

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

59/ 2020 del 22/10/2020

Oggetto: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNGIMENTO REQUISITI DI ACCESSO ALLA PENSIONE ANTICIPATA IN CUMULO DELLA SIG.RA TIZIANA BOTTI , OPERATORE TECNICO CAT B PRESSO IL NUE 112 BRESCIA - DECORRENZA 01/01/2021 (MATRICOLA AREU N. 1576)



OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNGIMENTO REQUISITI DI ACCESSO ALLA PENSIONE ANTICIPATA IN CUMULO DELLA SIG.RA TIZIANA BOTTI, OPERATORE TECNICO CAT B PRESSO IL NUE 112 BRESCIA - DECORRENZA 01/01/2021 (MATRICOLA AREU N. 1576)

Determinazione avanzata dal Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. 6467 del 15/06/2020 al Dott. Andrea Albonico

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che la Sig.ra Tiziana BOTTI presta servizio presso AREU, con contratto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo di Operatore Tecnico cat. B presso il NUE 112 BRESCIA;

RICHIAMATI:

- l'art. 15 Del Decreto legge n 4 del 28.1.2019 convertito con Legge n. 26 del 28.3.2019, che sostituisce l'art. 24 comma 10 della legge n. 214 del 22.12.2011, e prevede "l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti";
- le Circolari INPS n. 60 e n. 140 rispettivamente del 16/03/2017 e del 12.10.2017 relative al cumulo dei periodi assicurativi e del relativo trattamento pensionistico;

PRESO ATTO che il requisito contributivo per l'accesso alla pensione anticipata può essere maturato cumulando i periodi contributivi non coincidenti accreditati presso le diverse gestioni dell'assicurazione obbligatoria o di forme sostitutive della stessa, secondo quanto previsto dalla Legge 228 del 24.12.2012, come modificata dall'art. 1 comma 195 della Legge 232 del 11.12.2016,

CONSIDERATO che, con nota 05.08.2020, nel rispetto del periodo di preavviso previsto dal CCNL vigente, la Sig.ra Tiziana BOTTI ha espresso la volontà di concludere il rapporto di lavoro con AREU in data 31.12.2020 e di essere collocata a riposo a far data dal 01.01.2021;

VERIFICATO che, alla luce di quanto sopra, la Sig.ra Tiziana BOTTI, alla data del 31/12/2020, risulta essere in possesso dei requisiti contributivi pari a 41 anni e 10 mesi per l'accesso alla pensione anticipata incrementati dal computo dei tre mesi di "finestra" previsti per il percepimento del trattamento di quiescenza;

RITENUTO, pertanto, di accogliere la volontà della dipendente e di collocarla a riposo per raggiungimento dei requisiti di accesso alla pensione anticipata con anzianità contributiva in cumulo a decorrere dal 01.01.2021;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma dei dirigenti"

DETERMINA

per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto che alla data del 31.12.2020 la dipendente Sig.a Tiziana BOTTI risulta in possesso dei requisiti di accesso alla pensione anticipata;
2. di collocare a riposo per pensione anticipata con anzianità contributiva in cumulo la Sig.a Tiziana BOTTI (matricola AREU n. 1576), Operatore Tecnico cat. B presso il NUE 112 Brescia, a far data dal 01.01.2021;
3. di disporre che il dipendente, prima della cessazione, fruisca di tutte le ferie residue maturate presso questa Azienda;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del bilancio aziendale;
5. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il dott. Andrea Albonico Direttore ad interim della S. C. gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente Responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott./Dott.ssa ALBONICO ANDREA

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)