

## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

**235 / 2021 del 28/06/2021**

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AREU ANNI 2021-2022-2023**

---

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AREU ANNI 2021-2022-2023

---

vista la seguente proposta di deliberazione n. 406/2021, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che con Decreto 8 maggio 2018 il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 così come novellati dal Decreto Legislativo 25.05.2017 n. 75;

**DATTO ATTO** che con decreto dell'8.5.2018 il Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha adottato le “linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, ai sensi delle quali il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) è lo strumento centrale e strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, nonché lo strumento programmatico, modulabile e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane effettivamente necessarie, in misura maggiore e migliore rispetto al classico concetto di “dotazione organica”;

**DATO ATTO** che con DGR n. XI/4078 del 21.12.2020 “Determinazioni in ordine all'attuazione dell'articolo 11 della legge regionale n. 22/2019 – costituzione dell' Agenzia Regionale Emergenza Urgenza” la Giunta Regionale ha, tra le altre cose, determinato il finanziamento a quota capitaria dell' Agenzia;

**RICHIAMATA** la DGR n. XI/4131 del 21.12.2020, con la quale la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia ha dato indicazioni agli enti sanitari in merito alla compilazione e adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, da sottoporre ad autorizzazione regionale e da aggiornare annualmente;

**DATO ATTO** che con nota di prot. AREU n. 1762 del 05/02/2021, AREU aveva chiesto alla Direzione Generale Welfare la proroga dei termini di cui alla citata DGR n. XI/4131 al fine di affrontare congiuntamente le criticità relative alla corretta definizione della assegnazioni regionali in coerenza con la citata DGR n. XI/4078/2020;

**PRESO ATTO** che con nota di prot. AREU n. 2008 del 11.02.2021, la Direzione Generale Welfare ha accolto la richiesta di proroga dei termini dell'adozione del Piano Triennale del Fabbisogno 2020-2022, rinviando i termini di approvazione alla “conclusione della necessaria interlocuzione tecnica”;

**RITENUTO** che, nelle more della interlocuzione tecnica di cui alla citata nota della Direzione Generale Welfare, sia comunque necessario adottare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale al fine di garantire la piena operatività di AREU;

**VISTE** le tabelle per la predisposizione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale così come debitamente compilate da AREU, allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

**TENUTO CONTO** che tutte le unità di personale di cui al predetto Piano Triennale del Fabbisogno del Personale sono necessarie e indispensabili affinché AREU possa svolgere appieno tutte le proprie funzioni, in coerenza con la DGR n. 4078/2020, di costituzione dell' Agenzia e sopra richiamata;

**DATO ATTO** che il valore complessivo del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale è coerente con la quota capitaria di cui alla citata DGR n. XI/4078;

**PRESO ATTO** che è stata effettuata in data 24/06/2021 idonea informativa alle Organizzazioni Sindacali inerente il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale approvato con il presente provvedimento così come previsto dall' art. 6, comma 4 del D.LGS 30.03.2001 n. 165;

**RITENUTO**, per quanto sopra, di approvare il sopraindicato Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di AREU 2021-2021-2023;

**PRESO ATTO** che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell' art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

### **DELIBERA**

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale AREU per gli anni 2021-2022-2023, da aggiornare annualmente, così come illustrato nelle tabelle allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di disporre che venga trasmessa al Collegio Sindacale dell' Agenzia tutta la necessaria documentazione, affinché lo stesso possa, alla prima seduta utile, validare il presente provvedimento;
3. di prendere atto che è stata effettuata la necessaria e preventiva informativa alle Organizzazioni Sindacali in ordine al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale approvato con il presente provvedimento;
4. di dare atto che gli oneri economici verranno registrati con gli atti conseguenti di attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni oggetto di approvazione del presente atto;
5. di disporre la trasmissione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2022-2023 alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia;
6. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Giacomo Boscagli, Direttore ad interim della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

7. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli

ALLEGATO C

Cod ente	991
Descrizione	AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA
ANNO	2021

TABELLA A - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)

2021		DIPENDENTI FTE ANNUI			NON DIPENDENTI FTE ANNUI						DIPENDENTI							
Macroprofili	TOT Dipendenti	Dipendenti a tempo indeterminato	Dipendenti a tempo determinato	TOT Non Dipendenti	Personale universitario che svolge funzioni assistenziali	Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali 1	Personale Convenzionato ACN medicina dei servizi 2	Personale con incarico di lavoro autonomo	Personale somministrato (ex interinale)	Personale Collaborazioni coordinate continuative	TOT COSTI Dipendenti	TOT COSTI Non Dipendenti	Costo Personale Universitario	Costo Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali	Costo Personale Convenzionato ACN medicina dei servizi	Costo Personale con incarico di lavoro autonomo	Costo Personale somministrato (ex interinale)	Costo Personale Co.Co.Co.
	A=A1+A2	A1	A2	B	B1	B2	B3	B4	B5	B6	a	b	b1	b2	b3	b4	b5	b6
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	11,6	11,6	-	-	-	-	-	-	-	1.798.374	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	3,5	3,5	-	-	-	-	-	-	-	369.250	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	1,1	1,1	-	-	-	-	-	-	-	113.940	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA TECNICA	3,3	3,3	-	-	-	-	-	-	-	342.875	-	-	-	-	-	-	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	9,8	9,8	-	-	-	-	-	-	-	1.033.900	-	-	-	-	-	-	-
	<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>29,2</b>	<b>29,2</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>3.658.339</b>	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	13,1	13,1	-	-	-	-	-	-	-	592.524	-	-	-	-	-	-	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PERSONALE VIGIL/ISPEZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	-	-	-	-	-	-	-	46.600	-	-	-	-	-	-	-	
ASSISTENTI SOCIALI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	581,8	581,8	-	-	-	-	-	-	-	23.047.190	-	-	-	-	-	-	-	
PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	1,0	1,0	-	-	-	-	-	-	-	39.500	-	-	-	-	-	-	-	
AUSILIARI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ASSISTENTE RELIGIOSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	29,3	29,3	-	-	-	-	-	-	-	1.194.112	-	-	-	-	-	-	-	
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ALTRO**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>626,2</b>	<b>626,2</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>24.919.926</b>	-	-	-	-	-	-	-	
<b>TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE</b>	<b>655,4</b>	<b>655,4</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>28.578.265</b>	-	-	-	-	-	-	-	

Tabella B - DOTAZIONE ORGANICA

2021		DIPENDENTI TESTE	UNIVERSITARI TESTE
Macroprofili			
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	23	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	5	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	2	-
	DIRIGENZA TECNICA	6	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	11	-
	<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>47</b>	-
	PERSONALE INFERMIERISTICO	28	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	-	-
PERSONALE VIGIL/ISPEZIONE	-	-	
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1	-	
ASSISTENTI SOCIALI	-	-	
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	725	-	
PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	1	-	
AUSILIARI	-	-	
ASSISTENTE RELIGIOSO	-	-	
PERSONALE AMMINISTRATIVO	46	-	
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-	
ALTRO**	-	-	
<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>801</b>	-	
<b>TOTALE DOTAZIONE ORGANICA</b>	<b>848</b>	-	

\* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

\*\* Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

\*\*\* Il personale ex-Esacri in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

1. Unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente degli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi)

2. Unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente del personale della Medicina dei Servizi e MET (Medici di Emergenza Territoriale)

Il fabbisogno è espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE)

I costi sono espressi in unità di euro

La dotazione organica è espressa in termini di teste (anche per il personale universitario)

ALLEGATO C

Cod ente	991
Descrizione	AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA
ANNO	2022

TABELLA A - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)

2021		DIPENDENTI FTE ANNUI			NON DIPENDENTI FTE ANNUI							DIPENDENTI							
Macroprofili	TOT Dipendenti	Dipendenti a tempo indeterminato	Dipendenti a tempo determinato	TOT Non Dipendenti	Personale universitario che svolge funzioni assistenziali	Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali 1	Personale Convenzionato ACN medicina dei servizi 2	Personale con incarico di lavoro autonomo	Personale somministrato (ex interinale)	Personale Collaborazioni coordinate continuative	TOT COSTI Dipendenti	TOT COSTI Non Dipendenti	Costo Personale Universitario	Costo Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali	Costo Personale Convenzionato ACN medicina dei servizi	Costo Personale con incarico di lavoro autonomo	Costo Personale somministrato (ex interinale)	Costo Personale Co.Co.Co.	
																			A=A1+A2
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	22,0	22,0	-	-	-	-	-	-	-	3.416.600	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA SANITARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	6,0	6,0	-	-	-	-	-	-	-	633.000	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	2,0	2,0	-	-	-	-	-	-	-	211.000	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA TECNICA	6,0	6,0	-	-	-	-	-	-	-	633.000	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	11,0	11,0	-	-	-	-	-	-	-	1.160.500	-	-	-	-	-	-	-	
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>47,0</b>	<b>47,0</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>6.054.100</b>	-	-	-	-	-	-	-		
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	34,0	34,0	-	-	-	-	-	-	-	1.540.200	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE VIGILISPEZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	-	-	-	-	-	-	-	46.600	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTI SOCIALI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	779,0	779,0	-	-	-	-	-	-	-	30.861.643	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	1,0	1,0	-	-	-	-	-	-	-	39.500	-	-	-	-	-	-	-	
	AUSILIARI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTE RELIGIOSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	47,0	47,0	-	-	-	-	-	-	-	1.913.511	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ALTRO**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>862,0</b>	<b>862,0</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>34.401.454</b>	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE</b>	<b>909,0</b>	<b>909,0</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>40.455.554</b>	-	-	-	-	-	-	-	

Tabella B - DOTAZIONE ORGANICA

2021		DIPENDENTI TESTE	UNIVERSITARI TESTE
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	22	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	6	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	2	-
	DIRIGENZA TECNICA	6	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	11	-
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>47</b>	<b>-</b>	
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	34	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	-	-
	PERSONALE VIGILISPEZIONE	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1	-
	ASSISTENTI SOCIALI	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	779	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	1	-
	AUSILIARI	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	47	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-
	ALTRO**	-	-
	<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>862</b>	<b>-</b>
	<b>TOTALE DOTAZIONE ORGANICA</b>	<b>909</b>	<b>-</b>

\* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

\*\* Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

\*\*\* il personale ex-Esacri in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

1. Unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente degli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi)

2. Unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente del personale della Medicina dei Servizi e MET (Medici di Emergenza Territoriale)

Il fabbisogno è espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE)

I costi sono espressi in unità di euro

La dotazione organica è espressa in termini di teste (anche per il personale universitario)

ALLEGATO C

Cod ente	991
Descrizione	AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA
ANNO	2023

TABELLA A - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP)

2021		DIPENDENTI FTE ANNUI			NON DIPENDENTI FTE ANNUI							DIPENDENTI							
Macroprofili	TOT Dipendenti	Dipendenti a tempo indeterminato	Dipendenti a tempo determinato	TOT Non Dipendenti	Personale universitario che svolge funzioni assistenziali	Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali 1	Personale Convenzionato ACN medicina dei servizi 2	Personale con incarico di lavoro autonomo	Personale somministrato (ex interinale)	Personale Collaborazioni coordinate continuative	TOT COSTI Dipendenti	TOT COSTI Non Dipendenti	Costo Personale Universitario	Costo Personale Convenzionato ACN specialisti ambulatoriali	Costo Personale Convenzionato ACN medicina dei servizi	Costo Personale con incarico di lavoro autonomo	Costo Personale somministrato (ex interinale)	Costo Personale Co.Co.Co.	
	A=A1+A2	A1	A2	B	B1	B2	B3	B4	B5	B6	a	b	b1	b2	b3	b4	b5	b6	
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	22,0	22,0	-	-	-	-	-	-	-	3.416.600	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA SANITARIA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	6,0	6,0	-	-	-	-	-	-	-	633.000	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	2,0	2,0	-	-	-	-	-	-	-	211.000	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA TECNICA	6,0	6,0	-	-	-	-	-	-	-	633.000	-	-	-	-	-	-	-	
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	11,0	11,0	-	-	-	-	-	-	-	1.160.500	-	-	-	-	-	-	-	
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>47,0</b>	<b>47,0</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>6.054.100</b>	-	-	-	-	-	-	-	
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	34,0	34,0	-	-	-	-	-	-	-	1.540.200	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE VIGILISPEZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1,0	1,0	-	-	-	-	-	-	-	46.600	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTI SOCIALI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	779,0	779,0	-	-	-	-	-	-	-	30.861.643	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	1,0	1,0	-	-	-	-	-	-	-	39.500	-	-	-	-	-	-	-	
	AUSILIARI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ASSISTENTE RELIGIOSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	47,0	47,0	-	-	-	-	-	-	-	1.913.511	-	-	-	-	-	-	-	
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ALTRO**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>862,0</b>	<b>862,0</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>34.401.454</b>	-	-	-	-	-	-	
	<b>TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE</b>	<b>909,0</b>	<b>909,0</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>40.455.554</b>	-	-	-	-	-	-	

Tabella B - DOTAZIONE ORGANICA

2021		DIPENDENTI TESTE	UNIVERSITARI TESTE
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	22	-
	DIRIGENZA VETERINARIA	-	-
	DIRIGENZA SANITARIA	-	-
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	6	-
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	2	-
	DIRIGENZA TECNICA	6	-
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	11	-
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>47</b>	-	
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	34	-
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	-	-
	PERSONALE VIGILISPEZIONE	-	-
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	1	-
	ASSISTENTI SOCIALI	-	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	779	-
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	1	-
	AUSILIARI	-	-
	ASSISTENTE RELIGIOSO	-	-
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	47	-
	PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE	-	-
	ALTRO**	-	-
	<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>862</b>	-
	<b>TOTALE DOTAZIONE ORGANICA</b>	<b>909</b>	-

\* comprensivi dei Medici Condotti in esaurimento

\*\* Professionalità non previste nella declaratoria del personale del Comparto

\*\*\* il personale ex-Esacri in analogia al Conto Annuale deve essere indicato all'interno del macroprofilo "Personale Ruolo Tecnico non sanitario"

1. Unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente degli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi)

2. Unità di personale (indeterminate e determinate) a tempo pieno equivalente del personale della Medicina dei Servizi e MET (Medici di Emergenza Territoriale)

Il fabbisogno è espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE)

I costi sono espressi in unità di euro

La dotazione organica è espressa in termini di teste (anche per il personale universitario)