

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE****511 / 2022 del 30/12/2022****Oggetto: PROROGA DI N. 1 CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORE TECNICO  
- CAT. B, IN SERVIZIO PRESSO IL NEA 116 117 - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI**

---

**OGGETTO:** PROROGA DI N. 1 CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORE TECNICO - CAT. B, IN SERVIZIO PRESSO IL NEA 116 117 - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

---

vista la seguente proposta di deliberazione n. 858/2022, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

#### **VISTA:**

- la DGR n. XI/373 del 23.07.2018 con la quale è stato definito il fabbisogno di personale da destinare alla Centrale Operativa Integrata (COI);
- il C.C.N.L. del 02.11.2022 del Personale del Comparto per il triennio 2019-2021;

#### **RICHIAMATI:**

- l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile e in particolare il comma 2 in cui si precisa "per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti ... omissis ...";
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà le Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;
- l'art. 19 comma 1 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015 che relativamente alla personale area comparto dispone che "al contratto di lavoro subordinato può essere posto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n.183 del 10.12.2014 che esclude, per il personale sanitario del SSN l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;

**TENUTO CONTO** che risulta in scadenza, in data 31.12.2022, il contratto a tempo determinato, nel profilo professionale di Operatore Tecnico, cat. B presso il NEA 116 117 del sig. Michel Nicotra, che ha avuto inizio in data 16.01.2022;

**ACQUISITO** il parere favorevole (prot. AREU n. 24376/2022) reso dal Dott. Fabrizio Polverini, Direttore della SC NEA 116 117, in merito alla proroga per 12 mesi, del predetto contratto di lavoro a tempo determinato;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere alla proroga dell'incarico a tempo determinato nel profilo professionale di Operatore Tecnico - cat. B, area Comparto CCNL Sanità, presso il NEA 116 117 a favore del seguente dipendente:

<b>Nominativo</b>	<b>Profilo</b>	<b>dal</b>	<b>al</b>
Michel Nicotra	Operatore Tecnico cat. B	01.01.2023	31.12.2023

**PRESO ATTO** che la proroga di cui sopra rappresenta una prosecuzione di attività già in essere i cui oneri economici sono storicizzati all'interno del budget del personale di AREU;

**PRESO ATTO** che il Proponente del Procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo F.F. e del Direttore Sanitario resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

#### **DELIBERA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prorogare il rapporto di lavoro a tempo determinato con decorrenza e sino alla data indicata a fianco del dipendente, al fine di garantire l'erogazione dei servizi e delle attività svolte dai candidati presso la NEA 116 117:

<b>Nominativo</b>	<b>Profilo</b>	<b>dal</b>	<b>al</b>
Michel Nicotra	Operatore Tecnico cat. B	01.01.2023	31.12.2023

- 2) di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio 2023 relativo ai costi del personale e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

<b>Conto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>Costo (incluso oneri e IRAP)</b>
30.20.81.32	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Determinato	2023	€ 28.000,00

- 3) di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- 4) di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
- 5) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32

comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Per il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi come da delega acquisita agli atti dell'Azienda Migliari Maurizio

Per il Direttore Generale Alberto Zoli come da delega acquisita agli atti dell'Azienda Albonico Andrea