

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

104/ 2020 del 15/12/2020

Oggetto: CONGEDO RETRIBUITO - SIG. R.P. - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

OGGETTO: CONGEDO RETRIBUITO - SIG. R.P. - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 6467 del 15/06/2020 al Dott. Andrea Albonico;

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che il Sig. R.P. (matricola n. 1310), dipendente a tempo indeterminato presso la Centrale Operativa Integrata (COI) nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato - cat. Bs1 con nota, prot. AREU n. 14225/2020 del 03.12.2020, ha chiesto un periodo di tre (3) mesi di congedo retribuito per l'assistenza del familiare disabile, ai sensi dell'art 42 comma 5 del D.Lgs. 26.03.2001 n. 151, a decorrere dal 16.12.2020 al 14.03.2021;

RILEVATO che il familiare risulta essere portatore di grave disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4 comma 1 della Legge 05.02.1992 n. 104, come da documentazione depositata agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

ACQUISITO il nulla osta del Dott. Fabrizio Polverini, Dirigente delle Professioni Sanitarie della S.C. 116117, alla concessione di quanto richiesto dal dipendente;

RICHIAMATO:

- l'art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo 26.03.2001 n. 151, il quale prevede che: *"Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53 (...). In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo (...) uno dei figli (...)"*;
- l'art. 42, comma 5-ter del Decreto Legislativo 26.03.2001 n. 151, il quale prevede che: *"Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa (...)"*;

RITENUTO, pertanto, di concedere al Sig. R.P. (matricola n. 1310) un periodo di congedo retribuito per assistere il familiare con disabilità grave, e contestualmente il riconoscimento dei contributi figurativi, con decorrenza 16.12.2020 e fino 14.03.2021;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionale e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di concedere al Sig. R.P. (matricola n. 1310), dipendente a tempo indeterminato

presso la Centrale Operativa Integrata (COI) nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato - cat. Bs1, un periodo di congedo retribuito per assistere il familiare con disabilità grave e contestualmente il riconoscimento dei contributi figurativi, con decorrenza dal 16.12.2020 e fino al 14.03.2021 ai sensi dell'art 42 comma 5 del D.Lgs n. 151/01 del 26.03.2001;

2. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, Responsabile del presente procedimento è il Dott. Andrea Albonico, Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Andrea Albonico, Direttore ad interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott. Andrea Albonico

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)