



## **DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

**304 / 2020 del 25/09/2020**

**Oggetto: PRESA D'ATTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AREU 2019-2020-2021.**



---

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AREU 2019-2020-2021.

---

vista la seguente proposta di deliberazione n. 435/2020, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che con Decreto 8 maggio 2018 il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”* ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 così come novellati dal Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75;

### **RICHIAMATE**

- la nota prot. n. 31140 del 12.11.2019 con la quale la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia ha dato indicazioni agli enti sanitari in merito alla compilazione e adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, da sottoporre ad autorizzazione regionale e da aggiornare annualmente;
- la deliberazione n. 435 del 18.12.2019 a oggetto *“Approvazione Piano triennale del fabbisogno del personale AREU anni 2019-2020”*;

**VISTA** la deliberazione n. XI/3526 del 05.08.2020 con la quale la Giunta Regionale della Regione Lombardia, ha approvato i Fabbisogni del personale nel triennio 2019-2020-2021 delle Aziende Ospedaliere, dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU) e delle Fondazioni IRCCS di diritto pubblico;

**RITENUTO** pertanto di prendere atto del Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2019-2020-2021, così come approvato con deliberazione n. XI/3526 del 05.08.2020 dalla Giunta Regionale della Regione Lombardia e illustrato nei fogli della tabella A allegati agli atti;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, è stata trasmessa in data 24.09.2020 la necessaria informativa sindacale;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

### **DELIBERA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. si prende atto del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2019-2020-2021 di AREU, così come approvato con deliberazione n. XI/3526 del 05.08.2020 dalla Giunta Regionale della Regione Lombardia e illustrato nei fogli della

tabella A allegati agli atti;

2. di dare atto che gli effetti economici derivanti dall'attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale approvato con il presente provvedimento verranno quantificati all'interno delle delibere attuative che seguiranno;
3. di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale Welfare;
4. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Andrea Albonico Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).



La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli



# Regione Lombardia

## LA GIUNTA

---

DELIBERAZIONE N° XI / 3526

Seduta del 05/08/2020

---

Presidente

**ATTILIO FONTANA**

Assessori regionali

FABRIZIO SALA *Vice Presidente*  
STEFANO BOLOGNINI  
MARTINA CAMBIAGHI  
DAVIDE CARLO CAPARINI  
RAFFAELE CATTANEO  
RICCARDO DE CORATO  
MELANIA DE NICHILLO RIZZOLI  
PIETRO FORONI

GIULIO GALLERA  
STEFANO BRUNO GALLI  
LARA MAGONI  
ALESSANDRO MATTINZOLI  
SILVIA PIANI  
FABIO ROLFI  
MASSIMO SERTORI  
CLAUDIA MARIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Enrico Gasparini

Su proposta dell'Assessore Giulio Gallera

Oggetto

PIANI DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2019 – 2021 DELLE ATS, ASST, FONDAZIONI IRCCS DI DIRITTO PUBBLICO E AREU – DETERMINAZIONI CONSEGUENTI ALL'EMERGENZA DA COVID-19

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Marco Trivelli

Il Dirigente Paola Palmieri

L'atto si compone di 130 pagine  
di cui 120 pagine di allegati  
parte integrante



# Regione Lombardia

## LA GIUNTA

---

### VISTI:

- il D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421” e s.m.i.;
- la Legge 27 dicembre 1997, n. 449 “Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica” la quale, all'articolo 39 comma 1, prevede che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 “misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica” convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, articolo 9;
- il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 così come convertito in Legge 135 del 7 agosto 2012;
- la Legge 7 agosto 2015, n. 124 “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, in particolare art. 14, che rimanda alla legge 27 dicembre 1997, n. 449 di cui sopra;
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e il D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” con i quali sono state apportate, tra l'altro, delle modificazioni al D.lgs. n. 165/2001 in tema di fabbisogni del personale;
- la Legge del 30 dicembre 2018 n. 145, che all'articolo 1, comma 516, lettera c) subordina per gli anni 2020 e 2021, l'accesso delle regioni all'incremento del livello del finanziamento rispetto al valore stabilito per l'anno 2019 all'adozione di una specifica intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano per il Patto per la salute 2019-2021, che contempli, tra le misure di programmazione e di efficientamento dei costi, la valutazione dei fabbisogni del personale del Servizio sanitario nazionale e dei riflessi sulla programmazione della formazione di base e specialistica e sulle necessità assunzionali;
- il D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni in L. 60/2019 concernente “Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria”, e in particolare l'articolo



# Regione Lombardia

## LA GIUNTA

---

11 "Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del SSN" che richiama la subordinazione del possibile aumento della spesa a decorrere dall'anno 2019, rispetto alla spesa sostenuta nell'anno 2018, alla coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, rimandando al 2021 la subordinazione del possibile aumento all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal decreto ministeriale 2 aprile 2015, n. 70, e con l'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

- il decreto Legge 30 dicembre 2019, n. 162 "Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica", convertito con Legge 28 febbraio 2020, n. 8;

### **RICHIAMATI** in particolare:

- a) il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", così come modificato e integrato dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 e dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, e in particolare:
  - l'articolo 6 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" ;
  - l'articolo 6-ter "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale;
  - - l'articolo 8 "Costo del lavoro, risorse finanziarie e controlli";
- b) il D.L. 14 del 9 marzo 2020 Disposizioni urgenti per il potenziamento del SSN in relazione all'emergenza COVID-19" ed in particolare l'art.3 "Rideterminazione dei piani di fabbisogno delle aziende e degli enti del SSN, ripreso dall'art. 2 quater della legge 24 aprile 2020, n. 27;
- c) il D.L. 18 del 17 marzo 2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;
- d) il DL 19 maggio 2020, n. 34, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", così come convertito in Legge n. 77 del 17 luglio 2020;

**RICHIAMATO** il Decreto 8 maggio 2018 del Ministero per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica



# Regione Lombardia

## LA GIUNTA

---

Italiana in data 27 luglio 2018 che ha definito le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, nel quale si precisa che:

- il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) è uno strumento programmatico, flessibile e rimodulabile annualmente, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione;
- il PTFP deve essere predisposto in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio e, conseguentemente, delle risorse finanziarie a disposizione, nei limiti del tetto di spesa;
- I PTFP devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il SSN e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale;

### VISTE:

- la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità" e s.m.i. in merito alla corretta determinazione del fabbisogno di personale con invarianza delle risorse economiche assegnate;
- la Legge regionale 30 dicembre 2019, n.24 "Legge di stabilità";
- la Legge regionale 30 dicembre 2019, n. 26 Bilancio di Previsione 2020-2022;
- la legge regionale 4 maggio 2020 n. 9 "interventi per la ripresa economica" in particolare l'art.5 "Misure per incentivi in favore del personale del Servizio Sanitario Regionale";

### VISTI, altresì, i seguenti provvedimenti e atti regionali:

- Decreti della Direzione Centrale Bilancio e Finanza n. XI/3838 del 21 marzo 2019, n. XI/2021 del 31 luglio 2019 e n. XI/18870 del 12 dicembre 2019 con il quale sono stati attribuiti agli Enti del SSL i livelli di finanziamento per il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, a valere per l'esercizio 2019, comprensivi dei relativi oneri riflessi e IRAP;
- Decreti della Direzione Centrale Bilancio e Finanza n. con decreto 962 del 29.1.2020 così come modificato dal Decreto n. 1578 dell'11.2.2020 (Bilancio di previsione 2020) con il quale sono stati attribuiti agli Enti del SSL i livelli di finanziamento per il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, a valere per l'esercizio 2020, comprensivi dei relativi oneri riflessi e IRAP;
- DGR n. XI/3225 del 09 giugno 2020 con la quale vengono destinate le risorse aggiuntive derivanti dall'assegnazione dei finanziamenti ai sensi -ART.1 DL



## Regione Lombardia

### LA GIUNTA

18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27” e s.m.i.”, “art. 5 legge regionale n. 9, interventi per la ripresa economica”;

- DGR n. XI/3262 del 16 giugno 2020 con la quale in particolare vengono integrate le risorse per le finalità di cui all’art. 2, comma 6 lett. a del DL 18/2020 convertito nella legge 27/2020;
- Decreto della Direzione Generale Welfare n. 7085 del 17 giugno 2020 con il quale sono state assegnate a favore delle ATS, ASST, Fondazioni IRCCS PUBBLICHE, AREU le risorse di cui alle DGR n. XI/3225/2020 e DGR n. XI/3262/2020;

#### **RICHIAMATE** altresì:

- la DGR XI/164 del 29 maggio 2018 avente per oggetto: “Piano triennale straordinario di intervento in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro” – modalità di utilizzo dei fondi derivanti dalle sanzioni ex D.Lgs. 758/1994 di cui all’art. 13, comma 6 del D.Lgs. 81/2008;
- la DGR XI/ 1864 del 9 luglio 2019 “Approvazione della preintesa per personale ex esacri autista soccorritore e autista soccorritore senior dipendente degli enti del SSR pervenuto in mobilità esterna obbligatoria ex lege” ai sensi della quale vengono definite e condivise le modalità di inquadramento del predetto personale;
- la DGR n. XI/2672 del 16 dicembre 2019, “Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Sociosanitario per l’esercizio 2020 - (di concerto con gli assessori Caparini, Piani e Bolognini)”;
- DGR n. XI/2903 del 2 marzo 2020 “Prime determinazioni in ordine all’Emergenza Epidemiologica da COVID- 19 - (di concerto con gli assessori Caparini, Piani e Bolognini)”;
- la DGR n. XI/3114 del 7.05.2020 “Determinazioni in merito alle attività di sorveglianza in funzione dell’epidemia Covid -19”;
- la DGR n. XI/3325 del 30 giugno 2020 “Ricognizione dei costi del personale per l’attività di sorveglianza dell’epidemia Covid -19. Determinazioni in merito alla DGR n. XI/3114 del 7. 05.2020 “determinazioni in merito alle attività di sorveglianza in funzione dell’epidemia covid- 19”;

**VISTE** le note prot. n. G1.2019.0037959 del 11/11/2019 e n. G1.2019.41243 del 11/12/2019 (solo per IRCCS), con le quali la Direzione Generale Welfare ha fornito le prime indicazioni operative agli enti del SSR per la predisposizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale 2019-2021;

**VALUTATE** le proposte pervenute dalle Agenzia della Tutela della Salute (ATS), dalle



# Regione Lombardia

## LA GIUNTA

---

Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST), dalle Fondazioni IRCCS di diritto pubblico e da Areu, nel termine previsto di dicembre 2019, riguardanti i Piani di Fabbisogni del Personale per il triennio 2019 – 2021, agli atti della D.G. Welfare, corredate dalle tabelle A “Scheda Fabbisogni” e B “Scheda Dotazione Organica”, accompagnate da apposita deliberazione/decreto di approvazione;

**DATO ATTO** che, stante il chiaro disposto dell'art. 3 del DL 14/2020, ripreso dall'art. 2 *quater* della legge 24 aprile 2020, n. 27, la Regione è tenuta a rideterminare i piani di fabbisogno del personale delle Aziende per le finalità e gli effetti delle misure straordinarie per il reclutamento del personale necessario per far fronte alla pandemia da COVID-19;

**RITENUTO** pertanto necessario, in sede di approvazione dei piani triennali di fabbisogno per il triennio 2019 – 2021, rideterminare la programmazione di risorse per l'anno 2020 (teste, FTE e costi) ai sensi dell'art. 3 del DL 14/2020 citato;

**PRECISATO** che il reclutamento straordinario di personale sanitario della dirigenza e del comparto previsto nella DGR n. XI/2903 del 2 marzo 2020 “Prime determinazioni in ordine all’Emergenza Epidemiologica da COVID- 19 per far fronte al carico derivante dall’emergenza epidemiologica, è stato effettuato con le seguenti modalità:

- assunzioni a tempo determinato,
- incarichi libero professionali,
- ricorso ad agenzie interinali,
- altre forme contrattuali previste dalla vigente legislazione,
- nonché assunzioni a tempo indeterminato, qualora le stesse, pur attivate per far fronte all’attuale emergenza, siano comunque coerenti con la programmazione aziendale;

**DATO ATTO** che in data 9 marzo è entrato in vigore il DL 14/2020 che, facendo salvi i provvedimenti già assunti per far fronte all’emergenza, ha regolamentato e finanziato i reclutamenti straordinari;

**DATO ATTO** che successivamente è entrato in vigore il DL 18/2020, che ha ulteriormente finanziato i reclutamenti straordinari;

**DATO ATTO** che in attuazione delle disposizioni del DL 14/2020, ripreso dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, la DG Welfare ha proceduto al monitoraggio della spesa attraverso il sistema di rendicontazione settimanale trasmesso al Ministero della



## Regione Lombardia

### LA GIUNTA

---

Salute ed a Agenas;

**ATTESO** che le risorse necessarie al reclutamento straordinario di cui alla citata DGR 2903/2020, attualmente quantificato in euro 75.753.000,00, compresi oneri riflessi ed IRAP, sulla base delle comunicazioni pervenute dalle Aziende e dagli Enti, sono pertanto assicurate dai finanziamenti statali, stanziati e disponibili nel bilancio regionale 2020 ai capitoli 13.01.104.14279 e 13.01.104.14281;

**PRECISATO** che con successivi provvedimenti della DG Welfare, si provvederà all'assegnazione straordinaria, nonché all'impegno, liquidazione delle risorse destinate al reclutamento straordinario di personale cui alla DGR n. 2903/2020, tenuto conto delle specifiche rendicontazioni;

**DATO ATTO** che la rideterminazione dell'annualità 2020 tiene conto anche delle risorse già stanziati con le DGR n. 3225/2020, n. 3262/2020 e n. 3325/2020, citate in premessa;

**VISTA** la nota regionale G1.2020.0026923 del 20/07/2020 ad oggetto "Proposta di approvazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2019-2020-2021" con la quale sono stati definiti i Piani triennali 2019-2020- 2021 di ciascun ente secondo i criteri riportati nella nota stessa e agli atti della DG Welfare;

**VALUTATE** altresì le osservazioni pervenute dagli enti riguardanti il PTFP 2019-2021 proposto;

**DATO ATTO** che, così come previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali sopra citate, i Piani triennali di Fabbisogno di personale devono essere approvati dalle rispettive regioni di appartenenza;

**RITENUTO** di dover approvare i Piani triennali di fabbisogno di personale per il triennio 2019 – 2021 per per le ATS, ASST, FONDAZIONI IRCCS ed AREU di cui agli Allegati da A1 ad A40, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**STABILITO** che entro il prossimo 25 settembre gli enti dovranno provvedere con apposito atto alla adozione in via definitiva del piano triennale dei fabbisogni 2019 – 2021 e alla successiva trasmissione, entro il termine perentorio di 10 giorni dall'adozione, ai competenti uffici della D.G. Welfare;

**CONSIDERATO** che in analogia con le modalità di trasmissione del conto annuale



# Regione Lombardia

## LA GIUNTA

---

sarà cura dei competenti uffici della DG Welfare provvedere alla comunicazione del contenuto dei Piani Triennali di Fabbisogno tramite il sistema di cui all'art. 60 del d.lgs. 165/2001 entro 30 giorni dall'adozione definitiva da parte degli enti;

**DATO ATTO** che la realizzazione del piano triennale dei fabbisogni è vincolata al rispetto dei limiti di spesa di personale e dei relativi stanziamenti di bilancio annualmente definiti dalla Giunta Regionale;

**DATO ATTO** altresì che i reclutamenti connessi all'emergenza da COVID-19, previsti nel piano triennale dei fabbisogni, potranno essere effettuati nella misura strettamente necessaria per far fronte all'emergenza stessa e per il periodo deliberato dal Consiglio dei Ministri;

**DATO ATTO** che in sede di approvazione del piano triennale dei fabbisogni 2020 – 2022 si procederà ad un aggiornamento della programmazione degli anni 2020 e 2021, anche in relazione all'andamento delle necessità connaturate all'emergenza, nonché all'assegnazione delle risorse di cui ai decreti legge n. 35/2019 (cd Decreto Calabria) e n. 34/2020 (cd Decreto Rilancio) così come convertiti in legge;

**INFORMATE** le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto;

**VAGLIATE** ed assunte come proprie le predette valutazioni;

**A voti unanimi**, espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare i Piani triennali di fabbisogno di personale per il triennio 2019 – 2021 per per le ATS, ASST, FONDAZIONI IRCCS ed AREU, di cui agli Allegati da A1 ad A40, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;



# Regione Lombardia

## LA GIUNTA

---

2. di dare atto che nei suddetti piani triennali di fabbisogno per il triennio 2019 – 2021, è stata rideterminata la programmazione di risorse per l'anno 2020 (teste, FTE e costi) ai sensi dell'art. 3 del DL 14/2020, così come ripreso dall'art. 2 quater della legge n. 27/2020;
3. di stabilire che entro il prossimo 25 settembre gli enti dovranno provvedere con apposito atto alla adozione in via definitiva del piano triennale dei fabbisogni 2019 – 2021 e alla successiva trasmissione entro il termine perentorio di 10 giorni dall'adozione ai competenti uffici della D.G. Welfare;
4. di dare mandato ai competenti uffici della DG Welfare, in analogia con le modalità di trasmissione del conto annuale, di provvedere alla comunicazione del contenuto dei Piani Triennali di Fabbisogno tramite il sistema di cui all'art. 60 del d.lgs. 165/2001 entro 30 giorni dall'adozione definitiva da parte degli enti;
5. di dare atto che la realizzazione del Piano Triennale dei Fabbisogni è vincolata al rispetto dei limiti di spesa di personale e dei relativi stanziamenti di bilancio annualmente definiti dalla Giunta Regionale;
6. di dare atto altresì che i reclutamenti connessi all'emergenza da COVID-19, previsti nel piano triennale dei fabbisogni, potranno essere effettuati nella misura strettamente necessaria per far fronte all'emergenza stessa e per il periodo deliberato dal Consiglio dei Ministri;
7. di dare atto che la copertura finanziaria delle risorse necessarie al reclutamento straordinario di cui alla citata DGR n. 2903/2020, attualmente quantificato in euro 75.753.000,00, compresi oneri riflessi ed IRAP, è assicurata dai finanziamenti statali, stanziati e disponibili nel bilancio regionale 2020 ai capitoli 13.01.104.14279 e 13.01.104.14281;
8. di dare atto che la rideterminazione dell'annualità 2020 tiene conto anche delle risorse già stanziati con le DGR n. 3225/2020, n. 3262/2020 e n. 3325/2020, citate in premessa;
9. di dare mandato alla Direzione Generale Welfare ad adottare un successivo provvedimento per l'assegnazione, l'impegno e la liquidazione, agli Enti Interessati delle risorse destinate al reclutamento straordinario di cui alla DGR n. 2903/2020, tenuto conto delle specifiche rendicontazioni;



## Regione Lombardia

LA GIUNTA

---

10. di dare atto che in sede di approvazione del piano triennale dei fabbisogni 2020 – 2022 si procederà ad un aggiornamento della programmazione degli anni 2020 e 2021, anche in relazione all'andamento delle necessità connaturate all'emergenza, nonché all'assegnazione delle risorse di cui ai decreti legge n. 35/2019 (cd Decreto Calabria) e n. 34/2020 (cd Decreto Rilancio) così come convertiti in legge;
11. di attestare che il presente provvedimento non rientra nell'ambito di applicazione degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. n. 33/2010.

IL SEGRETARIO  
ENRICO GASPARINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

Cod ente	991
Descrizione	AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA
ANNO	2019

TABELLA A - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)

Macroprofili		2019			NON DIPENDENTI FTE ANNUI							NON DIPENDENTI							
		DIPENDENTI FTE ANNUI			TOT Non Dipendenti	Personale universitario che svolge funzioni assistenziali	Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali <sup>1</sup>	Personale Convenzionato ACN medicina dei servizi <sup>2</sup>	Personale con incarico di lavoro autonomo	Personale somministrato (ex interinale)	Personale Collaborazioni coordinate continuative	TOT COSTI Dipendenti	TOT COSTI Non Dipendenti	Costo Personale Universitario	Costo Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali	Costo Personale Convenzionato ACN medicina dei servizi	Costo Personale con incarico di lavoro autonomo	Costo Personale somministrato (ex interinale)	Costo Personale Co.Co.Co.
		TOT Dipendenti	Dipendenti a tempo indeterminato	Dipendenti a tempo determinato															
		A=A1+A2	A1	A2	B	B1	B2	B3	B4	B5	B6	a	b	b1	b2	b3	b4	b5	b6
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	4,3	4,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA SANITARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	3,0	2,0	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	1,0	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA TECNICA	3,9	3,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	9,0	3,8	5,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>21,2</b>	<b>14,9</b>	<b>6,3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	2,5	2,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE-VIGIL ISPEZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	0,2	0,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTI SOCIALI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	217,7	185,5	32,2	0,9	-	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	-	67,241	-	
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	AUSILIARI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTE RELIGIOSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	24,2	16,2	8,1	0,7	-	-	-	-	0,7	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ALTRO**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>244,6</b>	<b>204,4</b>	<b>40,3</b>	<b>1,6</b>	-	-	-	-	<b>1,6</b>	-	-	-	-	-	-	<b>67,241</b>	-	
<b>TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE</b>	<b>265,8</b>	<b>219,3</b>	<b>46,5</b>	<b>1,6</b>	-	-	-	-	<b>1,6</b>	-	-	-	-	-	-	<b>67,241</b>	-		

Tabella B - DOTAZIONE ORGANICA

Macroprofili		2019	
		DIPENDENTI TESTE	UNIVERSITARI TESTE
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	4	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	3	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	1	-
	DIRIGENZA TECNICA	3	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	9	-
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	2	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	-	-
	PERSONALE-VIGIL ISPEZIONE	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1	-
	ASSISTENTI SOCIALI	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	223	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	-	-
	AUSILIARI	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	29	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-
	ALTRO**	-	-
	<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>255</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE DOTAZIONE ORGANICA</b>	<b>275</b>	<b>-</b>	

\* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

\*\* Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

\*\*\* Il personale ex-Esacri in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

1. Unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente degli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi)

2. Unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente del personale della Medicina dei Servizi e MET (Medici di Emergenza Territoriale)

Il fabbisogno è espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE)

I costi sono espressi in unità di euro

La dotazione organica è espressa in termini di teste (anche per il personale universitario)

Cod ente	991
Descrizione	AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA
ANNO	2020

TABELLA A - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)

2020		DIPENDENTI FTE ANNUI			NON DIPENDENTI FTE ANNUI							DIPENDENTI	NON DIPENDENTI																									
		Macroprofili	TOT Dipendenti	Dipendenti a tempo indeterminato	Dipendenti a tempo determinato	TOT Non Dipendenti	Personale universitario che svolge funzioni assistenziali	Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali <sup>1</sup>	Personale Convenzionato ACN medicina dei servizi <sup>2</sup>	Personale con incarico di lavoro autonomo	Personale somministrato (ex interinale)	Personale Collaborazioni coordinate continuative	TOT COSTI Dipendenti	TOT COSTI Non Dipendenti	Costo Personale Universitario	Costo Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali	Costo Personale Convenzionato ACN medicina dei servizi	Costo Personale con incarico di lavoro autonomo	Costo Personale somministrato (ex interinale)	Costo Personale Co.Co.Co.																		
																					A=A1+A2	A1	A2	B	B1	B2	B3	B4	B5	B6	a	b	b1	b2	b3	b4	b5	b6
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	4,3	4,3	-	0,7	-	-	-	0,5	-	0,2																											
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	DIRIGENZA SANITARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	3,0	2,0	1,0	-	-	-	-	-	-	-																											
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	1,0	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	DIRIGENZA TECNICA	3,9	3,9	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	9,0	3,8	5,3	-	-	-	-	-	-	-																											
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>21,2</b>	<b>14,9</b>	<b>6,3</b>	<b>0,7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,5</b>	<b>-</b>	<b>0,2</b>	<b>1.890.773</b>	<b>63.105</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>47.105</b>	<b>-</b>	<b>16.000</b>																				
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	2,5	2,5	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	PERSONALE-VIGIL ISPEZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	0,2	0,2	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	ASSISTENTI SOCIALI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	239,6	206,0	33,6	7,0	-	-	-	-	6,9	0,1																											
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	AUSILIARI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	ASSISTENTE RELIGIOSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	24,2	16,2	8,1	2,1	-	-	-	-	2,1	-																											
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	ALTRO**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-																											
	<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>266,5</b>	<b>224,8</b>	<b>41,7</b>	<b>9,1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9,0</b>	<b>0,1</b>	<b>11.345.802</b>	<b>267.200</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>262.200</b>	<b>-</b>	<b>5.000</b>																			
<b>TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE</b>	<b>287,7</b>	<b>239,7</b>	<b>47,9</b>	<b>9,8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,5</b>	<b>9,0</b>	<b>0,2</b>	<b>13.236.575</b>	<b>330.305</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>47.105</b>	<b>262.200</b>	<b>21.000</b>																				

Tabella B - DOTAZIONE ORGANICA

2020		DIPENDENTI TESTE	UNIVERSITARI TESTE
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	5	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	3	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	1	-
	DIRIGENZA TECNICA	3	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	10	-
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>22</b>	<b>-</b>	
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	4	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	-	-
	PERSONALE-VIGIL ISPEZIONE	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1	-
	ASSISTENTI SOCIALI	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	260	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	-	-
	AUSILIARI	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	33	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-
	ALTRO**	-	-
	<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>298</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE DOTAZIONE ORGANICA</b>	<b>320</b>	<b>-</b>	

\* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

\*\* Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

\*\*\* il personale ex-Esacri in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

1. Unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente degli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi)

2. Unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente del personale della Medicina dei Servizi e MET (Medici di Emergenza Territoriale)

Il fabbisogno è espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE)

I costi sono espressi in unità di euro

La dotazione organica è espressa in termini di teste (anche per il personale universitario)

