

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

66/ 2020 del 05/11/2020

Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 11 POSTI DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA S.S. CENTRALE OPERATIVA INTEGRATA (C.O.I. EX C.O.C.A.)- PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.



OGGETTO: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 11 POSTI DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA S.S. CENTRALE OPERATIVA INTEGRATA (C.O.I. EX C.O.C.A.)- PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 6467 del 15/06/2020 al Dott. Andrea Albonico

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che:

- la Regione Lombardia, con Legge Regionale n. 23 del 11 agosto del 2015, ha affidato ad AREU il compito di attivare il Numero Europeo armonizzato a valenza sociale 116 117;
- in data 24 novembre 2016 la Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano ha approvato il documento "Linee di indirizzo sui criteri e le modalità d'attivazione del Numero Europeo armonizzato a valenza sociale 116-117" che individua, a livello nazionale, i requisiti minimi tecnici e operativi che le Regioni dovranno garantire per l'attivazione di tale servizio;

PREMESSO che con deliberazione AREU n. 299 del 15.09.2020 è stata approvata la graduatoria di merito del predetto Avviso pubblico e contestualmente è stato disposto di conferire n. 12 incarichi a tempo determinato a far data dal 16.09.2020, nel profilo di Operatore Tecnico cat. B presso la S.S. Centrale Operativa Integrata (C.O.I. EX C.O.C.A.);

PREMESSO altresì che con deliberazione AREU n. 303 del 22.09.2020 è stata parzialmente rettificata la deliberazione sopra menzionata e approvata la nuova graduatoria di merito del predetto Avviso;

VISTA la nota del Sig. Marcello PASSERA (prot. AREU n. 11254 del 15.10.2020) con la quale ha rassegnato le dimissioni, con preavviso, dall'incarico di Operatore Tecnico cat. B presso la S.S. Centrale Operativa Integrata (C.O.I.);

RITENUTO di prendere atto delle citate dimissioni del Sig. Marcello PASSERA.

VISTA la nota del Dirigente delle Professioni Sanitarie presso la S.C. Numero Europeo 116.117 Dott. Fabrizio POLVERINI, prot. AREU n. 11256 del 15.10.2020 con la quale è stata richiesta la copertura a tempo determinato nel profilo professionale di Operatore Tecnico cat. B del posto che si è reso vacante a seguito della richiamata rinuncia, tramite lo scorrimento della vigente graduatoria in Azienda;

TENUTO CONTO che, al fine di assicurare la continuità del Servizio della S.S. Centrale Operativa Integrata con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il completo funzionamento dello stesso, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura del predetto posto;

PRESO ATTO che AREU ha chiesto, con comunicazione formale, la disponibilità

all'assunzione a tempo determinato quale Operatore Tecnico cat. B presso la S.S. Centrale Operativa Integrata alla Sig.ra Clara SEVESO (prot. AREU n. 11350 del 19.10.2020) classificatasi alla 14° posizione della graduatoria di merito, con decorrenza dal 01.11.2020 e fino al 15.09.2021;

RILEVATO che con nota prot. AREU n. 11430 del 20.10.2020 la candidata Sig.ra Clara SEVESO ha espresso la propria disponibilità all'incarico;

RITENUTO, pertanto, ricorrendo alla suddetta graduatoria di conferire incarico di Operatore Tecnico, cat. B, a tempo determinato a decorrere dal 01.11.2020 e fino al 15.09.2021, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, alla seguente candidata:

Posizione Graduatoria	Nominativo
14°	Clara SEVESO

VISTO l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: *"Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)";*

RICHAMATI:

- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014"* che esclude, per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà alle Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato ed ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;

RICHIAMATE, altresì:

- la DGR n. X/6403 del 27.03.2017 con la quale Regione Lombardia ha incrementato il fabbisogno di personale necessario per garantire l'attivazione e il funzionamento delle CUR NUE 112 della Lombardia predetto in n. 177 unità da destinare al Servizio NUE 112;
- la DGR n. XI/2672 del 16.12.2018 avente ad oggetto *"Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Sociosanitario per l'esercizio 2020"*;
- la deliberazione AREU n. 435 del 18 dicembre 2019 avente ad oggetto *"Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale AREU 2019-2020-2021"*.
- Il C.C.N.L. del 21.05.2020 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

1. di prendere atto delle dimissioni del Sig. Marcello PASSERA dall'incarico di Operatore Tecnico cat. B presso la S.S. Centrale Operativa Integrata (C.O.I. EX C.O.C.A);
2. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nella posizione funzionale di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) CCNL comparto area sanità, da assegnare alla S.S. Centrale Operativa Integrata (C.O.I. EX C.O.C.A) a decorrere dal 01.11.2020 e fino al 15.09.2021, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, alla seguente candidata:

Posizione Graduatoria	Nominativo
14°	Clara SEVESO

3. di dare atto che, che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio 2020 relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81.32	Competenze fisse – tabellare personale comparto tecnico a tempo determinato	2020	Euro 4.700,00
30.20.81.32	Competenze fisse – tabellare personale comparto tecnico a tempo determinato	2021	Euro 19.800,00

precisando che il Servizio della S.S. Centrale Operativa Integrata (C.O.I. EX C.O.C.A), quale servizio pubblico essenziale necessita di mantenere quanto più possibile il pieno organico presente per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

4. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Andrea Albonico, Direttore ad Interim presso la Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line



dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott. ANDREA ALBONICO

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)