

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

83 / 2023 del 24/03/2023

Oggetto: AMMONTARE DEI FONDI CONTRATTUALI 2022 DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' E DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DI AREU. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI IN ORDINE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2022

OGGETTO: AMMONTARE DEI FONDI CONTRATTUALI 2022 DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' E DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DI AREU. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI IN ORDINE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2022

vista la seguente proposta di deliberazione n. 144/2023, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

RICHIAMATA la delibera n. 390 del 19.10.2022 ad oggetto "RECEPIMENTO DELLA DGR XI/6654 DEL 11/07/2022 DI COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 E 2022 DEL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' E DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DI AREU" concernente:

- l il recepimento della DGR XI/6654 dell'11/07/2022 con la quale Regione Lombardia ha approvato la costituzione dei fondi contrattuali dell'area del Comparto, dell'area Sanità e dell'Area Funzioni Locali di AREU per gli anni 2021 e 2022;
- l la definizione dell'ammontare complessivo dei fondi contrattuali per l'anno 2021 e per l'anno 2022, distinti per area contrattuale;

CONSIDERATO che l'ammontare complessivo dei Fondi contrattuali per l'anno 2022 distinti, per area contrattuale, risulta essere il seguente, al netto degli importi derivanti dalla definitiva attribuzione da parte della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia degli incrementi previsti dal rinnovo del CCNL Comparto Sanità:

AREA CONTRATTUALE	VALORE FONDO
Comparto Sanità	5.950.502 €
Dirigenza Sanitaria	709.898 €
Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA	501.231 €

DATO ATTO che nella predetta deliberazione si rinvia al verbale del Collegio Sindacale n.16 del 13.09.2022 che ha espresso parere favorevole alla certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa di cui all'art.40 bis del D.Lgs n. 165/2001 dei Fondi contrattuali del personale del Comparto e della Dirigenza di AREU per l'anno 2021;

CONSIDERATO che, in data 17.11.2022, si è provveduto a presentare al Collegio Sindacale:

-la Relazione tecnico finanziaria per la costituzione di Fondi Contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL/2018 area del comparto Sanità, anno 2022, per la contrattazione

integrativa, redatta ai sensi degli artt. 40 e 41 del D.Lgs n. 165/2001 e della Circolare MEF n. 25/2012,

-la Relazione tecnico finanziaria per la costituzione di Fondi Contrattuali di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL/2019 Area Sanità, anno 2022, per la contrattazione integrativa, redatta ai sensi degli artt. 40 e 41 del D.Lgs n. 165/2001 e della Circolare MEF n. 25/2012;

-la Relazione tecnico finanziaria per la costituzione di Fondi Contrattuali di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL/2020 Area Funzioni Locali, anno 2022, per la contrattazione integrativa, redatta ai sensi degli artt. 40 e 41 del D.Lgs n. 165/2001 e della Circolare MEF n. 25/2012;

DATO ATTO che in data 8 novembre 2022 è stato firmato con la RSU e le OO.SS. dell'area del comparto l'accordo sindacale sulla definizione dei criteri e delle modalità di distribuzione della premialità 2022;

VISTI:

- l) il verbale del Collegio Sindacale n. 1 del 24.01.2023 che ha espresso parere favorevole alla certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa di cui all'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001 dei Fondi contrattuali del personale del Comparto e della Dirigenza di AREU per l'anno 2022;
- l) il verbale del Collegio Sindacale n. 2 del 22.02.2023 che ha espresso parere favorevole sulla compatibilità economico finanziaria dell'accordo sulla premialità 2022 per il personale del Comparto;

TENUTO CONTO che, in applicazione del predetto accordo sulla premialità, una quota del Fondo, pari al 6% è a disposizione della Direzione Generale ed è destinata a quei dipendenti del comparto che nel corso dell'anno 2022 hanno partecipato al conseguimento di progettualità appositamente definite, raggiungendo risultati particolarmente significativi all'interno delle strutture di assegnazione;

DATO ATTO che per l'anno 2022, sono stati individuati n.8 progetti speciali destinati al personale del ruolo tecnico e amministrativo;

CONSIDERATO pertanto che, in applicazione del sopracitato accordo sulla premialità di cui all'ex art.81 del CCNL/2018, con lo stipendio del corrente mese di marzo sono erogate le quote spettanti a tutto il personale dell'area del comparto, nell'ambito delle risorse destinate, nei predetti accordi sindacali, ai compensi connessi alla produttività disponibili su Fondo ex art.81 del CCNL/2018 per complessivi € 2.238.868, in ragione del grado di raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2022;

RICHIAMATO il comma 7 del soprarichiamato ex art.81 il quale prevede che il Fondo premialità possa essere incrementato con importi variabili provenienti da eventuali risorse residue del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, di cui all'ex art. 80 del CCNL/2018;

RITENUTO che le risorse residue sul Fondo ex art.80 del CCNL/2018, per l'anno 2022, sono utilizzate integralmente per la remunerazione dei compensi di lavoro straordinario ovvero indennità correlate alle condizioni di lavoro;

CONSIDERATO che in data 02.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale del Comparto Sanità e che lo stesso prevede degli incrementi dei fondi, i quali saranno oggetto di assegnazione da parte della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia;

TENUTO CONTO, altresì, di procedere con lo stipendio del mese di marzo anche all'erogazione al personale della dirigenza, in ragione del grado di raggiungimento degli obiettivi 2022 e secondo i criteri di attribuzione delle quote utilizzati fino al 2022:

- 1) delle quote di retribuzione di risultato dell'area Sanità, nell'ambito delle risorse disponibili su fondo di cui all'art.95 del CCNL/2019, per complessivi €155.785,00;
- 1) delle quote di retribuzione di risultato dell'area delle Funzioni Locali, nell'ambito delle risorse disponibili su fondo di cui all'art.91 del CCNL/2020, per complessivi €145.608,00;

RILEVATO che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di AREU ha validato la valutazione finale sul grado di raggiungimento degli obiettivi 2022:

- 1) in data 21 febbraio 2023 relativamente agli obiettivi individuali del personale dell'Area del Comparto e della Dirigenza assegnati alle strutture in staff alla Direzione Generale, al Dipartimento Sanitario, al Dipartimento Amministrativo, alle CUR 112, al NEA 116117;
- 1) in data 09 marzo 2023 relativamente agli obiettivi individuali del personale delle AAT delle SOREU nonché sui progetti speciali 2022;

DATO ATTO che gli oneri economici conseguenti all'adozione del presente provvedimento, trovano copertura nell'ambito del Bilancio d'esercizio 2022 nel rispetto dell'assegnazione effettuata con Decreto regionale n. 1492 del 11.02.2022 e sono inseriti nel modello A del Bilancio di esercizio 2022 e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale;

RITENUTO di rinviare a successivo provvedimento la definitiva determinazione degli importi dei fondi a seguito dell'attribuzione da parte della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia degli incrementi previsti dal rinnovo del CCNL Comparto Sanità;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo F.F. e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto che l'ammontare complessivo dei Fondi contrattuali per l'anno 2022 distinti per area contrattuale, al netto degli importi derivanti dalla definitiva attribuzione da parte della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia degli incrementi previsti dal rinnovo del CCNL Comparto Sanità, risulta essere il seguente:

AREA CONTRATTUALE	VALORE FONDO
Comparto Sanità	5.950.502 €
Dirigenza Sanitaria	709.898 €
Dirigenza Area Funzioni Locali dei ruoli PTA	501.231 €

2. di precisare che il Collegio Sindacale con:
 -)} il verbale n.1 del 24.01.2023 ha espresso parere favorevole alla certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa di cui all'art.40 bis del D.Lgs n.165/2001 dei Fondi contrattuali del personale del Comparto e della Dirigenza di AREU per l'anno 2022;
 -)} il verbale n.2 del 22.02.2023 ha espresso parere favorevole sulla compatibilità economico finanziaria dell'accordo sulla premialità 2022 per il personale del Comparto;
3. di dare atto che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di AREU ha validato la valutazione finale sul grado di raggiungimento degli obiettivi 2022 previsti per il personale dell'area del Comparto e delle Dirigenze:
 -)} in data 21 febbraio 2023 relativamente agli obiettivi individuali del personale dell'Area del Comparto e della Dirigenza assegnati alle strutture in staff alla Direzione Generale, al Dipartimento Sanitario, al Dipartimento Amministrativo, alle CUR 112, al NEA 116117;
 -)} in data 09 marzo 2023 relativamente agli obiettivi individuali del personale delle AAT delle SOREU nonché sui progetti speciali 2022;
4. di procedere, con lo stipendio del mese di marzo, all'erogazione delle quote spettanti a tutto il personale dell'area del comparto, nell'ambito delle risorse disponibili sul Fondo ex art.81 del CCNL/2018 per complessivi € 2.238.868, in ragione del grado di raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2022;
5. di procedere, altresì, con lo stipendio del mese di marzo anche all'erogazione al personale della dirigenza, in ragione del grado di raggiungimento degli obiettivi 2022 e secondo i criteri di attribuzione delle quote utilizzati fino al 2022:
 -)} delle quote di retribuzione di risultato dell'area Sanità, nell'ambito delle risorse disponibili su fondo di cui all'art.95 del CCNL/2019, per complessivi €155.785.
 -)} delle quote di retribuzione di risultato dell'area delle Funzioni Locali, nell'ambito delle risorse disponibili su fondo di cui all'art.91 del CCNL/2020, per complessivi €145.608.
6. che gli oneri economici conseguenti all'adozione del presente provvedimento, trovano copertura nell'ambito del Bilancio d'esercizio 2022 nel rispetto dell'assegnazione effettuata con Decreto regionale n. 1492 del 11.02.2022 e sono

inseriti nel modello A del Bilancio di esercizio 2022 e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale;

7. di rinviare a successivo provvedimento la definitiva determinazione degli importi dei fondi a seguito dell'attribuzione da parte della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia degli incrementi previsti dal rinnovo del CCNL Comparto Sanità;
8. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
9. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli