

**DETERMINA****DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****276/ 2022 del 21/12/2022**

**Oggetto: PROLUNGAMENTO ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE E SENZA DECORRENZA DELL'ANZIANITÀ - PERSONALE DIPENDENTE AREU.**

---

**OGGETTO:** PROLUNGAMENTO ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE E SENZA DECORRENZA DELL'ANZIANITÀ - PERSONALE DIPENDENTE AREU.

---

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 e n. 17633 del 27/09/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**PREMESSO** che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

**PREMESSO**, altresì, che con Determina n.129/2022 è stato concesso al Sig. Lorenzo CHIESA, dipendente a tempo indeterminato nel profilo di Operatore tecnico specializzato senior – Cat. C, un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 12 comma 8 lettera a) del CCNL integrativo del 20.09.2001, per poter effettuare il periodo di prova, a decorrere dal 24.06.2022 per la durata di sei mesi, a seguito del conferimento del posto a tempo indeterminato di allievo Vigile del Fuoco presso il Corpo Nazionale V.V.F.;

**RICHIAMATO** quale presupposto contrattuale che ha permesso la concessione della suddetta aspettativa l'art. 12, comma 8 lettera a) del C.C.N.L. 20.09.2001, il quale prevedeva che "l'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, è, altresì, concessa: al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un periodo massimo di sei mesi se assunto presso la stessa Azienda o Ente del medesimo comparto ovvero ente o amministrazione di comparto diverso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di vincita di pubblico concorso per la durata del periodo di prova";

**RICHIAMATO**, altresì, l'art. 6 del D.Lgs n.217 del 13.10.2005 il quale disciplina il periodo di formazione per allievi vigili del fuoco;

**PRESO ATTO** della richiesta, avanzata dal Sig. Lorenzo CHIESA, agli atti della struttura proponente, di prolungare il periodo di aspettativa per ulteriori tre mesi dal 24.12.2022 fino al 23.03.2023, al fine di perfezionare e concludere il periodo di prova a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato nel ruolo di Vigile del Fuoco presso il Corpo Nazionale V.V.F.;

**ACQUISITO** il parere favorevole rilasciato dal Sig. Giacomo Colzani, Responsabile SOREU Metropolitana, alla concessione di quanto richiesto dal dipendente;

**RITENUTO**, pertanto, di concedere a favore del Sig. Lorenzo CHIESA, nel profilo di Operatore tecnico specializzato senior – Cat. C, il prolungamento del periodo di aspettativa, per ulteriori tre mesi dal 24.12.2022 fino al 23.03.2023, senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso AREU, al fine di perfezionare e concludere il periodo di prova a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato nel ruolo di Vigile del Fuoco presso il Corpo Nazionale V.V.F.;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITO** il visto favorevole del Direttore Amministrativo F.F. reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

### **DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di concedere a favore del Sig. Lorenzo CHIESA, nel profilo di Operatore tecnico specializzato senior – Cat. C, il prolungamento del periodo di aspettativa, per ulteriori tre mesi dal 24.12.2022 fino al 23.03.2023, senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso AREU, al fine di perfezionare e concludere il periodo di prova a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato nel ruolo di Vigile del Fuoco presso il Corpo Nazionale V.V.F.;
2. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa CANZI LAURA LUCIA

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)