

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****9/ 2023 del 26/01/2023****Oggetto: TERMINE DELL'ASPETTATIVA SINDACALE DEL SIG. RODOLFO FORESTI -
PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI**

OGGETTO: TERMINE DELL'ASPETTATIVA SINDACALE DEL SIG. RODOLFO FORESTI -
PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3529 del 02/03/2022 e n. 17633 del 27/09/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

PREMESSO, altresì, che con deliberazione n.304 del 09.10.2019 il sig. Rodolfo Foresti, dipendente di questa Agenzia, attualmente nel profilo di assistente tecnico a tempo determinato, è stato collocato in aspettativa sindacale non retribuita, al 50%, ai sensi dell'art.12 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ) del 07.08.1998 e ss.mm.ii., con decorrenza dal 16.10.2019, per tutta la durata dell'incarico di Coordinatore Regionale dell'AREU per la CISL FP di Milano metropoli e fino a sua revoca;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art.14, comma 3 del C.C.N.Q. sopracitato, le confederazioni ed organizzazioni sindacali possono procedere alla revoca dei distacchi e delle aspettative in ogni momento, previa comunicazione alle amministrazioni interessate;

VISTA la nota, prot. AREU n. 425 del 09.01.2023, con la quale la Segreteria Generale di Milano Metropoli della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori Funzione Pubblica (CISL FP) ha comunicato la revoca dell'aspettativa sindacale non retribuita del sig. Rodolfo Foresti, con decorrenza dal 01.02.2023, (ultimo giorno di aspettativa 31.01.2023);

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo F.F. reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto della revoca dell'aspettativa sindacale non retribuita al 50% del sig. Rodolfo Foresti, con decorrenza dal 01.02.2023, (ultimo giorno di aspettativa 31.01.2023);
2. di precisare che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A, del Bilancio d'esercizio 2023 e successivi, relativo ai costi del personale e imputati ai competenti conti della contabilità aziendale all'atto dell'importazione del relativo flusso stipendiale, per i

seguenti importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81.32	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Determinato	2023	€ 13.300,00
		successivi	€ 15.950,00

3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Laura Lucia Canzi

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)