

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

114/ 2021 del 25/06/2021

Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 11 POSTI DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA S.C. NEA 116 117

OGGETTO: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 11 POSTI DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA S.C. NEA 116 117

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 3042 del 26/02/2021 al Dott. Giacomo Boscagli;

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che:

- la Regione Lombardia, con Legge Regionale n. 23 del 11 agosto del 2015, ha affidato ad AREU il compito di attivare il Numero Europeo armonizzato a valenza sociale 116 117;
- in data 24 novembre 2016 la Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano ha approvato il documento "Linee di indirizzo sui criteri e le modalità d'attivazione del Numero Europeo armonizzato a valenza sociale 116-117" che individua, a livello nazionale, i requisiti minimi tecnici e operativi che le Regioni dovranno garantire per l'attivazione di tale servizio;

PREMESSO altresì, che con deliberazione AREU n. 303 del 22.09.2020, a rettifica della deliberazione n. 299 del 15.09.2020, è stata approvata la graduatoria di merito del predetto Avviso pubblico e contestualmente è stato disposto di conferire n. 12 incarichi a tempo determinato a far data dal 16.09.2020, nel profilo di Operatore Tecnico cat. B presso la S.C. NEA 116 117 e che con successivi provvedimenti si è utilizzata la graduatoria in parola fino al 50° posto compreso;

VISTE la nota del Dott. Fabrizio Polverini, prot. AREU n. 9571 del 11.06.2021, con la quale si chiede l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore Tecnico cat. B a seguito delle dimissioni del sig. Andrea MUSSARI;

PRESO ATTO che, con comunicazione formale, AREU ha chiesto la disponibilità all'assunzione a tempo determinato quale Operatore Tecnico cat. B presso la S.C. NEA 116 117 con decorrenza dal 01.07.2021 e sino al 30.06.2022, al seguente candidato in ordine di graduatoria:

51° Costantino SFREGOLA (nota prot. AREU n. 9573/2021);

RILEVATO che il sig. Costantino SFREGOLA con nota prot. AREU n. 9578/2021 ha espresso la propria disponibilità all'incarico a tempo determinato nel profilo di Operatore Tecnico cat. B presso la S.C. NEA 116 117 a far data dal 01.07.2021 e sino al 30.06.2022;

TENUTO CONTO che, al fine di assicurare la continuità del Servizio della S.C. NEA 116 117 con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il

completo funzionamento dello stesso, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura dei predetti posti;

RITENUTO, pertanto, ricorrendo alla suddetta graduatoria di conferire n. 1 incarico di Operatore Tecnico, cat. B, a tempo determinato a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e precisamente dal 01.07.2021 e fino al 30.06.2022, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, al seguente candidato:

Posizione Graduatoria	Nominativo
51°	Costantino SFREGOLA

VISTO l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: *"Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)";*

RICHAMATI:

- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014" che esclude, per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;

RICHIAMATE, altresì:

- la deliberazione AREU n. 304 del 25 settembre 2018 avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del personale AREU 2019-2020-2021.
- Il C.C.N.L. del 21.05.2018 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nella posizione funzionale di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) CCNL comparto area sanità, da assegnare alla S.C. NEA 116 117 a decorrere dal 01.07.2021 e fino al 30.06.2022, nelle more della

definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, del seguente candidato:

Posizione Graduatoria	Nominativo
51°	Costantino SFREGOLA

2. di dare atto che, che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio anno 2021 e 2022 relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81.32	Competenze fisse - tabellare personale comparto tecnico - tempo determinato	2021	€ 10.300,00
30.20.81.32	Competenze fisse - tabellare personale comparto tecnico - tempo determinato	2022	€ 10.300,00

precisando che il Servizio della S.C. NEA 116 117 quale servizio pubblico essenziale, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance;

3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Giacomo BOSCAGLI, Direttore ad Interim presso la Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott. Giacomo Boscagli

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)