

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

1/ 2021 del 11/01/2021

Oggetto: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNGIMENTO REQUISITI DI ACCESSO ALLA PENSIONE "QUOTA 100 IN CUMULO" DEL SIG. ROBERTO RIBONI, OPERATORE TECNICO CAT. B PRESSO LA CUR NUE 112 VARESE - DECORRENZA 01/04/2021 (MATRICOLA AREU N. 1552)

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNGIMENTO REQUISITI DI ACCESSO ALLA PENSIONE "QUOTA 100 IN CUMULO" DEL SIG. ROBERTO RIBONI, OPERATORE TECNICO CAT. B PRESSO LA CUR NUE 112 DI VARESE - DECORRENZA 01.04.2021 (MATRICOLA AREU N. 1552)

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 6467 del 15/06/2020 al Dott. Andrea Albonico;

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che il Sig. Roberto Riboni presta servizio presso AREU, la CUR NUE 112 di Varese;

RICHIAMATO l'art. 14 del D.L. n. 4 del 28/01/2019, successivamente modificato e convertito in Legge il 28/03/2019 L. 26, il quale prevede:

- al comma 1: in via sperimentale, per il triennio 2019/2021 per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, che questi possano conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni;
- al comma 2: ai fini del conseguimento del diritto alla pensione quota 100, gli iscritti a due o più gestioni previdenziali di cui al comma 1, che non siano già titolari di trattamento pensionistico a carico di una delle predette gestioni, hanno facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti nelle stesse gestioni amministrate dall'INPS, in base alle disposizioni di cui l'articolo 1, commi 243, 245 e 246, della Legge del 24 dicembre 2012, n.228;

RICHIAMATA la circolare INPS n. 11 del 29.01.2019;

CONSIDERATO che, con nota del 26.06.2020, nel rispetto del periodo di preavviso previsto dal CCNL vigente, il Sig. Roberto Riboni ha espresso la volontà di concludere il rapporto di lavoro con AREU in data 31.03.2021 e di essere collocato a riposo a far data dal 01.04.2021;

VERIFICATO che, alla luce di quanto sopra, il Sig. Roberto Riboni, alla data del 31.03.2021, risulta essere in possesso dei requisiti previsti per il percepimento del trattamento di quiescenza;

RITENUTO, pertanto, di accogliere la volontà del dipendente e di collocarlo a riposo per raggiungimento dei requisiti di accesso alla pensione quota 100 in cumulo a decorrere dal 01.04.2021;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto che alla data del 31.03.2021 il dipendente Sig. Roberto Riboni risulta in possesso dei requisiti di accesso alla pensione quota 100 in cumulo;
2. di collocare a riposo per pensione quota 100 in cumulo il Sig. Roberto Riboni (matricola AREU n. 1552), Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Varese, a far data dal 01.04.2021;
3. di disporre che il dipendente, prima della cessazione, fruisca di tutte le ferie residue maturate presso questa Agenzia;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del bilancio aziendale;
5. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Andrea Albonico Direttore ad interim della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott. ALBONICO ANDREA

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)