

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

284 / 2020 del 13/08/2020

Oggetto: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L' ANNO 2020

OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L' ANNO 2020

vista la seguente proposta di deliberazione n. 374/2020, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con la Legge 23.12.2014 n. 190 venivano meno gli effetti delle limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010 n. 112, e poi prorogate dal DPR 4.9.2013 n.122 in attuazione a quanto previsto dall'articolo 16, comma 1, del D.L. 6.7.2011 n.98 convertito, con modificazioni, dalla Legge 15.07.2011 n.111, alla data precettiva del 31.12.2014;

VISTA la Circolare n. 8 del 02.02.2015, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che, nel paragrafo relativo al "Trattamento economico del personale", chiarisce quanto segue: "a partire dal 01.01.2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31.12.2014 dal D.P.R. 04.09.2013, n. 122";

TENUTO CONTO che l'art. 23 del D.Lgs n. 150 del 27.10.2009 dispone che le Pubbliche Amministrazioni attribuiscano, in base alle risorse disponibili, le progressioni economiche in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

RILEVATO che il fondo contrattuale aziendale di AREU di cui all'art. 81 del CCNL Comparto Sanità 21.05.2018 riservato agli sviluppi di carriera è capiente al riconoscimento degli incrementi retributivi previsti;

DATO ATTO che AREU ha condiviso e concordato con le OO.SS. del comparto e la RSU:

- i criteri per l'attribuzione delle nuove fasce economiche orizzontali per l'anno 2020, che sono stati recepiti in uno specifico accordo integrativo aziendale perfezionato durante l'incontro sindacale del 24.10.2019;
- gli esiti dell'applicazione dei suddetti criteri hanno condotto all'individuazione di n.19 dipendenti quali aventi diritto a ricevere la progressione economica orizzontale all'interno della medesima categoria contrattuale di riferimento nell'anno 2020, con decorrenza 1 gennaio 2020, di cui n. 6 in servizio presso la COI e n.13 in servizio presso AREU HQ; tale determinazione è stata condivisa nell'incontro sindacale del 16.07.2020;

RITENUTO, quindi,

- di procedere all'attribuzione della fascia economica superiore all'interno della medesima categoria contrattuale di riferimento con decorrenza dal 01.01.2020 a n. 19 dipendenti, di cui n. 6 in servizio presso la COI e n.13 in servizio presso AREU HQ;
- di erogare, entro e non oltre il mese di settembre 2020, il corrispettivo economico derivante dalle progressioni attribuite, quantificato in un importo incrementale complessivo annuo pari a € 14.276 (esclusi oneri e IRAP) gravante sul fondo di cui all'art. 81 CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018 ;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

Delibera

Per tutte le motivazioni addotte in premessa,

1. di recepire gli accordi aziendali relativi all'approvazione dei criteri di accesso alle progressioni economiche orizzontali all'interno della medesima categoria contrattuale di riferimento per l'anno 2020 e all'individuazione dei dipendenti aventi diritto all'attribuzione della fascia economica superiore, condivisi con le OO.SS. e la RSA durante gli incontri del 24.10.2019 e 16.07.2020;
2. di dare mandato alla Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane di erogare gli importi relativi alle progressioni orizzontali attribuite a n.19 dipendenti, di cui n. 6 in servizio presso la COI e n. 13 in servizio presso AREU HQ, individuati in esito ai criteri stabiliti nel predetto accordo, entro e non oltre il mese di settembre 2020;
3. di dare atto che i costi annui connessi all'erogazione delle progressioni orizzontali pari a € 14.276 (esclusi oneri e IRAP pari a € 5.140) ex Fondo Premialità e Fasce 2020 di cui art. 81 del CCNL Comparto Sanità del 21.5.2018, sono inseriti nel Modello A del Bilancio 2020 e imputati sui relativi conti di contabilità aziendale;
4. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Andrea Albonico, Direttore ad Interim presso la Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti la pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del Decreto Legislativo del 14.03.2013 n. 33, c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32, comma 5 della L. n. 69/2009 s.m.i. e ai sensi dell'art. 17 comma 6 L.R. 33/2009).



La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Per il Direttore Generale Alberto Zoli come da delega acquisita agli atti dell'Azienda Sechi Giuseppe Maria