

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****176/ 2021 del 19/10/2021****Oggetto: CONGEDO RETRIBUITO - SIG. G.S - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI**

OGGETTO: CONGEDO RETRIBUITO - SIG. G.S - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

Determinazione avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 14269 del 13/09/2021 alla Dott.ssa Laura Lucia Canzi;

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che il sig. G.S (matricola n. 1636), dipendente a tempo indeterminato presso il NUE 112 di Brescia nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato - cat. Bs3 – con nota Prot. N. 10908 del 07.07.2021, ha chiesto un periodo di congedo retribuito per l'assistenza del familiare disabile, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26.03.2001 n. 151, a decorrere dal 26.07.2021 sino al 08.08.2021;

DATO ATTO che il familiare risulta essere portatore di grave disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4 comma 1 della Legge 05.02.1995 n. 104, come da documentazione depositata agli atti presso la S.C Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

RICHIAMATI:

- l'art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo 26.03.2001 n. 151, il quale prevede che: *"Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53 (...). In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo (...) uno dei figli (...)"*;
- l'art. 42, comma 5-ter del Decreto Legislativo 26.03.2001 n. 151, il quale prevede che: *"Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa (...)"*;

CONSIDERATO che il sig. G.S. (matricola n. 1636), in possesso dei requisiti prescritti dalla norma sopra citata e nel rispetto della procedura aziendale prevista ai fini della concessione del beneficio in oggetto, ha fruito del periodo di congedo retribuito per l'assistenza del familiare con disabilità grave con contestuale riconoscimento dei contributi figurativi, a decorrere dal 26.07.2021 sino al 08.08.2021;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore, reso ai sensi del vigente Regolamento n. 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

- 1) di dare atto, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs n. n. 151/01 del 26.03.2001, che il sig. G.S (matricola n. 1636), dipendente a tempo indeterminato presso il NUE 112 di Brescia nel profilo di Operatore Tecnico Specializzato – cat. Bs3, ha fruito di un periodo di congedo retribuito per l'assistenza di familiare con disabilità grave e contestuale riconoscimento dei contributi figurativi, nel periodo dal 26.07.2021 sino al 08.08.2021;
- 2) di prendere atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi economici a carico del Bilancio aziendale;
- 3) di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- 4) di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
- 5) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Dott.ssa Laura Lucia Canzi

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)