

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

277 / 2021 del 04/08/2021

Oggetto: VALUTAZIONE RELATIVA AGLI OBIETTIVI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE PER GLI ESERCIZI 2019 E 2020 - PRESA D'ATTO E SUCCESSIVI PROVVEDIMENTI

OGGETTO: VALUTAZIONE RELATIVA AGLI OBIETTIVI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE PER GLI ESERCIZI 2019 E 2020 - PRESA D'ATTO E SUCCESSIVI PROVVEDIMENTI

vista la seguente proposta di deliberazione n. 496/2021, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Affari Generali e Legali

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. D.G.R. n. XI/1681 del 27.5.2019 "Determinazioni in ordine al sistema di valutazione dei Direttori Generali delle A.T.S., delle A.S.S.T. A.R.E.U, e alla corresponsione del relativo incentivo economico - anno 2019", che individua le aziende coinvolte, gli obiettivi specifici, i risultati attesi e il peso della valutazione connesso al raggiungimento di ogni singolo indicatore;

DATO ATTO che la richiamata DGR fissa, negli allegati, la "Metodologia per la valutazione degli obiettivi di A.T.S., A.S.S.T., A.R.E.U. e I.R.C.C.S.", e la determinazione della retribuzione di risultato dei Direttori Generali – anno 2019" e individuano e assegnano gli obiettivi di sviluppo annuali, ulteriormente declinati in "attività istituzionali", "obiettivi prioritari", "obiettivi specifici", nonché gli obiettivi connessi al rispetto delle norme in materia di trasparenza ed anticorruzione";

PRESO ATTO che, ai sensi della sopra citata DGR, la procedura per la valutazione dei Direttori Generali considera anche le autovalutazioni fornite dagli Enti coinvolti, tra cui AREU, e si compone di n. 6 fasi:

1. la prima consiste nell'analisi e valutazione delle attività istituzionali, ivi compresi gli obiettivi prioritari, svolta dalle Strutture della D.G. Welfare sulla base degli indicatori elencati nell'All. 2) del decreto della D.G. Welfare n. 10676 del 2.8.2021. Tra gli obiettivi prioritari è individuato anche quello previsto dall'art. 1 co. 865 L. 145 del 30.12.2018. In caso di raggiungimento degli obiettivi di cui all'Allegato 2) in misura almeno pari al 70% è previsto l'accesso alla fase 2;
2. la seconda riguarda l'analisi e valutazione svolta dalla D.G. Welfare sugli "obiettivi specifici", elencati nell'All. 3) del decreto n. 10676 sopra citato, che hanno una diversa pesatura e determinano l'attribuzione di un punteggio massimo complessivo di 100 punti;
3. la terza consiste nella verifica della corretta applicazione presso A.R.E.U. delle norme in materia di trasparenza ed anticorruzione, svolta dalla D.G. Welfare in collaborazione con la U.O. Sistema dei controlli, prevenzione della corruzione, trasparenza e *privacy officer*. La mancata realizzazione di questi adempimenti comporta una penalizzazione di 5 punti sul punteggio 2 conseguito nella precedente fase 2;
4. la quarta concerne la verifica del raggiungimento degli obiettivi prioritari, il cui mancato raggiungimento comporta una penalizzazione di 5 punti sul punteggio conseguito nella precedente fase 2;
5. la quinta ha a oggetto la verifica, svolta dalla Direzione Centrale Bilancio e Finanza, del raggiungimento dell'obiettivo di cui all'art. 1 co. 865 L. 145/2018, obiettivo prioritario di cui alla fase n. 1. Il rispetto dell'obiettivo in materia di tempi di

pagamento condiziona il punteggio e l'attribuzione finale dell'incentivo, secondo una dettagliata previsione di cui al decreto n. 10676/2021;

6. la sesta e ultima riguarda la valutazione complessiva, data dalla somma dei punteggi di cui alle fasi 2, 3, 4 e 5 e determina il punteggio complessivo di valutazione dell'anno 2019 attribuito al D.G. a cui è correlato l'incentivo economico;

RICHIAMATA la D.G.R. n. XI/3520 del 5.8.2020 "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle A.T.S., delle A.S.S.T. e A.R.E.U. - anno 2020" che, in considerazione dell'impatto che la pandemia da Covid 19 ha avuto su tutto il sistema sanitario, ha stabilito di effettuare la valutazione dei Direttori Generali delle strutture sanitarie pubbliche, per il 2020, esclusivamente in relazione al grado di raggiungimento dei seguenti obiettivi di sviluppo:

1. recupero delle prestazioni di specialistica ambulatoriale fortemente ridotte a causa dell'emergenza Covid 2019 – Produzione del secondo semestre 2020 pari ad almeno il 95% della produzione del secondo semestre 2019 – peso 25;
2. attuazione del piano di riordino della rete ospedaliera – peso 20;
3. attuazione del piano di potenziamento della sorveglianza e delle attività assistenziali della rete territoriale – peso 25;
4. piena attuazione delle indicazioni regionali per la gestione dell'emergenza da SARS-COV-2 (Covid 19) compresa la rimodulazione delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi LEA/NSG – peso 30;

DATO ATTO che la D.G. Welfare di Regione Lombardia ha evidenziato che nel periodo pandemico 2020 tutti gli Enti del S.S.R. abbiano prontamente risposto all'emergenza in maniera omogenea in relazione agli *input* ricevuti dal livello nazionale e regionale, in funzione di un'azione omogenea;

VISTO l'esito del confronto finale, tenutosi in data 30.7.2021, effettuato dall'Organismo Indipendente di Valutazione di Regione Lombardia che ha analizzato la metodologia di valutazione, le diverse fasi di svolgimento della procedura e la disamina degli esiti relativi agli obiettivi;

PRESO ATTO del Decreto del Direttore Generale della D.G. Welfare di Regione Lombardia n. 10676 del 2.8.2021 "Esito della valutazione degli obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati al Direttore Generale dell'A.R.E.U. per gli anni 2019 e 2020 e indicazioni per la corresponsione del relativo incentivo economico";

VISTO l'art. 5 dei contratti di prestazione d'opera intellettuale, stipulati tra il Direttore Generale e i Direttori Sanitario e Amministrativo, nel quale viene stabilito che il Direttore Generale individua annualmente gli obiettivi aziendali e le modalità di verifica del loro raggiungimento da attribuire agli stessi, definendo altresì la percentuale di incremento del compenso entro il limite massimo del 20% del trattamento economico omnicomprensivo;

PRESO ATTO dell'estensione alla Direzione Strategica aziendale degli obiettivi assegnati per gli anni 2019 e 2020 all'AREU e al suo Direttore Generale e relativa valutazione, correlando l'assegnazione degli obiettivi operativi e strategici aziendali al Direttore Sanitario e al Direttore Amministrativo per i settori di specifica competenza;

TENUTO CONTO che la valutazione fa riferimento agli obiettivi assegnati negli anni 2019 e 2020, periodo in cui gli incarichi di Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo sono stati ricoperti, rispettivamente, dal Dott. Giuseppe Maria Sechi e dal Dott. Luca Filippo Maria Stucchi, entrambi tutt'ora in carica presso l'Agenzia;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prendere atto del punteggio complessivo attribuito ad AREU, pari a 89/100 per l'anno 2019 e a 90/100 per l'anno 2020, in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali di interesse regionale da parte del Direttore Generale di AREU, valutazione assegnata con il Decreto del D.G. Welfare di Regione Lombardia n. 10676 del 2.8.2021;
2. di disporre che per l'anno 2019, ai sensi della D.G.R. n. XI/1681 del 27.5.2019, il valore dell'incentivo economico, determinato secondo i criteri indicati in premessa, di competenza del Direttore Generale e, per estensione correlando gli obiettivi operativi e strategici aziendali per i settori di rispettiva competenza, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo corrisponde a complessivi Euro 71.704,88;
3. di disporre che per l'anno 2020, ai sensi della D.G.R. n. XI/3520 del 5.8.2020, il valore dell'incentivo economico, determinato secondo i criteri indicati in premessa, di competenza del Direttore Generale e, per estensione correlando gli obiettivi operativi e strategici aziendali per i settori di rispettiva competenza, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo corrisponde a complessivi Euro 72.510,55;
4. di disporre la liquidazione degli obiettivi di cui ai precedenti punti 2 e 3 con le competenze stipendiali del mese di agosto 2021;
5. di dare atto che gli oneri complessivi inerenti il riconoscimento degli obiettivi alla direzione strategica per gli anni 2019 e 2020 sono già stati contabilizzati in sede di approvazione dei bilanci dell'esercizio 2019 e dell'esercizio 2020, nei competenti conti di costo per i Direttori Generale, Sanitario e Amministrativo;
6. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott. Andrea Albonico, Direttore della SC Affari Generali e Legali;
7. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli