



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

119 / 2021 del 30/03/2021

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE ANNO 2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE ANNO 2021

vista la seguente proposta di deliberazione n. 167/2021, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Formazione

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO CHE con Delibera di Giunta Regionale (DGR n° 4078 del 21/12/2020) è stata costituita l'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza, a far data dal 1/01/2021, che subentra in tutti i rapporti attivi e passivi in capo all'Azienda Regionale Emergenza Urgenza;

PRESO ATTO che, con Delibera di Giunta Regionale (DGR n° 4117 del 21/12/2020) è stato nominato quale Direttore Generale e Legale Rappresentante dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza il dott. Alberto Zoli;

CONSIDERATO che, fra le funzioni delegate, l'Agenzia: "assicura le attività scientifiche e di ricerca, valorizzando l'esperienza di emergenza urgenza con particolare riferimento allo sviluppo dell'attività formativa";

PRESO ATTO che, con il passaggio ad Agenzia, AREU ha acquisito personale dedicato all'attività di SOREU (Operatori Tecnici), alla guida dei Mezzi di Soccorso Avanzato e Trasporto Organi e Tessuti, oltre che al nuovo personale del Numero Europeo Armonizzato (NEA) 116.117, per il quale sono programmati e verranno realizzati nel corso dell'anno specifici interventi per la formazione al ruolo;

CONSIDERATO che, in riferimento all'emergenza epidemiologica da COVID-19, sono previste specifiche e ulteriori attività didattiche rivolte al personale che opera nelle strutture AREU: Articolazioni Aziendali Territoriali - AAT, Sale Operative Regionali di Emergenza Urgenza - SOREU, Numero Europeo Armonizzato - NEA 116.117, Centrali Uniche di Risposta - CUR del Numero Unico Emergenza - NUE 112, al fine di fornire contributi formativi dedicati e relativi aggiornamenti;

PRESO ATTO della necessità di costante formazione e aggiornamento per gli operatori del Sistema AREU, nell'ambito dell'emergenza urgenza, anche durante il periodo di pandemia, in osservanza delle disposizioni nazionali e regionali in materia;

PRECISATO che tutte le attività formative che verranno realizzate nel corso del 2021 e fino al permanere dello stato di emergenza, prevederanno il rispetto delle normative vigenti in materia di contenimento della pandemia COVID-19, e che verranno svolte privilegiando, dove possibile, la formazione a distanza;

PRESO ATTO che AREU intende garantire la disponibilità di strumenti per la crescita

professionale e per la valutazione e la valorizzazione delle competenze acquisite per il personale sanitario, tecnico e amministrativo, favorendo per tutto il personale che opera in Regione Lombardia nel soccorso sanitario extraospedaliero la possibilità di migliorare e implementare le competenze e acquisire i relativi crediti formativi;

PRECISATO che tutte le strutture di AREU sono state coinvolte nella definizione dei fabbisogni formativi, attraverso i relativi Direttori/Responsabili/Coordinatori/Dirigenti, i quali hanno raccolto, analizzato e presentato proposte formative destinate al personale assegnato;

CONSIDERATO che all'interno del Piano Formativo sono stati inseriti gli eventi formativi che AREU intende organizzare centralmente destinati al personale operante presso le proprie Articolazioni Aziendali Territoriali (AAT), le Sale Operative Regionali di Emergenza Urgenza (SOREU), il Numero Europeo Armonizzato - NEA 116.117 e le Centrali Uniche di Risposta (CUR) del Numero Unico Emergenza - NUE 112, oltre che a eventuale personale esterno al Sistema, prevedendo adeguata copertura dei costi;

PRECISATO che eventuali finanziamenti esterni vincolati, nonché sponsorizzazioni da privati, saranno successivamente formalizzati secondo la specifica normativa vigente in materia;

RICORDATO che la DGR n. 18576/2004 prevede esplicitamente la necessità che "il Piano Formativo Aziendale sia dotato della necessaria flessibilità affinché vi possano essere inserite quelle attività di formazione che si rendessero necessarie, come pure modificare attività formative per le quali si evidenzino condizioni di non appropriatezza";

DATO ATTO che il Piano Formativo Aziendale per l'anno 2021 è stato preventivamente trasmesso alle Organizzazioni Sindacali aziendali sia dell'Area del Comparto sia della Dirigenza Sanitaria e PTA, e presentato alle stesse in data 09/03/2021, acquisendo riscontro positivo allo stesso dalle richiamate rappresentanze;

CONSIDERATO che:

- con il decreto legge del 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge del 30 luglio 2010, n. 122, sono state introdotte misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, alcune delle quali non si applicano in via diretta agli enti del Servizio Sanitario Nazionale, per i quali costituiscono disposizioni di principio ai fini del coordinamento della finanza pubblica;
- Regione Lombardia ha escluso dai limiti di cui al Decreto Legge n. 78/2010 le spese per attività esclusivamente di formazione nell'ambito delle disposizioni previste dai contratti collettivi di lavoro di categoria e dagli accordi nazionali per la medicina territoriale convenzionata nonché dagli indirizzi regionali in materia (art. 23 del CCNL 03.11.2005 Dirigenza medica e SPTA, nonché l'art. 20 del CCNL

19.04.2004 dell'area del Comparto in relazione all'aggiornamento professionale obbligatorio ed alla formazione continua di cui all'art. 16 bis e seguenti del D. Lgs. n. 502/92);

- per il riconoscimento delle ore di docenza effettuate nell'ambito di Corsi centralizzati e locali, nonché delle eventuali spese sostenute, da parte del personale dipendente del SSR afferente alle AAT e non, AREU comunicherà alle Aziende Sanitarie pubbliche interessate (ASST e Fondazioni IRCCS pubblici) il corrispettivo economico da liquidare. Predetti costi verranno successivamente rimborsati alle Aziende da AREU attraverso la loro esposizione nel flusso di rendicontazione relativo all'attività di emergenza urgenza extraospedaliera, come previsto dalle specifiche convenzioni;
- il personale dipendente del SSR, afferente alle AAT e non, coinvolto nello svolgimento delle attività di docenza organizzate da AREU viene esplicitamente autorizzato dal Direttore Generale delle rispettive Aziende Sanitarie (ASST e Fondazioni IRCCS pubblici) all'atto di ricevimento del Piano Formativo AREU, tramite apposita nota sottoscritta;

VISTO l'art. 16 della legge regionale del 30 dicembre 2009 n. 33 e s.m.i. il quale stabilisce al comma 3 che AREU "garantisce altresì l'operatività del servizio Numero Unico Emergenza (NUE) 112 sul territorio lombardo (...). In riferimento all'attività NUE 112 svolta dall'Agenzia, qualora si rendesse necessario, la Giunta regionale può deliberarne l'afferenza diretta alla direzione generale della Presidenza della Giunta stessa.";

PRECISATO che la formazione del personale che opera presso la CUR del NUE 112 è anch'essa posta in capo ad AREU, unico soggetto, stante le specifiche conoscenze maturate, in grado di garantire la responsabilità organizzativa e scientifica dell'intero percorso formativo;

VALUTATO necessario, inoltre, mettere in campo le azioni formative previste dal D.Lgs n. 81/2008, con particolare riferimento alla valutazione delle situazioni di "stress-lavoro-correlato" oltre a quella generale, volta a fornire conoscenze di base in tema di salute sicurezza sui luoghi di lavoro e a quella specifica sul rischio per video terminalisti e sulla gestione delle emergenze;

CONSIDERATO che nel Piano Formativo di AREU sono comprese anche le attività formative rivolte alle Università Lombarde, in particolare al CdL in Medicina e Chirurgia e Scuole di Specialità dell'Università Statale di Milano (UNIMI) e Università Milano Bicocca, nonché Corsi di Laurea per le Professioni Sanitarie, sulla base di specifiche convenzioni e accordi;

PRESO ATTO che nel Piano Formativo di AREU viene altresì contemplata la possibilità di erogazione di percorsi formativi rivolti a Pubbliche Amministrazioni, Enti Sanitari (e non) esterni e Ordini Professionali, che nel corso degli anni si sono dimostrati interessati all'offerta formativa di AREU sia per contenuti che per metodologia e che tale offerta formativa verrà attivata in base a una programmazione concordata con i diversi interlocutori e a seguito di sottoscrizione di specifici accordi/convenzioni;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di approvare il Piano di Formazione Aziendale per l'anno 2021, così come indicato in premessa, descritto nelle specifiche schede, parti integranti e sostanziali della presente deliberazione, quali documenti programmatici di tutte le iniziative preordinate alla formazione e alla didattica del personale della Direzione Aziendale, Articolazioni Aziendali Territoriali - AAT, Sale Operative Regionali di Emergenza Urgenza-SOREU, Numero Europeo Armonizzato - NEA 116.117, Centrali Uniche di Risposta-CUR del Numero Unico Emergenza-NUE 112; nonché di eventuale personale afferente all'Università o a Enti Esterni al Sistema, prevedendo adeguata copertura dei costi;
2. di dare atto che il Piano Formativo Aziendale è conforme a quanto dichiarato nella DGR n. VII/18576 del 05.08.2004, agli obiettivi di interesse regionale ex DGR n. VII/20767 del 16.02.2005 e alla DGR n. XI/4232 del 29/01/2021 (Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2021 – Quadro economico programmatico);
3. di riservarsi di adottare, con successivi provvedimenti, eventuali modifiche al Piano Formativo Aziendale per l'anno 2021, così come previsto dalla DGR n. 18576/2004;
4. di dare atto che il Piano Formativo Aziendale trova copertura nel Bilancio Preventivo per l'anno 2021, ai conti: 30.20.34.10 (Formazione externalizzata da terzi) e 30.20.34.30 (Formazione non externalizzata), che ammonta a € 657.800,00 (comprensivo del Piano Formativo del personale della Direzione AREU, AAT, Sale Operative Regionali di Emergenza Urgenza-SOREU, Numero Europeo Armonizzato - NEA 116.117) e a € 8.600,00 (comprensivo del Piano Formativo del personale NUE 112 delle Centrali Uniche di Risposta-CUR), così come indicato in premessa, precisando che la rendicontazione verrà distinta tra le attività formative istituzionali e quelle riguardanti le specifiche aree di interesse clinico-assistenziale e tecnico-gestionale in merito all'emergenza pandemica CoVid-19
5. di dare atto che eventuali finanziamenti esterni vincolati nonché sponsorizzazioni da privati saranno successivamente formalizzate secondo la specifica normativa vigente in materia;
6. di incaricare la S.C. Formazione di comunicare le risultanze del presente provvedimento alla Direzione Generale Sanità e alle Aziende Sanitarie pubbliche di Regione Lombardia interessate;
7. di prevedere che, per il riconoscimento delle ore di docenza effettuate nell'ambito di corsi centralizzati e locali, nonché delle eventuali spese sostenute da parte del

personale dipendente del SSR afferente alle AAT e non, AREU comunicherà alle Aziende Sanitarie pubbliche interessate il corrispettivo economico da liquidare;

8. di considerare, per i corsi organizzati da AREU, l'autorizzazione all'attività di docenza del personale dipendente del SSR, afferente alle AAT e non, acquisita nell'atto di trasmissione del Piano Formativo, con sottoscrizione del Direttore Generale delle rispettive Aziende Sanitarie;
9. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, il responsabile del presente procedimento è il dott. Stefano Sironi, Dirigente presso la Struttura Complessa Formazione di AREU, per il PFA del personale della Direzione AREU HQ, delle AAT, delle SOREU, del NEA 116117 e del NUE 112;
10. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
11. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli