

**DETERMINA**

**DEL DIRIGENTE**

**Gestione e Sviluppo Risorse Umane**

**89/ 2020 del 27/11/2020**

**Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA CUR DI VARESE - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**



**OGGETTO:** SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA CUR DI VARESE - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 6467 del 15/06/2020 al Dott. Andrea Albonico;

#### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**PREMESSO** che con deliberazione AREU n. 239 del 30.06.2020 è stata approvata la graduatoria di merito del predetto Avviso pubblico e che con successivi provvedimenti è stato disposto di utilizzare la graduatoria della procedura in parola fino al 8° posto compreso per il conferimento di incarichi a tempo determinato, nel profilo di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Varese.

**VISTA** la nota (prot. AREU 12718/2020 DEL 13.11.2020) del responsabile del Coordinamento del NUE 112 per la copertura di n. 4 posti a tempo determinato di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Varese a seguito dell'assenza per lungo periodo della sig.ra Irene BERTOLIN e delle cessazioni a vario titolo dei seguenti sig.ri:

- Federica INGALLINA dal 01.12.2020,
- Andrea GUARALDO dal 01.12.2020,
- Giancarlo BELLOTTO dal 01.10.2020

**TENUTO CONTO** che, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria in parola per la copertura dei predetti posti al fine di consentire alla CUR di far fronte al maggior impegno e al maggior flusso di chiamate determinato dall'emergenza in atto da COVID-19;

**RITENUTO**, pertanto, ricorrendo alla suddetta graduatoria di conferire n. 4 incarichi di Operatore Tecnico, cat. B, a tempo determinato e a tempo pieno, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e precisamente dal 01.12.2020 e fino al 30.11.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, alla seguente candidata:

<b>Posizione Graduatoria</b>	<b>Nominativo</b>
9°	Cristina PINI
10°	Gabriele MORANDI
11°	Fabio CHIESA
12°	Alice ANTONIOTTI

**VISTO** l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: *"Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di*

assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)";

**RICHAMATI:**

- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014" che esclude, per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà alle Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato ed ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;

**RICHIAMATE,** altresì:

- la DGR n. X/6403 del 27.03.2017 con la quale Regione Lombardia ha incrementato il fabbisogno di personale necessario per garantire l'attivazione e il funzionamento delle CUR NUE 112 della Lombardia predetto in n. 177 unità da destinare al Servizio NUE 112;
- la DGR n. XI/2672 del 16.12.2019 avente ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Sociosanitario per l'esercizio 2020";
- la deliberazione AREU n. 304 del 25 settembre 2020 avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale AREU 2019-2020-2021.
- il C.C.N.L. del 21.05.2020 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITO** il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

**DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno), nella posizione funzionale di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) CCNL comparto area sanità, da assegnare alla Centrale Unica di Risposta del Servizio NUE 112 di Varese a decorrere dal 01.12.2020 e fino al 30.11.2023, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, ai seguenti candidati:

Posizione Graduatoria	Nominativo
9°	Cristina PINI
10°	Gabriele MORANDI
11°	Fabio CHIESA
12°	Alice ANTONIOTTI

2. di dare atto che, che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio 2020 relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81.32	Competenze fisse – tabellare personale comparto tecnico a tempo determinato	2020	Euro 9.400,00
		Esercizi successivi	Euro 112.000,00

precisando che il Servizio NUE 112 quale servizio pubblico essenziale, attraverso il quale transitano tutte le chiamate di soccorso relative alla pubblica sicurezza - al soccorso tecnico - all'emergenza sanitaria, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Andrea Albonico, Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dott./Dott.ssa ALBONICO ANDREA

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)