

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

423 / 2020 del 30/12/2020

Oggetto: PROROGA DI N. 1 CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER PERSONALE DIRIGENTE DEL CCNL PTA SANITÀ IN SERVIZIO PRESSO LA SEDE CENTRALE DI AREU - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

OGGETTO: PROROGA DI N. 1 CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER PERSONALE DIRIGENTE DEL CCNL PTA SANITÀ IN SERVIZIO PRESSO LA SEDE CENTRALE DI AREU - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

vista la seguente proposta di deliberazione n. 653/2020, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione AREU n. 304 del 25 settembre 2020 avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale AREU 2019-2020-2021;
- DGR n. X/6249 del 20.02.2017 Regione Lombardia ha approvato il POAS di AREU;

TENUTO CONTO che risulta in scadenza alla data del 31.12.2020 l'incarico a tempo determinato del dirigente amministrativo in servizio presso la sede centrale di AREU della Dott.ssa Stefania FAVETTI, S.S. Qualità e Risk Management;

RILEVATA la necessità di procedere alla proroga del richiamato rapporto di lavoro a tempo determinato al fine di garantire l'erogazione dei servizi e delle attività svolte da AREU, con decorrenza dal 01.01.2021 e sino al 31.12.2021 e comunque fino alla copertura del singolo posto a tempo indeterminato se antecedente alla data dell'incarico;

VISTA la nota prot. AREU n. 14544 del 10.12.2020 con la quale il Dott. Alberto ZOLI, Direttore Generale di AREU, esprime parere favorevole alla proroga dell'incarico sopracitato fino al 31.12.2021;

PRESO ATTO che la proroga di cui sopra rappresenta una prosecuzione di attività già in essere i cui oneri economici sono storicizzati all'interno del budget del personale di AREU;

RICHIAMATI:

- l'art. 29 coma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n.183 del 10.12.2014 che esclude, per il personale sanitario del SSN l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà alle Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato ed ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;
- l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa "per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di

assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti....[..omissis..]";

PRESO ATTO dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Procedimento, che ne attesta la completezza, e della dichiarazione di regolarità tecnica e legittimità espressa dal Direttore ad interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane proponente il presente provvedimento, di seguito allegata quale parte integrante e sostanziale della deliberazione;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prorogare il rapporto di lavoro a tempo determinato della Dott.ssa Stefania FAVETTI, Dirigente Amministrativo della S.S. Qualità Risk e Management, a decorrere dal 01.01.2021 e sino al 31.12.2021 e comunque fino alla copertura del singolo posto a tempo indeterminato se antecedente alla data di scadenza dell'incarico, al fine di garantire l'erogazione dei servizi e delle attività svolte;
2. di dare atto che, che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio preventivo 2021 relativo ai costi per il personale dirigente CCNL PTA e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Costo (inclusi oneri e IRAP)
30.20.91.12	COMPETENZE FISSE – TABELLARE PERSONALE DIRIGENTE AMMINISTRATIVO – TEMPO DETERMINATO	Euro 60.000,00

3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Andrea ALBONICO, Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).



La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Per il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi come da delega acquisita agli atti dell'Azienda Mare Claudio

Il Direttore Generale Alberto Zoli