

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****63/ 2021 del 13/04/2021**

Oggetto: ULTERIORE PERIODO DI CONGEDO RETRIBUITO - SIG. R.P. - PROVVEDIMENTI CONSEQUENTI.

OGGETTO: ULTERIORE PERIODO DI CONGEDO RETRIBUITO - SIG. R.P. - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3042 del 26/02/2021 al Dott. Giacomo Boscagli;

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 104/2020 del 15.12.2020, con la quale è stato concesso, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs n. 151/01 del 26.03.2001, un periodo di congedo retribuito per l'assistenza del familiare con disabilità grave accertata, al sig. R.P (matricola n. 1310), dipendente a tempo indeterminato in servizio presso la Centrale Operativa Integrata (COI) nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato – cat. Bs1, a decorrere dal 16.12.2020 sino al 14.03.2021;

VISTA la nota prot. n. 5062/2021 del 17.03.2021, con la quale il sig. R.P. ha chiesto un ulteriore periodo di congedo retribuito a decorrere dal 15.03.2021 sino al 15.06.2021;

RILEVATO che il familiare risulta essere portatore di grave disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4 comma 1 della Legge 05.02.1995 n. 104, come da documentazione depositata agli atti presso la S.C Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

ACQUISITO il nulla osta del Dott. Fabrizio Polverini, Dirigente delle Professioni Sanitarie della S.C 116117, alla concessione di quanto richiesto dal dipendente;

RICHIAMATO:

- l'art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo 26.03.2001 n. 151, il quale prevede che: *“Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53 (...). In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo (...) uno dei figli (...).”*;
- l'art. 42, comma 5-ter del Decreto Legislativo 26.03.2001 n. 151, il quale prevede che: *“Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa (...).”*;

RITENUTO, pertanto, di concedere al sig. R.P. (matricola n. 1310) un ulteriore periodo di congedo retribuito per l'assistenza del familiare con disabilità grave con contestuale riconoscimento dei contributi figurativi, a decorrere dal 15.03.2021 sino al 15.06.2021;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore, reso ai sensi del vigente Regolamento n. 45 per il “Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti”;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

- 1) di concedere, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs n. n. 151/01 del 26.03.2001, un ulteriore periodo di congedo retribuito per l'assistenza di familiare con disabilità grave e contestuale riconoscimento dei contributi figurativi, al sig. R.P. (matricola n. 1310), dipendente a tempo indeterminato presso la Centrale Operativa Integrata (COI) nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato – cat. Bs1, a decorrere dal 15.03.2021 sino al 15.06.2021;
- 2) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;
- 3) di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, Responsabile del presente procedimento è il Dott. Giacomo Boscagli, Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- 4) di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
- 5) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore ad Interim
Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott. Giacomo Boscagli

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)