DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

348 / 2020 del 03/11/2020

***Oggetto*: APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE TRA AREU E LA REGIONE LOMBARDIA FINALIZZATA ALL'UTILIZZO DI PERSONALE DIRIGENTE IN DISTACCO PROVENIENTE DAGLI ENTI SANITARI IN ATTUAZIONE DELLA L.R. 7/2019**

AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA – VIA A. CAMPANINI 6 - 20124 MILANO
TEL. 02.671291 – TELEFAX 02.67129002 – COD.FISC. E P. IVA 03128170135
PROTOCOLLO@PEC.AREU.LOMBARDIA.IT WWW.AREU.LOMBARDIA.IT

Copia informatica per consultazione

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE TRA AREU E LA REGIONE LOMBARDIA FINALIZZATA ALL'UTILIZZO DI PERSONALE DIRIGENTE IN DISTACCO PROVENIENTE DAGLI ENTI SANITARI IN ATTUAZIONE DELLA L.R. 7/2019

vista la seguente proposta di deliberazione n. 500/2020, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Affari Generali e Legali

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- la L.R. 27 dicembre 2006 n. 30 stabilisce che gli enti appartenenti al sistema regionale svolgono prestazioni a favore di ogni altro soggetto appartenente allo stesso, proprio al fine di contribuire al raggiungimento degli obiettivi di sistema, mediante il miglior utilizzo delle risorse ed il contenimento e la razionalizzazione della spesa;
- l'art. 28, comma 2 bis, della L.R. n. 20/2008 dispone che "… la Giunta regionale per l'affidamento di incarichi di particolare contenuto tecnico-specialistico che necessitino di profili professionali appartenenti ai ruoli sanitari e socio-sanitari, può utilizzare personale specializzato e con qualifica dirigenziale, proveniente da altre amministrazioni pubbliche, anche tramite l'istituto del distacco, nel limite massimo del 20 per cento della dotazione organica dirigenziale …";
- la Legge regionale 3 aprile 2019, n. 7 "Norme sul rafforzamento del governo del sistema sociosanitario lombardo" disciplina la possibilità di assegnazione temporanea di personale dirigenziale proveniente dagli enti sanitari;

RICHIAMATE:

- la D.G.R. X/6063 del 29.12.2016 "XIV provvedimento organizzativo 2016", con la quale sono stati individuati i nominativi dei dirigenti con profili sanitari in distacco, non rinvenibili nei ruoli della Giunta Regionale, in attuazione della L.R. 23/2015, con il quale è stato formalizzato, tra l'altro, il distacco della dott.ssa Aida Andreassi, Direttore della S.C. Medico-Organizzativa di AREU, con impegno pari a due giorni settimanali presso la U.O. Programmazione Polo Ospedaliero;
- la D.G.R. e XI/993 del 11.12.2018 "X provvedimento organizzativo 2018", la quale ha previsto, tra l'altro, il distacco della predetta dirigente passando da due a cinque giorni settimanali presso la richiamata Unità Operativa;
- le DD.GG.RR. n. XI/1315 del 25.02.2019, n. XI/1574 del 19.04.2019, n. IX/1678 del 27.05.2019 e n. XI/1935 del 15.07.2019 aventi a oggetto i provvedimenti organizzativi per l'anno 2019, che hanno confermato il distacco della dott.ssa Aida Andreassi;
- la DGR n. XI/1799 del 27.06.2019 avente ad oggetto: "Determinazioni in ordine alla proroga di assetti e incarichi dirigenziali";

TENUTO CONTO che l'istituto del distacco è subordinato alla sussistenza dei requisiti di legittimità, della temporaneità e dell'interesse dell'Ente distaccante, al fine di accrescere le competenze professionali dei propri dirigenti;

VISTO lo specifico interesse di AREU di prendere parte, mediante il proprio personale dipendente qualificato, alle attività promosse da Regione Lombardia anche nell'ottica di continua collaborazione tra gli Enti regionali;

VISTE altresì:

- la DGR n. XI/1678 del 27.05.2019 con la quale, tra l'altro, è stata avviata una procedura a evidenza pubblica per l'individuazione dei dirigenti sanitari da assegnare a due posizioni dirigenziali e provenienti dagli enti sanitari del sistema regionale della Lombardia e che ha stabilito un trattamento economico massimo non superiore agli importi attribuiti dalle disposizioni regionali al Direttore Sanitario e Sociosanitario delle Aziende ed Enti del SSL;
- il Decreto del Direttore di area di funzione specialistica organizzazione, personale, patrimonio e sistema informativo n. 8154 del 07.06.2019 che ha approvato gli avvisi per l'individuazione di dirigenti cui conferire gli incarichi dirigenziali delle U.O. Polo Ospedaliero e Rete Territoriale in assegnazione temporanea presso la DG Welfare ai sensi della L.R. 7/2019;

TENUTO CONTO che, in esito all'istruttoria svolta dal Gruppo di Lavoro costituito con Decreto del Direttore Generale Welfare n. 8382 del 12.06.2019, il profilo della dott.ssa Aida Andreassi era stato ritenuto il più aderente alle necessità dichiarate nell'avviso sopracitato;

RICHIAMATE le DGR n. XI/1935 del 15.07.2019 e n. XI/3370 del 14 luglio 2020, con cui la Giunta, in sede di riorganizzazione, ha rispettivamente attribuito e poi rinnovato, a decorrere dal 01.09.2020, l'incarico dirigenziale della UO Polo Ospedaliero della DG Welfare alla Dott.ssa Aida Andreassi;

VISTO il Decreto della Direzione Generale Welfare n. 12652 del 23.10.2020 con il quale è stato approvato il nuovo schema di convenzione, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, tra AREU e la Regione Lombardia in merito al distacco della Dott.ssa Andreassi, in attuazione della L.R. 7/2019 finalizzata all'utilizzo di personale dirigente in distacco preoveniente dagli Enti sanitari;

TENUTO CONTO che la predetta convenzione è stata adeguata e contiene la precisazione agli artt. 4 e 6 dell'esatto importo da corrispondere in merito all'incremento del trattamento economico da riconoscere, ai sensi dell'art. 2 comma 4 della L.R. 7/2019 e della DGR XI/1678/2019;

ATTESO che gli emolumenti spettanti, ai sensi della convenzione, alla Dott.ssa Aida Andreassi sono pari a:

- € 113.192,00 per il trattamento economico omnicomprensivo, di cui all'art. 2 comma 4 della L.R. 7/2019;
- € 33.957,00 quale incremento del compenso di cui al punto precedente riconosciuto in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e valutati con il sistema di valutazione utilizzato per la dirigenza regionale;

DATO ATTO che le modalità di corresponsione del trattamento economico di produttività/risultato rimangono quelle in essere presso AREU e che la procedura di assegnazione degli obiettivi individuali e la relativa valutazione è di competenza del Direttore Generale Welfare;

PRECISATO, infine, che:

- gli oneri relativi alle competenze stipendiali, compresi i rimborsi spese, buoni pasto e l'intero trattamento economico accessorio, restano a carico di AREU per tutto il periodo di distacco, così come la gestione degli istituti giuridici;
- AREU provvede al pagamento della retribuzione di risultato dopo aver ricevuto la comunicazione del raggiungimento degli obiettivi individuali da parte della Direzione Generale Welfare;

PRESO ATTO che il richiamato distacco ha durata pari a un anno, eventualmente

rinnovabile per pari durata fino ad un massimo di una volta, a valere dal 01.09.2020 e sino al 31.08.2021;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di approvare il nuovo testo di convenzione tra AREU e la Regione Lombardia – Direzione Generale Welfare relativa al distacco della Dott.ssa Andreassi, in attuazione della L.R. 7/2019 finalizzata all'utilizzo di personale dirigente proveniente dagli Enti sanitari;
2. di prendere atto che a seguito del perfezionamento della predetta convenzione alla dott.ssa Aida Andreassi è riconosciuto un trattamento economico della posizione lavorativa di provenienza incrementato, ai sensi dell'art. 2 comma 4 della L.R. 7/2019 e della DGR XI/1678/2019;
3. di precisare che gli oneri relativi alle competenze stipendiali, compresi i rimborsi spese, buoni pasto e l'intero trattamento economico accessorio, restano a carico di AREU per tutto il periodo di distacco, compreso altresì il trattamento economico aggiuntivo di cui alla L.R. 7/2019 e alla DGR XI/1678/2019 così come la gestione degli istituti giuridici;
4. di precisare che la durata del predetti distacco è pari a un anno, eventualmente rinnovabile per pari durata fino ad un massimo di una volta, a valere dal 01.09.2020 e sino al 31.08.2021;
5. di incaricare la S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane degli aspetti di competenza, anche relativi alla liquidazione degli emolumenti stipendiali relativi al sopracitato incarico;
6. di dare atto che gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento, relativi agli emolumenti contabilizzati nel Bilancio dell'esercizio dell'anno 2020 e dell'anno 2021 sono pari a:
   - € 113.192,00, trattamento economico omnicomprensivo, di cui all'art. 2 comma 4 della L.R. 7/2019;
   - € 33.957,00 incremento stipendiale in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi;

   e che gli stessi sono stati già considerati nel Modello A del Bilancio 2020 e verranno tenuti in considerazione nel Modello A del Bilancio Preventivo 2021;
7. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Andrea Albonico, Direttore della S.C. Affari Generali e Legali e Direttore ad interim della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
8. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli

ATTUAZIONE DELLA L.R. 7/2019 FINALIZZATA ALL'UTILIZZO DI PERSONALE DIRIGENTE IN DISTACCO PROVENIENTE DAGLI ENTI SANITARI DI CUI ALL'ALLEGATO A1, SEZ. II DELLA L.R. 30/2006.

FRA

La Regione Lombardia – Direzione Generale Welfare con sede in P.zza Città di Lombardia, 1 – Milano - in persona del Direttore Generale Dott. Marco Trivelli

E

L'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (di seguito AREU) con sede in Via Alfredo Campanini, 6 - Milano in persona del Direttore Generale Dr. Alberto Zoli

PREMESSO CHE

La l.r. 7/2019, al fine di contribuire alla realizzazione degli obiettivi della programmazione regionale nell'ambito sociosanitario e a migliorare l'efficienza del sistema sociosanitario lombardo, ha previsto la possibilità di individuare, previo avviso pubblico, nel numero massimo di tre unità, i profili professionali appartenenti all'area della dirigenza sanitaria, medica e veterinaria necessari alla realizzazione di progetti o allo svolgimento di specifiche attività da acquisire presso gli enti sanitari di cui all'allegato A1, Sez. II della l.r. 30/2006 e che le modalità di svolgimento dell'attività del personale distaccato e la durata del periodo di distacco sono definite mediante convenzione stipulata fra la Giunta regionale e l'ente sanitario.

VISTE

- Le d.g.r. n. XI/1574 del 19 aprile 2019 "III Provvedimento organizzativo 2019", e n. XI/1678 del 27 maggio 2019 "V Provvedimento organizzativo 2019",
- Il Decreto del Direttore di area di funzione specialistica organizzazione, personale, patrimonio e sistema informativo n. 8154 del 07 giugno 2019 di approvazione degli avvisi per l'individuazione di dirigenti cui conferire i due incarichi dirigenziali delle UO Polo Ospedaliero e Rete Territoriale in assegnazione temporanea presso la DG Welfare ai sensi della l.r. 7/2019;
- La nota prot G1.2019.0025815 del 12 luglio 2019 del Direttore Generale Welfare che, in esito all'istruttoria svolta dal Gruppo di Lavoro costituito con Decreto del Direttore Generale Welfare n. 8382 del 12/06/2019, in merito alle candidature pervenute ha individuato, per l'incarico dirigenziale della U.O. Polo Ospedaliero, il profilo più aderente alle necessità dichiarate nell'avviso nella persona della dott.ssa Aida Andreassi, Dirigente dipendente di AREU;

Copia informatica per consultazione

- la d.g.r del 15 luglio 2019 n. 1935 con cui la Giunta regionale ha attribuito l'incarico dirigenziale della U.O. Polo Ospedaliero della DG Welfare alla dott.ssa Aida Andreassi dal 01.09.2019 per la durata di un anno;
- la d.g.r del 14 luglio 2020 n. 3370 con cui la Giunta regionale ha rinnovato l'incarico di cui alla d.g.r. n. 1935 del 15 luglio 2019 della dott.ssa Aida Andreassi dal 01 settembre 2020 per la durata di un anno.

Stante quanto sopra;

SI CONVIENE

Art. 1. Obiettivo del presente accordo è quello di dare attuazione alle finalità di cui all'articolo 1 della l.r. 7/2019, per la cui realizzazione AREU si impegna a garantire la collaborazione della propria dipendente dott.ssa Aida Andreassi.

Art. 2. L'impegno di lavoro settimanale della dipendente indicata per lo svolgimento delle attività è definito in 5 giorni lavorativi.

Art. 3. La dott.ssa Aida Andreassi è distaccata da AREU presso gli uffici di Regione Lombardia permanendo a tutti gli effetti dipendente di AREU. La presenza giornaliera, registrata dal sistema di rilevazione delle presenze, sarà certificata mediante estrazione dei tabulati delle timbrature e sottoscrizione della "scheda mensile", che dovrà essere controfirmata dal Direttore Generale Welfare e trasmessa ad AREU.

Art. 4. Fermo restando quanto previsto dal punto 7 della DGR n. 1678/2019, **t**utti gli oneri contrattuali propri della posizione lavorativa di provenienza (competenze stipendiali, compresi i rimborsi spese, i buoni pasto e l'intero trattamento economico accessorio) durante il periodo di distacco restano a carico dell'ente distaccante così come la gestione degli istituti giuridici. Il trattamento economico omnicomprensivo, di cui all'art. 2 comma 4 della l.r. 7/2019, è determinato in misura pari a euro 113.192,00 oltre a quanto previsto dal successivo articolo 6.

Art. 5 Le missioni e gli oneri derivanti dall'applicazione della presente convenzione, compreso l'eventuale anticipo, saranno autorizzate dal Direttore Generale Welfare e comunicate ad AREU che ne corrisponderà l'ammontare alla dott.ssa Aida Andreassi.

Art. **6.** Il Direttore Generale Welfare attribuirà gli obiettivi individuali in relazione a quelli individuati nella scheda competenze della U.O. Polo Ospedaliero e valuterà lo svolgimento dell'attività predisponendo una relazione illustrativa delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti. L'incremento del compenso è pari ad euro 33.957,00, ed è riconosciuto in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e valutati con il sistema di valutazione utilizzato per la dirigenza regionale.

Art. 7. Il Direttore Generale Welfare trasmetterà al Direttore Generale di AREU la relazione di valutazione degli obiettivi di cui all'articolo 6 della dott.ssa Aida Andreassi relativa all'anno di riferimento. AREU provvederà al pagamento della retribuzione di risultato dopo aver ricevuto la comunicazione del raggiungimento degli obiettivi individuali da parte della Direzione Generale Welfare.

Copia informatica per consultazione

Art. 8. L'accordo ha durata dal 01/09/2020 fino al 31/08/2021, eventualmente rinnovabile per la stessa durata per massimo 1 volta, fatta salva la possibilità per il distaccante e per la Direzione Generale Welfare di interromperlo anticipatamente.

Art. 9. Le parti si danno reciprocamente atto che il trattamento dei dati personali per l'esecuzione del presente accordo avverrà nel rispetto della normativa vigente in materia.

Art.10. Al distaccato di cui alla presente convenzione, sarà riconosciuta la copertura assicurativa "Infortuni" già operativa per il personale regionale.

Art. 11. In caso di controversie derivanti dal presente accordo è eletto quale Foro Giudiziario esclusivo quello di Milano.

Il presente accordo, composto da tre pagine, viene sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e firmato per accettazione dalla dott.ssa Aida Andreassi.

Per AREU
Il Legale Rappresentante
Dr. Alberto Zoli

Per la Regione Lombardia
Il Direttore Generale Welfare
Dott, Marco Trivelli

Copia informatica per consultazione