



DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

5/ 2020 del 01/07/2020

Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA CUR DI BRESCIA - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.



OGGETTO: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA CUR DI BRESCIA - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

Determinazione avanzata dal Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale, con nota prot. n. 6467 del 15/06/2020;

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che, in data 31.01.2020, il Consiglio dei Ministri ha dichiarato lo stato di emergenza nazionale, per la durata di sei mesi, al fine di intraprendere iniziative di carattere straordinario e urgente atte a fronteggiare le situazioni di pregiudizio per la collettività in conseguenza del rischio sanitario connesso al dilagare dell'infezione da COVID-19, attraverso l'emanazione di una serie di provvedimenti finalizzati alla gestione e al contenimento dell'emergenza sanitaria in via di diffusione a livello nazionale;

DATO ATTO che con Decreto del Capo del Dipartimento della Protezione Civile del 23 febbraio 2020, n. 574 "Nomina del soggetto attuatore per il coordinamento delle attività poste in essere dalle strutture della Regione Lombardia, competenti nei settori della protezione civile e della sanità impegnate nella gestione dell'emergenza relativa al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili", il Presidente della Regione Attilio Fontana è stato nominato soggetto attuatore per la gestione dell'emergenza in Lombardia;

PREMESSO che:

- con deliberazione AREU n. 197 del 29.05.2020 è stata approvata la graduatoria di merito del predetto Avviso pubblico e contestualmente è stato disposto di conferire n. 3 incarichi a tempo determinato a far data dal 01.06.2020, nel profilo di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Brescia;
- con deliberazione AREU n. 212 del 16.06.2020 è stato disposto di conferire n. 1 ulteriore incarico a tempo determinato di supplenza a far data dal 16.06.2020, nel profilo di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Brescia;

VISTE le note dei Sig.ri Elia TIDONA (prot. AREU n. 7009 del 26.06.2020) e Anna Franca MASALA (prot. AREU n. 7005 del 26.06.2020) con le quali detti lavoratori hanno rassegnato le proprie dimissioni volontarie e irrevocabili nel profilo professionale di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Brescia, con decorrenza dal 01.07.2020 (ultimo giorno di servizio presso la CUR NUE 112 di Brescia il 30.06.2020);

RITENUTO di prendere atto delle sopra citate dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro tempo determinato dei Sig.ri Elia TIDONA e Anna Franca MASALA a decorrere dal 01.07.2020;

VISTA la nota della Dott.ssa Bettina BASSOTTO OROLOGET, Direttore della S.C. NUE 112, prot. AREU n. 6982 del 26.06.2020, con la quale è stata richiesta la copertura a tempo determinato nel profilo professionale di Operatore Tecnico cat. B dei posti che si

renderanno vacanti a seguito delle richiamate dimissioni, tramite lo scorrimento della vigente graduatoria in Azienda;

TENUTO CONTO che, al fine di assicurare la continuità del Servizio NUE 112 con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il e completo funzionamento dello stesso, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura dei predetti posti;

PRESO ATTO che AREU ha chiesto, con comunicazione formale, la disponibilità all'assunzione a tempo determinato quale Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 Brescia ai Sig.ri Federica ZAPPA (prot. AREU n.6966 del 26.06.2020) e al Sig. Dario COMI (prot. AREU n.6967 del 26.06.2020) classificatesi, rispettivamente, all'8° e 9° posizione della graduatoria di merito, con decorrenza dal 01.07.2020 e per la durata di 36 mesi;

RILEVATO che con note:

- prot. AREU n. 6985 del 26.06.2020 la candidata Sig. ra Federica ZAPPA ha espresso la propria disponibilità all'incarico presso la CUR NUE 112 di Brescia;
- prot. AREU n. 7014 del 26.06.2020 il candidato Sig. Dario COMI ha espresso la propria disponibilità all'incarico presso la CUR NUE 112 di Brescia;

RITENUTO, pertanto, ricorrendo alla suddetta graduatoria di conferire incarico di Operatore Tecnico, cat. B, a tempo determinato a decorrere dalla data indicata nei rispettivi contratti individuali di lavoro e precisamente dal 01.07.2020 e fino al 30.06.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, ai seguenti candidati:

Posizione Graduatoria	Nominativo
8°	Federica ZAPPA
9°	Dario COMI

VISTO l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: *"Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)";*

RICHAMATI:

- l'art. 29 coma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014"* che esclude, per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009,

consente la facoltà alle Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato ed ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;

RICHIAMATI, altresì:

- la DGR n. X/6403 del 27.03.2017 con la quale Regione Lombardia ha incrementato il fabbisogno di personale necessario per garantire l'attivazione e il funzionamento delle CUR NUE 112 della Lombardia predetto in n. 177 unità da destinare al Servizio NUE 112;
- la DGR n. XI/2672 del 16.12.2018 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Sociosanitario per l'esercizio 2020";
- la deliberazione AREU n. 435 del 18 dicembre 2019 a oggetto: "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale AREU 2019-2020-2021.
- il C.C.N.L. del 21.05.2020 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prendere atto della cessazione dal rapporto di lavoro a tempo determinato presso la CUR NUE 112 di Brescia, per dimissioni volontarie dei Sig.ri Elia TIDONA e Anna Franca MASALA, nel profilo professionale di Operatore Tecnico cat. B, a far data dal 01.07.2020 (ultimo giorno di servizio presso la CUR NUE 112 di Brescia il 30.06.2020);
2. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nella posizione funzionale di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) CCNL comparto area sanità, da assegnare alla Centrale Unica di Risposta del Servizio NUE 112 di Brescia a decorrere dal 01.07.2020 e fino al 30.06.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, dei seguenti candidati:

Posizione Graduatoria	Nominativo
8°	Federica ZAPPA
9°	Dario COMI

3. di dare atto che, che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio 2020 relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81.32	Competenze fisse – tabellare personale comparto tecnico a tempo determinato	2020	Euro 27.950
		2021	Euro 55.900
		2022	
		2023	Euro 27.950

precisando che il Servizio NUE 112 quale servizio pubblico essenziale, attraverso il

quale transitano tutte le chiamate di soccorso relative alla pubblica sicurezza - al soccorso tecnico - all'emergenza sanitaria, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

4. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Andrea Albonico, Direttore ad Interim presso la Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott. Andrea Albonico

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)