AREU
Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

30/ 2021 del 03/03/2021

***Oggetto*: COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA C.D. OPZIONE DONNA - ART. 16 DECRETO LEGGE 28/01/2019 N. 4 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28/03/2019 N. 26 COMMA 1 E SUCCESSIVE MODIFICHE - DELLA SIG.RA NADIA ENNY, ASSISTENTE AMMINISTRATIVO PRESSO LA STRUTTURA QUALITA' E RISK MANAGEMENT**

Agenzia Regionale Emergenza Urgenza
Via a. Campanini 6, 20124 Milano \ CF e P. Iva 11513540960
T 02.67129001 - F 02.67129002 \ M protocollo@pec.areu.lombardia.it
www.areu.lombardia.it

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA C.D. OPZIONE DONNA - ART. 16 DECRETO LEGGE 28/01/2019 N. 4 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 28/03/2019 N. 26 COMMA 1 E SUCCESSIVE MODIFICHE - DELLA SIG.RA NADIA ENNY, ASSISTENTE AMMINISTRATIVO PRESSO LA STRUTTURA QUALITA' E RISK MANAGEMENT.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3042 del 26/02/2021 al Dott. Giacomo Boscagli;

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che la Sig.a Nadia Enny presta servizio presso AREU, con contratto di lavoro a tempo indeterminato a decorrere dal 01/06/2020 nel profilo di Assistente Amministrativo presso la Struttura Qualità e Risk Management;

RICHIAMATO l'art. 16 del Decreto Legge indicato in oggetto che stabilisce la possibilità per le lavoratrici dipendenti che hanno maturato, entro il 31/12/2020 un anzianità contributiva minima di 35 anni e un età anagrafica minima di 58 anni, la possibilità di accedere alla pensione anticipata secondo le regole di calcolo del sistema contributivo, previste dal D.L. del 30/04/1997, n.180;

VISTO altresì il messaggio INPS n. 217 del 19/01/2021;

TENUTO CONTO che la Sig.a Nadia Enny rientra nell'applicazione del suindicato Decreto Legge;

CONSIDERATO che con nota del 10/02/2021, in atti allegata, nel rispetto del periodo di preavviso previsto dal CCNL vigente, la Sig.a Nadia Enny ha espresso la volontà di concludere il rapporto di lavoro con AREU in data 30/04/2021;

RICHIAMATO l'art. 73 del C.C.N.L. del comparto Sanità del 21.05.2018 che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro, avuto riguardo a quanto disposto dall'art. 72 del medesimo contratto;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di dare atto che alla data del 30.04.2021 la dipendente Sig.a Nadia Enny risulta in possesso dei requisiti di accesso alla pensione anticipata c.d. Opzione Donna

2. di collocare a riposo con diritto a pensione anticipata c.d. Opzione Donna la Sig.a Nadia Enny (matricola AREU n. 2011) Assistente Amministrativo presso la Struttura Qualità e Risk Management a far tempo dal 01.05.2021 rettificando la data indicata nella determinata 22/2021 del 24/02/2021;

3. di disporre che la dipendente prima della cessazione, fruisca di tutte le ferie residue maturate presso questa Agenzia;

4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del bilancio aziendale;

5. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Giacomo Boscagli Direttore ad Interim della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

6. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott. BOSCAGLI GIACOMO

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)