

**DETERMINA****DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****2/ 2023 del 10/01/2023**

**Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, DI OPERATORE TECNICO - CAT. B - DA ASSEGNARE ALLA CUR NUE 112 DI MILANO**

---

**OGGETTO:** SCORRIMENTO GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, DI OPERATORE TECNICO - CAT. B - DA ASSEGNARE ALLA CUR NUE 112 DI MILANO

---

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 e n. 17633 del 27/09/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**PREMESSO** che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

**PREMESSO** che con deliberazione AREU n.353 del 27.09.2022 è stata approvata la graduatoria di merito dell'Avviso pubblico per la copertura di n.1 posto di Operatore Tecnico cat. B – a tempo determinato da assegnare alla CUR NUE 112 di Milano e contestualmente si è disposto di nominare il vincitore e utilizzare la graduatoria della procedura in parola fino al 7° posto compreso;

**VISTA** nota del Responsabile del Coordinamento Regionale NUE 112 (prot. AREU n. 23608/2022) dove chiede lo scorrimento della graduatoria in parola per la copertura di n. 3 posti a tempo determinato di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Milano che si sono resi vacanti a causa di assenze a vario titolo di Operatori Tecnici cat. B;

**TENUTO CONTO** che, al fine di assicurare la continuità del Servizio NUE 112 con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il completo funzionamento dello stesso, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura del predetto posto;

**PRESO ATTO** che il competente ufficio, con nota prot. AREU n. 24377/2022, ha contattato i candidati utili in graduatoria (dalla 8° alla 14° posizione) precisando che una volta acquisiti i rispettivi riscontri da parte degli interessati, AREU conferisce n. 3 incarichi a tempo determinato a decorrere dal 16.01.2023 e fino al 15.01.2024 ai primi in graduatoria fra coloro che hanno manifestato la disponibilità;

**CONSIDERATO** che, a seguito delle accettazioni e non accettazioni, agli atti della struttura proponente, hanno manifestato la propria disponibilità la Sig.ra Rossana Somenzi (classificatosi alla 8° posizione), la Sig.ra Nicole Florian (classificatosi alla 10° posizione) e la Sig.ra Giulia Bruno (classificatosi all'11° posizione);

**RITENUTO**, pertanto, di conferire n.3 incarichi a tempo determinato nel profilo di Operatore Tecnico, cat. B, a decorrere dal 16.01.2023 e fino al 15.01.2024, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, ai seguenti candidati:

Posizione Graduatoria	Nominativo
8°	Rossana Somenzi
10°	Nicole Florian
11°	Giulia Bruno

**VISTO** l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: *“Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)”*;

**RICHAMATI:**

- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà alle Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;
- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014”* che esclude, per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;

**RICHIAMATE,** altresì:

- la DGR n. X/6403 del 27.03.2017 con la quale Regione Lombardia ha incrementato il fabbisogno di personale necessario per garantire l'attivazione e il funzionamento delle CUR NUE 112 della Lombardia predetto in n. 177 unità da destinare al Servizio NUE 112;
- Il C.C.N.L. del 02.11.2022 del Personale del Comparto per il triennio 2019-2021;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITO** il visto favorevole del Direttore Amministrativo F. F. reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il *“Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti”*;

**DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nella posizione funzionale di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) CCNL comparto area sanità, da assegnare alla Centrale Unica di Risposta del Servizio NUE 112 di Milano, a decorrere dal 16.01.2023

e fino al 15.01.2024, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, dei seguenti candidati:

<b>Posizione Graduatoria</b>	<b>Nominativo</b>
8°	Rossana Somenzi
10°	Nicole Florian
11°	Giulia Bruno

2. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio anno 2023 e 2024 relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

<b>Conto</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Anno</b>	<b>Costo (incluso oneri e IRAP)</b>
30.20.81 32	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Determinato	2023	€ 81.000,00
		2024	€ 3.000,00

precisando che il Servizio NUE 112 quale servizio pubblico essenziale, attraverso il quale transitano tutte le chiamate di soccorso relative alla pubblica sicurezza - al soccorso tecnico - all'emergenza sanitaria, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)