



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

144 / 2020 del 24/04/2020

Oggetto: VALUTAZIONE RELATIVA AGLI OBIETTIVI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE PER L'ESERCIZIO 2018 - PRESA D'ATTO E SUCCESSIVI PROVVEDIMENTI



OGGETTO: VALUTAZIONE RELATIVA AGLI OBIETTIVI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE PER L'ESERCIZIO 2018 - PRESA D'ATTO E SUCCESSIVI PROVVEDIMENTI

vista la seguente proposta di deliberazione n. 176/2020, avanzata dal Direttore della Unità Struttura Complessa Affari Generali e Legali

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. XI/415 del 02.08.2018 "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (ATS), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU) e alla corresponsione della relativa retribuzione di risultato ai Direttori Generali – anno 2018" che individua le aziende coinvolte, gli obiettivi specifici, i risultati attesi e il peso della valutazione connesso al raggiungimento di ogni singolo indicatore;

DATO ATTO che gli allegati di cui alla sopra richiamata DGR fissano la "Metodologia per la valutazione degli obiettivi di ATS, ASST, AREU e la determinazione della retribuzione di risultato dei Direttori Generali – anno 2018" e individuano e assegnano gli obiettivi relativi alle "attività istituzionali", agli "obiettivi di sviluppo del sistema" e i relativi indicatori per l'anno 2018;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'Allegato 1) della predetta DGR, la procedura per la valutazione dei Direttori Generali considera anche le autovalutazioni fornite dagli Enti coinvolti, tra cui AREU, e si compone di tre fasi:

1. la prima consiste nell'analisi e valutazione dell'andamento degli obiettivi legati alle "Attività istituzionali", svolta dalle Strutture della Direzione Generale Welfare sulla base degli indicatori elencati nell'Allegato 2) "VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLE AGENZIE DI TUTELA DELLA SALUTE (A.T.S.), DELLE AZIENDE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI (A.S.S.T.) E DELL'AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (A.R.E.U.) ANNO 2018 – ATTIVITA' ISTITUZIONALI";
2. la seconda nell'analisi e valutazione degli "Obiettivi di sviluppo del Sistema", svolta dalla Direzione Generale Welfare e dalla Direzione Centrale Bilancio e finanza. Tale classe di obiettivi, elencati nell'Allegato 3) "VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI DELLE AGENZIE DI TUTELA DELLA SALUTE (A.T.S.), DELLE AZIENDE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI (A.S.S.T.) E DELL'AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (A.R.E.U.) ANNO 2018 – OBIETTIVI DI SVILUPPO DEL SISTEMA (PESO 100 PUNTI) è suddivisa ulteriormente in:
 - a. OBIETTIVI DI PERFORMANCES ED ESITI (peso 25 punti);
 - b. OBIETTIVI SPECIFICI AZIENDALI (peso 45 punti);
 - c. OBIETTIVI DI IMPLEMENTAZIONE ED EVOLUZIONE DEL SSR (peso 30 punti);
3. la terza consiste nella verifica della regolarità dell'attività in tema di trasparenza ed anticorruzione, attività svolta dalla Direzione Generale Welfare sulla base della documentazione trasmessa dalla U.O. Sistema dei controlli, prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy offer;

VISTO l'esito del confronto finale, tenutosi in data 9 aprile 2020, effettuato dall'Organismo Indipendente di Valutazione di Regione Lombardia che ha analizzato la metodologia di

valutazione, le diverse fasi di svolgimento della procedura e la disamina degli esiti relativi agli obiettivi;

PRESO ATTO del Decreto del Direttore Generale Welfare della Regione Lombardia n. 4431 del 10.04.2020 "Esito della valutazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati al Direttore Generale dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU) per l'anno 2018 e indicazioni per la corresponsione del relativo incentivo economico" con il quale viene attribuito, per l'anno 2018, un punteggio complessivo pari a 96/100, e conseguentemente il riconoscimento del relativo incentivo economico nella misura pari al 96%, in relazione agli obiettivi raggiunti nel periodo di servizio effettuato;

VISTO l'art. 5 dei contratti di prestazione d'opera intellettuale, stipulati tra il Direttore Generale e i Direttori Sanitario e Amministrativo, nel quale viene stabilito che il Direttore Generale individua annualmente gli obiettivi aziendali e le modalità di verifica del loro raggiungimento da attribuire agli stessi, definendo altresì la percentuale di incremento del compenso entro il limite massimo del 20% del trattamento economico omnicomprensivo;

PRESO ATTO dell'estensione alla Direzione Strategica aziendale degli obiettivi assegnati per l'anno 2018 all'AREU e al suo Direttore Generale e relativa valutazione, correlando l'assegnazione degli obiettivi operativi e strategici aziendali al Direttore Sanitario e al Direttore Amministrativo per i settori di specifica competenza;

TENUTO CONTO che la valutazione fa riferimento agli obiettivi assegnati nell'anno 2018, periodo in cui gli incarichi di Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo sono stati ricoperti rispettivamente dal Dott. Carlo Picco (per n. 351 giorni) e dal Dott. Francesco Nicola Zavattaro (per l'intero anno), entrambi non più in carica presso l'Azienda;

PRESO ATTO della dichiarazione, di seguito allegata quale parte integrante e sostanziale della deliberazione, resa dal Proponente del procedimento che attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prendere atto del punteggio complessivo attribuito ad AREU, pari a 96/100 per l'anno 2018, in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali di interesse regionale da parte del Direttore Generale di AREU, valutazione assegnata con il Decreto del Direttore Generale Welfare di Regione Lombardia n. 4431 del 10.04.2020;
2. che, ai sensi della DGR n. XI/415 del 02.08.2018, il valore economico dell'incentivo del Direttore Generale è pari al 96% del limite massimo del 20% rispetto al trattamento annuo omnicomprensivo, corrispondente quindi a Euro 29.747,91 per l'anno 2018;
3. di estendere agli altri componenti della Direzione Strategica gli obiettivi assegnati ad AREU per l'anno 2018 e relativa valutazione, correlando gli obiettivi operativi e strategici aziendali al Direttore Sanitario e al Direttore Amministrativo per i settori di specifica competenza;
4. di riconoscere il raggiungimento complessivo degli obiettivi al Direttore Sanitario e al Direttore Amministrativo, in carica nel periodo di validità della valutazione, nella misura rapportata all'effettivo periodo di entrata in servizio e di seguito indicata:

- a. 96% a favore del Direttore Sanitario – Dott. Carlo Picco, pari a Euro 22.885,52;
 - b. 96% a favore del Direttore Amministrativo – Dott. Francesco Nicola Zavattaro, pari a Euro 23.798,33;
5. di disporre la liquidazione degli obiettivi in parola con le competenze stipendiali del mese di aprile 2020;
 6. di dare atto che gli oneri complessivi inerenti la liquidazione del presente provvedimento sono già stati contabilizzati all'interno del Bilancio consuntivo 2018, nei competenti conti per i Direttori Generale, Amministrativo e Sanitario;
 7. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Domenica De Giorgio, Dirigente della SC Affari Generali e Legali;
 8. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
 9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).



La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli

Il/La proponente del provvedimento Andrea Albonico



PROPOSTA DI DELIBERA N. 176/2020

Oggetto: VALUTAZIONE RELATIVA AGLI OBIETTIVI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE PER L'ESERCIZIO 2018 - PRESA D'ATTO E SUCCESSIVI PROVVEDIMENTI

Attestazione

Il/La sottoscritto/a, in qualità di proponente, attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento di cui all'oggetto.
La presente attestazione costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento di cui all'oggetto.

Milano, 22/04/2020

Il/La proponente del provvedimento

ALBONICO ANDREA

(La presente delibera è sottoscritta digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)