AREU
Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

43 / 2023 del 14/02/2023

***Oggetto*: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO, PER SOLO COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE DA ASSEGNARE ALLA S.S.D. TECNICO PATRIMONIALE**

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO, PER SOLO COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE DA ASSEGNARE ALLA S.S.D. "TECNICO PATRIMONIALE"

vista la seguente proposta di deliberazione n. 67/2023, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

DATO ATTO che con deliberazione n.457 del 05.12.2022 è stato indetto l'Avviso Pubblico per solo colloquio, per la copertura di n.1 posto tempo determinato, per 12 mesi, di Collaboratore Tecnico Professionale per la S.S.D. Tecnico Patrimoniale;

CONSIDERATO che n. 3 candidati hanno completato l'iscrizione alla procedura in oggetto, tramite il formato on line:

CANDIDATO	NATO IL
BORGONOVO CHIARA	05/10/1997
CAPRA SABINA FRANCESCA	01/10/1964
COLOMBO CORRADO	07/06/1978

ACCERTATO che:

- tutti i sopracitati candidati risultano in possesso dei requisiti prescritti del bando e pertanto sono stati ammissione all'Avviso indicato in oggetto;
- i candidati ammessi sono stati convocati a sostenere il colloquio, mediante pubblicazione su sito web aziendale;

RICHIAMATE le Linee Guida dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, pubblicate sulla G.U. n. 134 del 12.06.2014, le quali al punto 9.d prevedono, tra gli altri obblighi di pubblicazione, che " (…) con particolare riferimento ai provvedimenti finali adottati all'esito dell'espletamento di concorsi oppure di prove selettive non devono formare quindi oggetto di pubblicazione (…) gli atti nella loro veste integrale contenenti (anche in allegato), le graduatorie formate a conclusione del procedimento, né le informazioni comunque concernenti eventuali prove intermedie che preludono all'adozione dei provvedimenti finali";

VISTO il verbale rassegnato dall'apposita Commissione esaminatrice in data 07.02.2023, allegato agli atti della procedura in oggetto, da cui risulta la graduatoria dei candidati idonei;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione della graduatoria di merito dei candidati idonei, di seguito indicata, che sarà oggetto di pubblicazione, ai sensi D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., nella sola Sezione – denominata Bandi di Concorso - del sito di AREU dedicata alle notifiche riguardanti l'avviso pubblico in parola:

N.	COGNOME	NOME	TOTALE PUNTEGGIO
1	BORGONOVO	CHIARA	27/30
2	COLOMBO	CORRADO	24/30

RICHIAMATO l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, il quale dispone che "*per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti*";

RITENUTO, pertanto, di conferire n. 1 incarico di Collaboratore Tecnico Professionale - mediante stipula di contratto di lavoro a tempo determinato per la durata di n. 12 mesi, con assegnazione presso la S.S.D. Tecnico Patrimoniale, al candidato vincitore della procedura selettiva di che trattasi, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro:

Posizione Graduatoria	Nominativo
1°	BORGONOVO CHIARA

PRESO ATTO che l'assunzione in parola è necessaria e funzionale alla corretta gestione del patrimonio immobiliare a disposizione e in gestione dell'Agenzia;

CONSIDERATO che, con l'adozione del presente provvedimento, per il candidato vincitore, in servizio presso AREU nella cat. C, si determina un costo aggiuntivo quale differenza tra la cat. C e la cat. D;

RICHIAMATO:

- Il C.C.N.L. del 02.11.2022 del Personale del Comparto per il triennio 2019-2021;
- il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo F.F. e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prendere atto del verbale, agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, rassegnato dalla Commissione esaminatrice dell'Avviso Pubblico, per solo colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato, per n. 12 mesi, di Collaboratore Tecnico Professionale, da assegnare alla S.S.D. Tecnico Patrimoniale, da cui risulta la graduatoria generale di idoneità e merito dei candidati;

2. di proclamare vincitore dell'Avviso pubblico oggetto del presente provvedimento, il candidato di seguito elencato, e conseguentemente, disporne l'assunzione, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale - Area dei professionisti della salute e dei funzionari - mediante stipula di contratto di lavoro a tempo determinato per la durata di n. 12 mesi presso la S.S.D. Tecnico Patrimoniale, a decorrere dalla data della sottoscrizione del contratto di lavoro e per la durata di n. 12 mesi;

Posizione Graduatoria	Nominativo
1°	BORGONOVO CHIARA

3. di dare atto che l'assunzione sarà perfezionata solo a seguito della verifica, da parte di questa Agenzia, che tutte le autocertificazioni rese da parte del candidato siano veritiere, pena la decadenza dei benefici eventualmente ottenuti in caso di falsa dichiarazione e di eventuali sanzioni previste;
4. di disporre la pubblicazione, in adempimento al D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i. ed in ottemperanza al punto 9 delle Linee Guida dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali pubblicate sulla G.U. n. 134 del 12.06.2014, della graduatoria dei candidati idonei della procedura pubblica sopra richiamata nella sola Sezione Bandi di Concorso del sito di AREU;
5. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio 2023 e 2024 relativo ai costi del personale e imputati ai competenti conti della contabilità aziendale all'atto dell'importazione del relativo flusso stipendiale, per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81 32	Competenze fisse – tabellare personale comparto tecnico a tempo determinato	2023	€ 28.800.00
		2024	€ 5.800.00

6. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
7. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli