

**DETERMINA****DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****4/ 2021 del 25/01/2021**

**Oggetto: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNGIMENTO REQUISITI DI ACCESSO ALLA PENSIONE ANTICIPATA PER LAVORATORI PRECOCI MEDIANTE IL CUMULO DEL SIG. NICOLA CASCIONE , OPERATORE TECNICO PRESSO IL NUE 112 MILANO - DECORRENZA 01/04/2021 (MATRICOLA AREU N. 1556)**

---

**OGGETTO:** COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNGIMENTO REQUISITI DI ACCESSO ALLA PENSIONE ANTICIPATA PER LAVORATORI PRECOCI MEDIANTE IL CUMULO DEL SIG. NICOLA CASCIONE, OPERATORE TECNICO PRESSO LA CUR NUE 112 DI MILANO - DECORRENZA 01.04.2021 (MATRICOLA AREU N. 1556)

---

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 6467 del 15/06/2020 al Dott. Andrea Albonico;

### **IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**VISTA** la nota INPS del 22.12.2020 con la quale viene riconosciuto al Sig. Nicola Cascione il perfezionamento dei requisiti e delle condizioni per l'accesso alla pensione anticipata per lavoratori precoci in data 03.12.2020 con decorrenza 01.04.2021, ai sensi dell'art. 1 comma 199 della Legge n. 232 del 11.12.2016;

**VISTA** l'istanza del 11 gennaio 2021 con la quale il Sig. Nicola Cascione Matricola AREU n.1556 dipendente di questa Agenzia ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie per quiescenza a far tempo dal 01.04.2021;

**RICHIAMATO** l'art. 1 comma 199 della Legge n. 232 del 11.12.2016 che prevede per i lavoratori dipendenti e autonomi iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle sue forme sostitutive ed esclusive, con almeno un anno di contribuzione per periodi di lavoro effettivo svolto prima del compimento del diciannovesimo anno di età e che siano nelle condizioni previste dall'art. 3 del D.P.C.M. n. 87 del 23.05.2017, possano accedere con un requisito ridotto di 41 anni alla pensione anticipata;

**ATTESO CHE** il requisito contributivo dei 41 anni può essere raggiunto mediante l'istituto del cumulo di cui al comma 239 della Legge 228 del 24 dicembre 2012;

**RICHIAMATO** l'art. 73 del C.C.N.L. del comparto Sanità del 21/05/2018 che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro, avuto riguardo a quanto disposto dall'art. 72 del medesimo contratto;

**RITENUTO**, pertanto, di accogliere la volontà del dipendente e di collocarlo a riposo per raggiungimento dei requisiti di accesso alla pensione anticipata per lavoratori precoci in cumulo a decorrere dal 01.04.2021;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITO** il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

### **DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto che alla data del 31.03.2021 il dipendente Sig. Nicola Cascione risulta

in possesso dei requisiti di accesso alla pensione anticipata per lavoratori precoci in cumulo;

2. di collocare a riposo per pensione anticipata per lavoratori precoci in cumulo il Sig. Nicola Cascione (matricola AREU n. 1556), Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Milano, a far data dal 01.04.2021 (ultimo giorno di servizio presso AREU il 31.03.2021);
3. di disporre che il dipendente, prima della cessazione, fruisca di tutte le ferie residue maturate presso questa Agenzia;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del bilancio aziendale;
5. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Andrea Albonico Direttore ad Interim della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott. ALBONICO ANDREA

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)