

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

60 / 2021 del 24/02/2021

Oggetto: DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ANNO 2021 SPETTANTI ALLE RSU, ALLE OO.SS RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO SANITA' E DELLE AREE CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA.

OGGETTO: DETERMINAZIONE E RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ANNO 2021 SPETTANTI ALLE RSU, ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO SANITA' E DELLE AREE CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA.

vista la seguente proposta di deliberazione n. 114/2021, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che, annualmente, si rende necessario definire il monte ore dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU e alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità e delle aree contrattuali della Dirigenza;

RILEVATO che, in attesa della stipula del nuovo CCNQ di definizione dei comparti e delle aree contrattuali per il triennio 2019-2021, la ripartizione dei permessi sindacali continua a basarsi sugli attuali Comparti e aree di contrattazione definiti dal vigente CCNQ 13/7/2016;

PRECISATO che l'art. 7 del suddetto CCNQ ha definito le seguenti autonome aree di contrattazione collettiva per i dirigenti delle amministrazioni del comparto Sanità:

- area della Sanità, che comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri, sanitari e delle professioni sanitarie;
- area delle funzioni locali, che comprende i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali;

DATO ATTO che in data 19/11/2019 è stato sottoscritto il CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali per il triennio 2019-2021, che definisce il nuovo riparto dei permessi tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative sulla base dei dati di rappresentatività provvisoria del nuovo triennio contrattuale;

RILEVATO che le procedure da seguire per la ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti nonché la disciplina generale dei permessi continuano ad essere disciplinate dal CCNQ 4/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;

CONSIDERATO che per il Comparto Sanità il combinato disposto dell'art. 11 del CCNQ 4/12/2017 e dell'art. 2 del CCNQ 19/11/2019 – che ha interamente sostituito il titolo III e le relative tavole del CCNQ 4/12/2017 - prevede che:

- il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con esclusione dei dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo, che vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati;
- il contingente di cui sopra è ripartito secondo la seguente proporzione:
 - a. n. 30 minuti alla RSU;
 - b. n. 30 minuti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative al netto dell'eventuale percentuale di utilizzo, a livello nazionale, comunicata all'ARAN dalle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative;
- il contingente dei permessi assegnato alle Organizzazioni Sindacali rappresentative viene ripartito sulla base del grado di rappresentatività in sede locale risultante dalla media tra il dato associativo e il dato elettorale;

- il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali risultanti al 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio;
- il dato elettorale è quello risultante dal verbale riassuntivo contenente l'esito delle ultime votazioni per la costituzione delle RSU.

CONSIDERATO altresì, che con riferimento alle aree contrattuali della Dirigenza il combinato disposto dell'art. 11 del CCNQ 4/12/2017 e dell'art. 3 del CCNQ 19/11/2019 - che ha interamente sostituito il titolo IV e le relative tavole del CCNQ 4/12/2017 - prevede che:

- il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'esperimento del mandato è pari a n. 60 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con esclusione dei dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo, che vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati;
- il contingente di cui sopra è ripartito secondo la seguente proporzione:
 - a. n. 30 minuti alla RSU;
 - b. n. 30 minuti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative, al netto dell'eventuale percentuale di utilizzo, a livello nazionale, comunicata all'ARAN dalle singole Organizzazioni Sindacali rappresentative;
- nelle more delle elezioni delle Rappresentanze Sindacali della Dirigenza, la fruizione dei permessi alla RSU è sospesa;
- il contingente dei permessi assegnato alle Organizzazioni Sindacali rappresentative viene ripartito sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali al 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio;

VISTE:

- le guide operative pubblicate dall'ARAN in ordine alle modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza "delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro";
- le tabelle di sintesi pubblicate dall'ARAN in merito alle quote di permessi sindacali utilizzate a livello nazionale in forma cumulata per il triennio 2019-2021;

DATO ATTO che in attuazione delle disposizioni contrattuali sopra richiamate, si è proceduto alla determinazione e ripartizione del monte ore complessivo dei permessi sindacali per l'anno 2021, spettante alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità e delle aree contrattuali della Dirigenza, così come risulta dal prospetto in allegato, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- monte ore 2021 comparto sanità - RSU e OO.SS.;
- monte ore 2021 area Sanità - Dirigenza Medica, sanitaria e delle Professioni Sanitarie;
- monte ore 2021 area funzioni locali - dirigenza PTA;

RITENUTO pertanto di approvare la suddetta determinazione e ripartizione del monte ore dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2021;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di approvare la quantificazione e la ripartizione del monte ore complessivo dei permessi sindacali retribuiti per l'anno 2021 spettante alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Sanità e delle aree contrattuali della Dirigenza, così come risulta dal prospetto in allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
 - monte ore 2021 Comparto Sanità - RSU e OO.SS.;
 - monte ore 2021 area Sanità - Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie;
 - monte ore 2021 area funzioni locali - Dirigenza PTA;
2. di procedere a un eventuale adeguamento delle determinazioni e ripartizioni di cui al presente provvedimento a seguito dell'accertamento definitivo della rappresentatività per il triennio 2019 - 2021 e dell'entrata in vigore dei nuovi CCNQ in materia;
3. dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non deriva alcun onere a carico del Bilancio aziendale;
4. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il dott. Andrea Albonico, Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli

Totale iscrizioni al sindacato al 31/12/2020

Conteggio di Matr.		MacroProfilo					
AREA	Sindacato	01) Personale Infermieristico	06) Personale Amministrativo	08) Personale ruolo Tecnico	13) Dirigenza Medica	15) Dirigenza Sanitaria	Totale complessivo
COMPARTO	7 - RIT. SINDACALE CISL FPL		5	79			84
	10 - RIT. SINDACALE FIALS REGIONALE			20			20
	9 - RIT. SINDACALE UIL	1		14			15
	3 - U.I.L. FPL			5			5
	2 - C.I.S.L. FP			4			4
	23 - FELDA			2			2
	1 - FP C.G.I.L.			2			2
	5 - RIT. SINDACALE CGIL BRESCIA			2			2
	4 - RIT. SINDACALE CGIL LOMBARDIA			1			1
	14 - Rit. Sindacale UILFPL del Lario			1			1
	13 - RIT. SINDACALE CGIL MANTOVA			1			1
COMPARTO Totale		1	5	131			137
DIRIGENZA SANITARIA	12 - ANAAO-ASSOMED				1		1
	11 - RIT. SINDACALE Ass.Naz.Dir.Prof.San					1	1
DIRIGENZA SANITARIA Totale					1	1	2
Totale complessivo		1	5	131	1	1	139