



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

431 / 2020 del 31/12/2020

Oggetto: CONVENZIONE PER ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE NELL'AMBITO DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA SUI LAVORATORI E DELLA MEDICINA PREVENTIVA A FAVORE DI AREU TRA ASST MONZA E AREU



OGGETTO: CONVENZIONE PER ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE NELL'AMBITO DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA SUI LAVORATORI E DELLA MEDICINA PREVENTIVA A FAVORE DI AREU TRA ASST MONZA E AREU

vista la seguente proposta di deliberazione n. 664/2020, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Affari Generali e Legali

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- l'art. 41 del D.Lgs. 81/2008 "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro" che prevedono l'obbligo per il datore di lavoro di garantire l'effettuazione dell'attività di sorveglianza sanitaria a favore dei propri dipendenti e ad opera di medici competenti in possesso dei requisiti di cui agli artt. 38 e ss. del citato decreto legislativo;
- l'art. 15 della L. 241/1990 ai sensi del quale, anche al di fuori delle ipotesi di cui all'art. 14, le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- la L.R. del 27.12.2006, n. 30, la quale stabilisce che gli Enti appartenenti al sistema regionale svolgono prestazioni a favore di ogni altro soggetto appartenente allo stesso, proprio al fine di contribuire al raggiungimento degli obiettivi di sistema, mediante il miglior utilizzo delle risorse ed il contenimento e la razionalizzazione della spesa pubblica;
- l'Accordo Stato/Regioni del 18.11.2010 che ribadisce quanto stabilito dall'art. 2 del D.P.C.M. 27.03.2000 e dall'art. 15-quinquies, c.3, del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., ossia il principio di prevalenza dell'attività e dell'impegno orario istituzionale rispetto all'attività svolta fuori orario di servizio che non può superare quello contrattualmente dovuto;
- l'rt. 2 del D.L. 13 settembre 2012, n. 158, coordinato con legge di conversione 8 novembre 2012, n.189, in quanto l'attività di sorveglianza sanitaria e medicina preventiva richiesta con la stipulazione della convenzione in oggetto sarà espletata in conformità alle regole e limitazioni dallo stesso disciplinate;

CONSIDERATO che:

- AREU, nella propria qualità di datore di lavoro, ha l'obbligo di garantire lo svolgimento dell'attività di sorveglianza sanitaria a favore dei propri dipendenti;
- AREU non dispone né di un proprio servizio dedicato alla sorveglianza sanitaria dei propri dipendenti, né della figura del Medico competente, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- nel corso degli anni, l'Azienda, a tale fine, ha instaurato un rapporto di collaborazione con ASST LECCO e, mediante l'adozione di provvedimenti deliberativi n. 51/2008, n. 149/2010, n. 178/2010, n. 208/2011, n. 60/2013, n. 23/2014, n. 36/2016, n. 235/2017 e n. 377/2018 ha acquisito in convenzione le competenze, l'esperienza e la professionalità di un Direttore Medico della S.C. Medicina del Lavoro la quale è stato affidato il compito e l'incarico di Medico Competente per l'Attività di Sorveglianza Sanitaria Aziendale dell'AREU, al fine di garantire la tutela della salute

dei propri lavoratori, con rapporto convenzionale in essere sino al 31.12.2020;

DATO ATTO che l'Azienda ha comunicato a ASST LECCO l'intenzione di non procedere al rinnovo della citata convenzione al termine della scadenza naturale della stessa fissato al 31.12.2020 (nota prot. AREU 2020/14825 del 15.12.2020);

RAVVISATA la necessità per AREU di garantire ai propri dipendenti l'attività di sorveglianza sanitaria, come previsto e secondo le modalità declinate nel D.Lgs. n. 81 del 09 aprile 2008, così da sostenere un'adeguata tutela della salute dei lavoratori e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

CONSIDERATO che ASST MONZA ha espresso parere favorevole alla sottoscrizione di una convenzione con AREU per lo svolgimento, attraverso il personale della propria S.C. Promozione Sociale Medicina Preventiva, dell'attività di collaborazione nell'ambito della sorveglianza sanitaria sui lavoratori di AREU e attività di coordinamento in medicina preventiva (nota prot. AREU 2020/15861 del 30.12.2020);

DATO ATTO che, al fine di dare esecuzione alla predetta convenzione, AREU si impegna a farsi carico delle risorse professionali, strumentali e logistiche necessarie, nello specifico:

- reclutamento di uno specialista in Medicina del Lavoro con la funzione di Medico competente collaborante, coordinato dal Medico competente coordinatore della S.C. Promozione Sociale Medicina Preventiva individuato dall'ASST Monza per le attività di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- reclutamento di almeno un Assistente sanitario/Infermiere Professionale a supporto del Medico competente collaborante e di altre attività connesse alla funzione di medicina preventiva;
- reperimento, tramite apposite convenzioni con altri Enti del SSR dislocati sul territorio regionale, di spazi idonei e dotati delle necessarie attrezzature per eventuali esami diagnostici, strumentali e di laboratorio nonché eventuale personale di supporto, necessario a ospitare le attività ambulatoriali svolte dal Medico competente di AREU;
- acquisire un applicativo informatico, con un numero di licenze adeguate, per la gestione della sorveglianza sanitaria dei lavoratori;

DATO ULTERIORMENTE ATTO che ASST si impegna per il tramite del personale della propria S.C. Promozione Sociale Medicina Preventiva, nei confronti di AREU a:

- individuare il Medico competente coordinatore dell'attività oggetto della convenzione e eventuali altri medici competenti;
- collaborare con il Medico del Lavoro (Medico competente collaborante) individuato da AREU;
- programmare, gestire ed effettuare la sorveglianza sanitaria prevista dal D.Lgs. n. 81/2008, come di seguito descritta, a favore dei lavoratori in servizio presso AREU, in collaborazione con il Medico competente collaborante;
- effettuare tutte le necessarie attività di supporto al Datore di Lavoro ex art. 25 del D.Lgs. n. 81/2008 in coordinamento con il medico competente collaborante designato da AREU;
- interagire con le figure del Sistema Salute e Sicurezza (datore di lavoro, RSPP, dirigenti/preposti, RLS);
- garantire, nelle more dell'individuazione da parte di AREU del Medico competente collaborante e dell'Assistente sanitario/Infermiere Professionale, lo svolgimento di tutte le funzioni di competenza attraverso il Medico competente coordinatore, i medici competenti e il personale di supporto afferenti alla S.C. Promozione Sociale Medicina Preventiva dell'ASST di Monza;

- o garantire gli accertamenti integrativi alle visite previste per legge (visite specialistiche e esami diagnostici/strumentali);

PRECISATO che la sorveglianza sanitaria viene garantita sulla base delle valutazioni effettuate congiuntamente dal Medico competente coordinatore e Medico competente collaborante sia in relazione alle attività lavorative espletate sia sulla scorta del documento di valutazione del rischio anche per il tramite di visite specialistiche ed esami diagnostici/strumentali;

- o **PRECISATO** che le attività espletate dal personale dirigente e del comparto della S.C. per i primi due mesi di validità della convenzione:
 - Medico competente coordinatore 40 ore/mese;
 - Altri dirigenti medici 40 ore/mese;
 - Infermiere 20 ore/mese;
- o per il restante periodo di validità della convenzione (10 mesi):
 - Medico competente coordinatore 10 ore/mese;
 - Altri dirigenti medici 20 ore/mese;
 - Infermiere 20 ore/mese;

Promozione Sociale Medicina Preventiva dell'ASST vengono rese, di norma, fuori orario di servizio, sia presso la sede dell'ASST Monza sia presso le altre sedi appositamente individuate da AREU, per un impegno in tal modo articolato:

DATO ATTO che:

- o per le prestazioni connesse allo svolgimento dell'attività svolta da parte del personale dirigente medico e infermieristico della S.C. Promozione Sociale Medicina Preventiva dell'ASST di Monza, AREU corrisponderà all'ASST un compenso orario di € 165,00/h per il Medico competente coordinatore, un compenso orario di € 125,00/h per altro personale Medico e di € 45,00/h per il personale infermieristico;
- o la spesa complessiva stimata a carico di AREU è, dunque, pari a:
 - primo periodo di validità della convenzione (2 mesi): per il Medico competente coordinatore, spesa complessiva di € 13.200; per altro personale medico: € 10.000 e per il personale infermieristico € 1.800, per un totale a carico di AREU di € 25.000;
 - secondo periodo di validità della convenzione (10 mesi): per il Medico competente coordinatore, spesa complessiva di € 16.500, per altro personale medico, € 25.000 e, per il personale infermieristico € 9.000, per un totale a carico di AREU di € 50.500;per una spesa complessiva per il periodo di durata della convenzione (mesi 12) pari a € 75.500;
- o tutti gli accertamenti specialistici richiesti dal Medico competente a favore dei lavoratori di AREU sulla base di specifiche necessità diagnostiche ed eseguiti presso l'ASST Monza sono fatturati secondo gli importi corrispondenti di cui all'Allegato A alla presente convenzione;
- o nel caso in cui il personale dell'ASST si rechi presso una delle sedi logistiche individuate da AREU per effettuare delle attività previste dalla convenzione, quest'ultima riconosce, ai sensi del proprio regolamento, all'ASST il rimborso delle spese sostenute dal proprio personale per il viaggio, il vitto e, in via eccezionale e previa specifica autorizzazione scritta di AREU, l'eventuale alloggio;

DATO ATTO che la citata convenzione decorre dal 01.01.2021 sino al 31.12.2021, con possibilità di rinnovo in accordo tra le parti;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di approvare il testo della convenzione, allegato quale parte integrante al presente provvedimento, per l'attività di collaborazione nell'ambito della sorveglianza sanitaria sui lavoratori di AREU e attività di coordinamento in medicina preventiva a favore dell'Azienda stessa per usufruire della collaborazione di personale medico dirigente e infermieristico della S.C. Promozione Sociale Medicina Preventiva di ASST MONZA per attività nell'ambito della sorveglianza sanitaria sui lavoratori di AREU e attività di coordinamento in medicina preventiva, e di autorizzarne la sottoscrizione;
2. di dare atto che la presente convenzione decorre dal 01.01.2021 sino al 31.12.2021, con possibilità di rinnovo in accordo tra le Parti;
3. di stabilire che per le prestazioni connesse allo svolgimento dell'attività svolta da parte del personale dirigente medico e infermieristico della S.C. Promozione Sociale Medicina Preventiva dell'ASST di Monza, AREU corrisponderà all'ASST un compenso orario di € 165,00/h, per il Medico competente coordinatore, un compenso orario di € 125,00/h, per altro personale Medico e di € 45,00/h per il personale infermieristico, con impegno orario articolato e stimato in:
 - o per i primi due mesi di validità della convenzione:
 - Medico competente coordinatore 40 ore/mese;
 - Altri dirigenti medici 40 ore/mese;
 - Infermiere 20 ore/mese;
 - o per il restante periodo di validità della convenzione (10 mesi):
 - Medico competente coordinatore 10 ore/mese;
 - Altri dirigenti medici 20 ore/mese;
 - Infermiere 20 ore/mese;
4. di stabilire che i costi presunti derivanti dal presente provvedimento a carico di AREU sono così individuati:
 - o primo periodo di validità della convenzione (2 mesi): per il Medico competente coordinatore, spesa complessiva di € 13.200; per altro personale medico: € 10.000 e per il personale infermieristico € 1.800, per un totale a carico di AREU di € 25.000;
 - o secondo periodo di validità della convenzione (10 mesi): per il Medico competente coordinatore, spesa complessiva di € 16.500, per altro personale medico, € 25.000 e, per il personale infermieristico € 9.000, per un totale a carico di AREU di € 50.500;

per una spesa complessiva per il periodo di durata della convenzione (mesi 12) pari a € 75.500, i quali verranno contabilizzati nel Bilancio d'esercizio dell'anno 2021, costi che trovano copertura sul conto n. 30.20.24.95 "Altri costi per servizi Sanitari ATS/ASST/Fondazioni della Regione";

5. di stabilire che tutti gli accertamenti specialistici richiesti dal Medico competente a favore dei lavoratori di AREU sulla base di specifiche necessità diagnostiche ed eseguiti presso l'ASST Monza sono fatturati secondo gli importi corrispondenti di cui all'Allegato A alla convenzione;
6. di stabilire che, nel caso in cui il personale dell'ASST si rechi presso una delle sedi logistiche individuate da AREU per effettuare delle attività previste dalla presente convenzione, quest'ultima riconosce, ai sensi del proprio regolamento, all'ASST il rimborso delle spese sostenute dal proprio personale per il viaggio, il vitto e, in via eccezionale e previa specifica autorizzazione scritta di AREU, l'eventuale alloggio;
7. dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Domenica De Giorgio, Dirigente S.C. Affari Generali e Legali;
8. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).



La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Per il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi come da delega acquisita agli atti dell'Azienda Mare Claudio

Il Direttore Generale Alberto Zoli



**CONVENZIONE PER ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE NELL'AMBITO DELLA
SORVEGLIANZA SANITARIA SUI LAVORATORI E DELLA MEDICINA
PREVENTIVA A FAVORE DI AREU**

TRA

Azienda Regionale Emergenza Urgenza, con sede legale in Milano, via Campanini, 6 (C.F./P.IVA 03128170135), di seguito per brevità AREU, in atto rappresentata dal Dott. Alberto Zoli nella sua qualità di Direttore Generale pro-tempore,

E

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Monza, con sede legale in Monza, Via Pergolesi n. 33 (C.F. e P.IVA 09314290967), di seguito per brevità ASST, in atto rappresentata dal Dott. Mario Nicola Francesco Alparone, Direttore Generale pro-tempore, che, con deliberazione n. 476 del 24.04.2019, delega alla sottoscrizione della presente convenzione il Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Radice, congiuntamente con il Direttore Amministrativo, Dott. Stefano Piero Scarpetta,
congiuntamente definite Parti

PREMESSO CHE

- l'art. 15, comma 1, della legge 07 agosto 1990, n. 241 autorizza le pubbliche amministrazioni a concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- la L.R. 27 dicembre 2006 n. 30 che stabilisce che gli enti appartenenti al sistema regionale svolgono prestazioni a favore

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D.Lgs. 82/2005).

Pagina 1 di 12



di ogni altro soggetto appartenente allo stesso, proprio al fine di contribuire al raggiungimento degli obiettivi di sistema, mediante il miglior utilizzo delle risorse e il contenimento e la razionalizzazione della spesa;

- l'art. 117 del CCNL dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, che disciplina l'attività di consulenza dei dirigenti e stabilisce che la stessa costituisce una particolare forma di attività aziendale a pagamento, rientrante tra le ipotesi di cui all'art. 115, comma 1, lett. d), del medesimo CCNL qualora sia esercitata al di fuori dell'impegno di servizio, all'esterno delle strutture aziendali;
- l'Accordo Stato/Regioni del 18.11.2010 ribadisce quanto stabilito dall'art. 2 del D.P.C.M. 27.03.2000 e dall'art. 15-quinquies, c.3, del D.Lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii., ossia il principio di prevalenza dell'attività e dell'impegno orario istituzionale rispetto all'attività svolta fuori orario di servizio che non può superare quello contrattualmente dovuto;
- art. 2 del D.L. 13 settembre 2012, n. 158, coordinato con legge di conversione 8 novembre 2012, n.189, in quanto l'attività in argomento sarà espletata in conformità alle regole e limitazioni dallo stesso disciplinate;
- AREU non dispone né di un proprio servizio dedicato alla sorveglianza sanitaria dei propri dipendenti, né della figura del Medico competente, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- l'ASST di Monza si è resa disponibile a svolgere, attraverso il personale della propria S.C. Promozione Sociale Medicina

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D.Lgs. 82/2005).



Preventiva, attività di collaborazione nell'ambito della sorveglianza sanitaria sui lavoratori di AREU e attività di coordinamento in medicina preventiva, mediante la sottoscrizione di una convenzione che ne disciplini gli ambiti di applicazione;

- la vigente normativa in materia di attività aziendale a pagamento prescrive la stipula di idonea convenzione per l'attività di consulenza resa da dipendenti di Aziende Sanitarie/Ospedaliere a favore di altre Istituzioni dettando le modalità che la devono disciplinare.

LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO

quanto segue:

Art. 1 - Oggetto

La presente convenzione disciplina le modalità di gestione dell'attività di collaborazione tra le Parti nell'ambito della sorveglianza sanitaria e attività di medicina preventiva sui lavoratori di AREU svolta dall'ASST Monza.

Art. 2 – Modalità Operative

Per la realizzazione dell'attività oggetto della convenzione, AREU si impegna a farsi carico delle risorse professionali, strumentali e logistiche necessarie, nello specifico:

- o assunzione/acquisizione di uno specialista in Medicina del Lavoro con la funzione di Medico competente collaborante, coordinato dal Medico competente coordinatore della S.C. Promozione Sociale Medicina Preventiva individuato dall'ASST Monza per le

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D.Lgs. 82/2005).



attività di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;

- o individuazione/acquisizione di almeno un Assistente sanitario/Infermiere Professionale a supporto del Medico competente collaborante e di altre attività quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, supporto nella gestione di emergenze sanitarie come quella da virus COVID-19, effettuazione di tamponi nasofaringei, vaccinoprofilassi antinfluenzali, gestione della cartella sanitaria di rischio, ecc.;
- o reperire, tramite apposite convenzioni con altri Enti del SSR, spazi idonei e dotati delle necessarie attrezzature per eventuali esami diagnostici, strumentali e di laboratorio nonché eventuale personale di supporto, necessario a ospitare le attività ambulatoriali svolte dal Medico competente coordinatore e/o da altro personale eventualmente designato dall'ASST, individuando al massimo n. 4 sedi logistiche in Regione Lombardia, prevedendo che per Milano e area della Brianza il riferimento è ASST Monza;
- o acquisire, entro due mesi dalla data di decorrenza della presente convenzione, un proprio applicativo informatico, con un numero di licenze adeguate per la gestione della sorveglianza sanitaria dei lavoratori.

L'ASST si impegna, per il tramite del personale della propria S.C.

Promozione Sociale Medicina Preventiva, nei confronti di AREU a:

- o individuare il Medico competente coordinatore dell'attività oggetto della convenzione e eventuali altri medici competenti all'interno di ASST Monza;

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D.Lgs. 82/2005).



- o collaborare con il Medico del Lavoro (Medico competente collaborante) individuato da AREU;
- o programmare, gestire ed effettuare la sorveglianza sanitaria prevista dal D.Lgs. n. 81/2008, come di seguito descritta, a favore dei lavoratori in servizio presso AREU, in collaborazione con il Medico competente collaborante;
- o effettuare tutte le necessarie attività di supporto al Datore di Lavoro ex art. 25 del D.Lgs. n. 81/2008 quali ad esempio: programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori ai fini della VdR, supporto all'informazione e formazione in materia di prevenzione, redazione relazione annuale dei dati biostatici, partecipazione alla riunione periodica, in coordinamento con il medico competente collaborante designato da AREU;
- o interagire con le figure del Sistema Salute e Sicurezza (datore di lavoro, RSPP, dirigenti/preposti, RLS).

Nelle more dell'individuazione da parte di AREU del Medico competente collaborante e dell'Assistente sanitario/Infermiere Professionale, tutte le funzioni sono garantite dal Medico competente coordinatore, dai medici competenti e dal personale di supporto afferenti alla S.C. Promozione Sociale Medicina Preventiva dell'ASST di Monza.

La sorveglianza sanitaria viene garantita sulla base delle valutazioni effettuate congiuntamente dal Medico competente coordinatore e Medico competente collaborante sia in relazione alle attività lavorative espletate sia sulla scorta del documento di valutazione del

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D.Lgs. 82/2005).



rischio anche per il tramite di visite specialistiche ed esami diagnostici/strumentali.

L'ASST Monza garantisce inoltre, per il tramite dei Laboratori afferenti al Dipartimento dei Servizi e delle SS.CC. di Diagnosi e Cura, gli accertamenti integrativi alle visite previste per legge (visite specialistiche e esami diagnostici/strumentali) per i lavoratori afferenti alle aree di diretta pertinenza sopra individuate.

Le attività espletate dal personale dirigente e del comparto della S.C. Promozione Sociale Medicina Preventiva dell'ASST vengono rese, di norma, fuori orario di servizio, sia presso la sede dell'ASST Monza sia presso le altre sedi appositamente individuate da AREU, per un impegno come di seguito articolato e stimato:

- per i primi due mesi di validità della convenzione:
 - Medico competente coordinatore 40 ore/mese
 - Altri dirigenti medici 40 ore/mese
 - Infermiere 20 ore/mese;
- per il restante periodo di validità della convenzione (10 mesi):
 - Medico competente coordinatore 10 ore/mese
 - Altri dirigenti medici 20 ore/mese
 - Infermiere 20 ore/mese.

Nello specifico il Medico competente coordinatore, anche per il tramite dei Medici competenti dell'ASST Monza, si impegna a supportare e coordinare il Medico competente collaborante individuato da AREU nelle seguenti attività:

1. effettuare i sopralluoghi negli ambienti di lavoro, almeno una

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D.Lgs. 82/2005).



volta all'anno, per l'individuazione dei rischi per la salute dei lavoratori. Il primo sopralluogo conoscitivo deve avvenire entro 90 giorni dalla stipula della convenzione;

2. valutare gli agenti di rischio, anche con eventuali misurazioni, per il controllo dell'esposizione dei lavoratori;
3. formulare il protocollo per la sorveglianza sanitaria dei lavoratori;
4. eseguire le visite mediche e prescrivere gli eventuali esami integrativi con il rispetto della periodicità stabilita dal protocollo;
5. esprimere il giudizio di idoneità del lavoratore visitato alla mansione lavorativa specifica;
6. istituire e aggiornare la cartella sanitaria e di rischio, da custodire presso il datore di lavoro, con salvaguardia del segreto professionale;
7. informare i lavoratori del significato e dei risultati del controllo sanitario;
8. stilare una relazione sulle condizioni di rischio e di salute della popolazione controllata;
9. collaborare con il datore di lavoro alla predisposizione del servizio di pronto soccorso nei casi previsti dall'art. 45 del D.Lgs. n. 81/08;
10. collaborare con il datore di lavoro all'attività di formazione e informazione dei lavoratori sui rischi per la salute connessi con l'attività svolta e sugli interventi di protezione e prevenzione adottati;
11. tutte le altre attività previste a carico del Medico competente.

Il Piano Sanitario è definito dal Medico competente coordinatore in

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D.Lgs. 82/2005).



base alle diverse mansioni svolte dal personale di AREU.

Art. 3 – Condizioni Economiche

Per le prestazioni connesse allo svolgimento dell'attività svolta da parte del Medico competente coordinatore e del personale dirigente medico e/o infermieristico della S.C. Promozione Sociale Medicina Preventiva dell'ASST di Monza, AREU corrisponderà all'ASST Monza un compenso orario di € 165,00 per il Medico competente coordinatore, un compenso orario di € 125,00 per altro personale Medico e di € 45,00 per il personale infermieristico.

Tutti gli accertamenti specialistici richiesti dal Medico competente a favore dei lavoratori di AREU sulla base di specifiche necessità diagnostiche ed eseguiti presso l'ASST Monza sono fatturati secondo gli importi corrispondenti di cui all'Allegato A alla presente convenzione.

Nel caso in cui il personale dell'ASST si rechi presso una delle 4 sedi logistiche individuate da AREU per effettuare delle attività previste dalla presente convenzione, quest'ultima riconosce, ai sensi del proprio regolamento, all'ASST il rimborso delle spese sostenute dal proprio personale per il viaggio, il vitto e, in via eccezionale e previa specifica autorizzazione scritta di AREU, l'eventuale alloggio.

Art. 4 - Pagamenti

ASST Monza emette a carico di AREU fatture trimestrali sulla base dell'attività svolta dal personale dell'ASST Monza, che deve essere rendicontata e validata dal Medico competente coordinatore della S.C. Promozione Sociale Medicina Preventiva. AREU provvede al

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D.Lgs. 82/2005).



pagamento di quanto dovuto entro 60 giorni dalla data di presentazione delle fatture emesse dall'ASST Monza.

Art. 5 - Rapporti

Tutti i rapporti di carattere amministrativo, economico e finanziario connessi con l'espletamento dell'attività intercorrono esclusivamente tra le amministrazioni delle Aziende contraenti.

Art. 6 – Assicurazione e tutele

Si dà atto che l'ASST Monza ha in corso polizza per Responsabilità Civile verso terzi a garanzia, tra l'altro, dell'attività prestata dai dipendenti per conto della stessa ASST.

Durante lo svolgimento dell'attività dei dipendenti fuori orario di servizio non è prevista la copertura INAIL.

ASST Monza declina ogni responsabilità per eventuali danni subiti dal proprio personale in servizio presso la S.C. Promozione Sociale Medicina Preventiva in occasione dello svolgimento della consulenza oggetto della presente convenzione.

AREU assicura l'applicazione di tutte le disposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro nell'ambito dello svolgimento dell'attività in argomento e, ai sensi del D.Lgs. n. 81/08 e ss.mm.ii, si impegna a fornire informazioni sui rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui è destinato ad operare il dipendente dell'ASST Monza.

Art.7 – Trattamento dei dati

Le Parti si impegnano a conformarsi ad ogni obbligo previsto dalla vigente normativa in materia, di cui al Regolamento (UE) 2016/679 e

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D.Lgs. 82/2005).



al D.Lgs. n.196/03 e s.m.i. concernente “la tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e la libera circolazione di tali dati” (di seguito “GDPR”), nonché alle normative nazionali in materia e ai provvedimenti dell'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali.

Ciascuna Parte riconosce ed accetta che i dati personali relativi all'altra Parte, nonché i dati personali (es. nominativi, indirizzo email aziendale, ecc.) di propri dipendenti/collaboratori, coinvolti nelle attività di cui alla presente convenzione, saranno trattati dall'altra Parte in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali (di seguito “Titolare”) per finalità strettamente funzionali alla instaurazione e all'esecuzione della convenzione stessa ed in conformità con l'informativa resa da ognuna ai sensi e per gli effetti del GDPR che l'altra Parte si impegna sin da ora a portare a conoscenza dei propri dipendenti/collaboratori, nell'ambito delle procedure interne.

Resta inteso che i dati personali saranno trattati, secondo principi di liceità e correttezza, in modo da tutelare i diritti e le libertà fondamentali, nel rispetto di misure tecniche e organizzative adeguate per assicurare un livello di sicurezza adeguato al rischio, con modalità manuali e/o automatizzate.

Le parti danno atto che l'esecuzione delle attività di cui alla presente convenzione da parte di ASST comporta il trattamento da parte di quest'ultima di dati personali di terzi di cui l'AREU è Titolare e a cui spetta in via esclusiva ogni decisione in ordine alle finalità e i mezzi del suddetto trattamento.

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del “Codice dell'Amministrazione Digitale” (D.Lgs. 82/2005).



Art. 8 - Piano di prevenzione della corruzione – Codice Etico e di

Comportamento

Le parti con la sottoscrizione della presente convenzione, si impegnano al rispetto reciproco di rispettivi documenti Piano di prevenzione della corruzione e Codice Etico e di Comportamento (visibili, se adottati, sui relativi siti internet), le cui prescrizioni costituiscono parte integrante delle obbligazioni del presente accordo, prendendo atto della loro rilevanza, anche ai fini di un'eventuale risoluzione del rapporto.

Art. 9 - Durata

La presente convenzione decorre dal 01.01.2021 e ha validità fino al 31.12.2021, con possibilità di rinnovo.

Entrambe le parti possono recedere dalla convenzione con un preavviso scritto di almeno 90 giorni, tramite posta elettronica certificata, agli indirizzi pubblicati sui rispettivi siti internet.

Qualora, in corso di vigenza, si rendesse necessario procedere alla revisione delle condizioni operative ed economiche della presente convenzione, anche a seguito di aggiornamenti normativi, le Parti si riservano di procedere con stipula di addendum al presente atto mediante adozione di formale provvedimento di approvazione dello stesso addendum

La presente convenzione si intenderà comunque immediatamente ed automaticamente risolta qualora sopravvengano disposizioni normative o regolamentazioni regionali con essa incompatibili e/o in contrasto.

Art. 10 – Imposte ed Oneri

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D.Lgs. 82/2005).



La presente convenzione è sottoposta a registrazione solo in caso d'uso, ex art. 5 del DPR n. 131/86; è esente da I.V.A. ai sensi dell'art. 10, primo comma, n. 19 del D.P.R. 26.10.1972, n. 633 e ss.mm.ii..

L'imposta di bollo connessa al presente atto, ai sensi dall'art. 2 della Tariffa - Allegato A - Parte I del DPR n. 642/72, è a carico di AREU.

Art. 11 – Controversie

In caso di controversia derivante dall'applicazione o interpretazione del presente accordo, le Parti tenteranno la conciliazione in via amichevole. Fallito il tentativo bonario di componimento, le Parti devolveranno la controversia all'autorità giudiziaria, eleggendo a tal fine la competenza esclusiva del foro di Monza.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

Per l'A.S.S.T. di Monza

Per delega del Direttore Generale,

con deliberazione n. 476 del 24.04.2019

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Laura Radice

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Stefano Piero Scarpetta

Per l'Azienda Regionale Emergenza Urgenza

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Alberto Zoli

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D.Lgs. 82/2005).

Allegato "A"

PRESTAZIONI EROGATE PRESSO L'ASST MONZA DALLE SS.CC. PROMOZIONE SOCIALE MEDICINA PREVENTIVA, LABORATORIO E DI DIAGNOSI E CURA DELLA STESSA ASST	h/n	TARIFFA
Azotemia	n	€ 3.50
Creatinina	n	€ 3.50
ALT / GPT	n	€ 3.50
AST / GOT	n	€ 3.50
GammaGT	n	€ 3.50
Profilo lipidico (colesterolo totale, colesterolo HDL e LDL, trigliceridi)	n	€ 12.00
Colesterolo totale	n	€ 3.50
Trigliceridi	n	€ 3.50
Fosfatasi alcalina	n	€ 3.50
Glicemia	n	€ 3.50
VES	n	€ 5.00
Esame completo urine	n	€ 5.00
Bilirubina totale e frazionata	n	€ 3.50
TSH-reflex	n	€ 17.00
Elettroforesi proteine	n	€ 10.00
Emocromo	n	€ 8.50
Conteggio reticolociti	n	€ 17.00
Epatite B antigene HbsAg	n	€ 10.00
Epatite B anticorpi HbsAg	n	€ 15.00
Epatite B anticorpi HbcAg	n	€ 15.00
Epatite C sierologia	n	€ 15.00
Attività infermieristica, gestione cartelle, etc (personale infermieristico)	h	€ 45.00
Vaccino antiepatite	n	€ 35.00
Vaccino antitetano	n	€ 10.00
Prelievo (infermiere)	n	€ 5.00
Somministrazione vaccino	n	€ 5.00
Torace	n	€ 38.00
E.C.G.	n	€ 25.00
Test cardiovascolare da sforzo	n	€ 68.00
Visita psicologica (psicologo)	n	€ 60.00
Test MMPI-2 (psicologo)	n	€ 40.00
Visite specialistiche	n	€ 45.00
Altre prestazioni sanitarie di laboratorio o strumentali	n	Tariffario Nomenclatore SSN