

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****91/ 2023 del 17/05/2023**

Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - DA ASSEGNARE ALLA CENTRALE DEL NEA 116117 - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

OGGETTO: SCORRIMENTO GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - DA ASSEGNARE ALLA CENTRALE DEL NEA 116117 - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prof. n. 3529 del 02/03/2022 e n. 17633 del 27/09/2022 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

PREMESSO altresì, che con deliberazione AREU n. 99 del 18.04.2022, è stata approvata la graduatoria di merito dell'Avviso pubblico, per prova pratica e colloquio, per la copertura di n. 5 posti, a tempo determinato per n.12 mesi, di Operatore Tecnico – Area del Personale di supporto - da assegnare alla Centrale NEA 116117 e con successivo provvedimento si è disposto di utilizzare la graduatoria della procedura in parola fino al 13° posto compreso;

PRESO ATTO che il Sig. ACHOUAK Mohamed, classificatosi all'11° posizione, con nota prot. AREU n.9925 del 08.05.2023, ha comunicato la rinuncia all'incarico di cui alla determinazione AREU n. 81/2023;

RITENUTO, pertanto, ricorrendo alla suddetta graduatoria, di procedere allo scorrimento della stessa per la copertura del predetto posto;

TENUTO CONTO che, al fine di assicurare la continuità del servizio NEA 116 117, con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il completo funzionamento dello stesso, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura del predetto posto;

RICHIAMATI:

- la DGR n. XI/373 del 23.07.2018 con la quale è stato definito il fabbisogno di personale da destinare alla Centrale Operativa Integrata (COI), pari n.103 Operatori;
- il PTFP 2022, approvato con DGR n. XI/6654 dell'11.07.2022, avente ad oggetto "Approvazione dei piani dei fabbisogni 2020-2021-2022 e 2021-2022-2023 e costituzione dei fondi dell'AREU" dal quale risultano le dotazioni organiche stabilite per l'Agenzia;

PRESO ATTO della nota prot. AREU n. 24166 del 22.12.2022, con la quale è stata trasmessa alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia la proposta di PTFP 2023 2025, a tutt'oggi in attesa di approvazione;

ATTESO che, con nota prot. AREU n. 4654 del 02.03.2023, sono state rappresentate alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia le criticità derivanti dalle risorse assegnate al budget del personale 2023 e la necessaria conseguente contrazione della capacità assunzionale dell'Agenzia, con le possibili ripercussioni negative sulla funzionalità dei servizi essenziali e incompressibili erogati, quali il NEA 116 117;

CONSIDERATO che nella predetta nota è stata comunicata a Regione Lombardia la necessità e l'intenzione di procedere con le assunzioni ritenute essenziali e non procrastinabili, nelle more dell'approvazione del PTFP 2023, anch'essa connessa alle risorse assegnate in sede di BPE 2023;

PRESO ATTO che il competente ufficio, con nota prot. AREU n. 9931/2023, ha contattato i candidati utili in graduatoria (dalla 14° alla 17° posizione) precisando che una volta acquisiti i rispettivi riscontri da parte degli interessati, AREU conferisce n. 1 incarico a tempo determinato a decorrere dal 01.06.2023 e fino al 31.05.2024 al primo in graduatoria fra coloro che hanno manifestato la disponibilità;

CONSIDERATO, a seguito dell'acquisizione delle accettazioni e non accettazioni, di conferire l'incarico a tempo determinato e tempo pieno, a decorrere dal 01.06.2023 e fino al 31.05.2024, alla prima candidata utile in graduatoria tra coloro che hanno accettato, e precisamente:

Posizione Graduatoria	Nominativo
14	Martina ELLI

VISTO l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: *"Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. ... (omissis)";*

RICHAMATI:

- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014" che esclude, solo per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- il CCNL del 02.01.2022 del Personale del Comparto per il triennio 2019-2022;

PRESO ATTO che il proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo F.F. reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nella posizione funzionale di Operatore Tecnico - Area del Personale di supporto quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) CCNL comparto area sanità, da assegnare alla Centrale NEA 116 117 a decorrere dal 01.06.2023 e fino al 31.05.2024, della seguente candidata:

Posizione Graduatoria	Nominativo
14	Martina ELLI

precisando che il Servizio della S.C. NEA 116 117 quale servizio pubblico essenziale, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

2. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A dei Bilanci d'esercizio degli anni 2023 e 2024, relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81 32	Competenze fisse - tabellare personale comparto tecnico - tempo determinato	2023	€ 16.300,00
		2024	€ 11.700,00

3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)