

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

68/ 2020 del 10/11/2020

Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT. D - A TEMPO DETERMINATO DA ASSEGNARE ALLA SEGRETERIA DELLA DIREZIONE STRATEGICA-PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

OGGETTO: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE CAT. D - A TEMPO DETERMINATO DA ASSEGNARE ALLA SEGRETERIA DELLA DIREZIONE STRATEGICA - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 6467 del 15/06/2020 al Dott. Andrea Albonico;

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che con deliberazione AREU n. 331 del 23.10.2020, a parziale rettifica della deliberazione n. 318 del 07.10.2020, è stata approvata la graduatoria di merito del predetto Avviso pubblico e contestualmente è stato disposto di conferire n. 3 incarichi a tempo determinato di n. 12 mesi, quale Collaboratore Amministrativo Professionale - cat. D, da assegnare alla segreteria della Direzione Strategica con i sig.ri Russo Greta (1° posto), Cortiana Alessio (3° posto) e Erriu Valentina (4° posto);

PRESO ATTO che il dott. Alessio Cortiana (3° posto), con nota prot. AREU n. 11703 del 27.10.2020, ha rinunciato all'assunzione a tempo determinato quale Collaboratore Amministrativo Professionale - cat. D;

RITENUTO necessario a seguito della predetta rinuncia, utilizzando la suddetta graduatoria, conferire un incarico a tempo determinato di n. 12 mesi quale Collaboratore Amministrativo Professionale - cat. D a decorrere dal 01.12.2020 al seguente candidato:

Posizione Graduatoria	Nominativo
5°	CERIANI PAOLO

VISTO l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: *"Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)";*

RICHAMATI:

- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà alle Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato ed ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;

RICHIAMATE, altresì:

- la DGR n. XI/2672 del 16.12.2018 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Sociosanitario per l'esercizio 2020";
- la deliberazione AREU n. 435 del 18 dicembre 2019 avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale AREU 2019-2020-2021.
- Il C.C.N.L. del 21.05.2020 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per i motivi in premessa indicati:

1. di prendere atto della rinuncia del dott. Alessio CORTIANA (Prot. AREU n. 11703/2020), al conferimento dell'incarico quale Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D presso la segreteria della Direzione Strategica;
2. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato per 12 mesi, nella posizione funzionale di Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D, del seguente candidato:

Posizione Graduatoria	Nominativo
5°	Paolo CERIANI

3. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio 2020 relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.91.32	Competenze fisse – tabellare personale comparto amministrativo a tempo determinato	2020	Euro 3.000,00
		2021	Euro 31.800,00

4. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Andrea Albonico, Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).



Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott./Dott.ssa ALBONICO ANDREA

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)