

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****43/ 2021 del 09/03/2021**

Oggetto: ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE E SENZA DECORRENZA DELL'ANZIANITÀ A. VINCIGUERRA - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

OGGETTO: ASPETTATIVA SENZA RETRIBUZIONE E SENZA DECORRENZA DELL'ANZIANITÀ A. VINCIGUERRA - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3042 del 26/02/2021 al Dott. Giacomo Boscagli;

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTA la nota del 22 dicembre 2020 indirizzata alla s.c. Risorse Umane e Relazioni Sindacali della ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda con la quale il Sig. Antonino VINCIGUERRA, a quella data dipendente a tempo indeterminato della stessa ASST nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato cat. B liv. BS, chiedeva il collocamento in aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità dal 01.01.2021 e fino al 31.12.2021, essendogli stato prorogato un incarico a tempo determinato della durata di un anno in qualità di Operatore Tecnico Specializzato – Autista Ambulanze cat. B liv. BS presso l'Azienda Sanitaria Unica Regionale - Area Vasta 3 di Ancona;

DATO ATTO che con decreto Direzione Generale Welfare n. 16653 del 30.01.2020 il sig. Antonino VINCIGUERRA è stato trasferito nei ruoli di AREU a far data dal 01.01.2021;

VISTA altresì la mail del 5 marzo 2021 con la quale la s.c. Risorse Umane e Relazioni Sindacali della ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda trasmetteva ad AREU la citata nota del 22 dicembre 2020;

PRESO ATTO che il dipendente risulta effettivamente già collocato in aspettativa, come confermato sia dai sistemi contabili di gestione del personale in uso che dalla stessa s.c. Risorse Umane e Relazioni Sindacali della ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda come da email dell'8 marzo;

RICHIAMATO l'art. 12, comma 8 lettera b) del C.C.N.L. 20.09.2001 il quale prevede che: "l'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, è, altresì, concessa: al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto presso la stessa o altra azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto o in organismi della comunità europea con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato";

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto del fatto che il sig. Antonino VINCIGUERRA, in servizio presso AREU nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato cat. B liv. BS, risulta in aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere ai sensi dell'art. 12 comma 8 lettera b) del CCNL integrativo del 20.09.2001;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prendere atto che il Sig. Antonino VINCIGUERRA, Operatore Tecnico Specializzato cat. B liv. BS risulta in aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere, a decorrere dal 01.01.2021 e fino al 31.12.202, 1ai sensi dell'art. 12 comma 8 lettera b) del CCNL integrativo del 20.09.2001, per la proroga dell'incarico presso l'Azienda Sanitaria Unica Regionale - Area Vasta 3 di Ancona nel profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato – Autista Ambulanze cat. B liv. BS;
2. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Giacomo Boscagli, Direttore ad interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott. Giacomo BOSCAGLI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)