempo determinato, a decorrere dal 02.01.2023 e fino al 15.02.2023, alla seguente candidata:

Posizione Graduatoria	Nominativo
31°	Lucrezia Bugada

VISTO l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: *"Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)";*

RICHIAMATI:

- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà alle Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;
- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014"* che esclude, per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;

RICHIAMATE, altresì:

- la DGR n. X/6403 del 27.03.2017 con la quale Regione Lombardia ha incrementato il fabbisogno di personale necessario per garantire l'attivazione e il funzionamento delle CUR NUE 112 della Lombardia predetto in n. 177 unità da destinare al Servizio NUE 112;
- Il C.C.N.L. del 02.11.2022 del Personale del Comparto per il triennio 2019-2021;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo F. F. reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel profilo di Assistente Tecnico cat. C, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni), da assegnare alla Centrale Unica di Risposta del Servizio NUE 112 di Milano, a decorrere dal 16.12.2022 e fino al 15.02.2023, della seguente candidata:

Posizione Graduatoria	Nominativo
31°	Lucrezia Bugada

2. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente

provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio anno 2022 e 2023 relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81 32	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Determinato	2022	€ 1.000,00
		2023	€ 4.000,00

3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)