AREU
Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

113/ 2021 del 24/06/2021

***Oggetto*: PROSEGUIMENTO DEL PERIODO DI CONGEDO RETRIBUITO AL SIG. R.P. - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

Agenzia Regionale Emergenza Urgenza
Via a. Campanini 6, 20124 Milano \ CF e P. Iva 11513540960
T 02.67129001 - F 02.67129002 \ M protocollo@pec.areu.lombardia.it
www.areu.lombardia.it

OGGETTO: PROSEGUIMENTO DEL PERIODO DI CONGEDO RETRIBUITO AL SIG. R.P. - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3042 del 26.02.2021 al Dott. Giacomo Boscagli;

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

RICHIAMATE le determinazioni dirigenziali n. 104/2020 del 15.12.2020 e n. 63 del 13.04.2021 con le quali sono stati concessi, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs n. 151/01 del 26.03.2001, dei periodi di congedo retribuito per l'assistenza del familiare con disabilità grave accertata, al sig. R.P (matricola n. 1310), dipendente a tempo indeterminato in servizio presso la Centrale Operativa Integrata (COI) nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato – cat. Bs1, complessivamente dal 16.12.2020 al 15.06.2021;

VISTA la nota prot. n. 9460/2021 del 10.06.2021, con la quale il sig. R.P ha chiesto di poter proseguire il periodo di congedo retribuito sino al 15.09.2021

RILEVATO che il familiare risulta essere portatore di grave disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4 comma 1 della Legge 05.02.1992 n. 104, come da documentazione depositata agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

AQUISITO il nulla osta del Dott. Fabrizio Polverini, Dirigente delle Professioni Sanitarie della S.C 116 117, alla concessione di quanto richiesto dal dipendente;

RICHIAMATO:

- l'art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo 26.03.2001 n. 151, il quale prevede che: "*Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53 (…). In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo (…) uno dei figli (…)*";
- l'art. 42, comma 5-ter del Decreto Legislativo 26.03.2001 n. 151, il quale prevede che: "*Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa (…)*";

RITENUTO, pertanto, di concedere al sig. R.P. (matricola n. 1310) di proseguire il periodo di congedo retribuito per l'assistenza del familiare con disabilità grave con contestuale riconoscimento dei contributi figurativi, sino al 15.09.2021;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore, reso ai sensi del vigente Regolamento n. 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1) di concedere al sig. R.P, dipendente a tempo indeterminato presso la Centrale Operativa Integrata (COI) nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato – cat. Bs1, (matricola n. 1310) di proseguire, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs n. n. 151/01 del 26.03.2001, il periodo di congedo retribuito per l'assistenza di familiare con disabilità grave e contestuale riconoscimento dei contributi figurativi, sino al 15.09.2021;

2) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del Bilancio aziendale;

3) di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Giacomo Boscagli, Direttore ad Interim presso la Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

4) di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;

5) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Dirigente responsabile della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott. Giacomo BOSCAGLI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)