

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

130 / 2023 del 23/05/2023

Oggetto: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, DI OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - DA ASSEGNARE ALLA CUR NUE 112 DI MILANO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

OGGETTO: ESITO AVVISO PUBBLICO, PER PROVA PRATICA E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO, PER N.12 MESI, DI OPERATORE TECNICO - AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - DA ASSEGNAME ALLA CUR NUE 112 DI MILANO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

vista la seguente proposta di deliberazione n. 237/2023, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

PREMESSO, altresì, che:

- con D.G.R. n. X/1510 del 13.03.2014 è stato approvato il fabbisogno di personale necessario per garantire l'attivazione e il funzionamento delle Centrali Uniche di Risposta (C.U.R.) NUE 112 della Lombardia, che è stato definito in n. 170 unità, di cui n.160 Operatori Tecnici Cat. B da destinare all'attività call taker e n. 10 unità da destinare all'area gestionale presso la sede centrale di AREU;
- con D.G.R. n. X/6403 del 27.03.2017 Regione Lombardia ha approvato il nuovo fabbisogno di AREU e tra l'altro ha autorizzato AREU ad avviare le procedure di assunzione a tempo indeterminato del personale dedicato al Servizio NUE 112 di cui al fabbisogno aziendale riconosciuto con medesimo provvedimento in n. 177 unità;

RICHIAMATA, la deliberazione n. 76 del 22.03.2023 con la quale è stato indetto l'Avviso Pubblico, per prova pratica e colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato, per n.12 mesi, di Operatore Tecnico – Area del personale di supporto – da assegnare alla CUR NUE 112 di Milano;

DATO ATTO che con deliberazione n. 114/2023, sono stati ammessi all'Avviso Pubblico in oggetto n. 74 candidati;

CONSIDERATO che i candidati ammessi sono stati convocati a sostenere le prove, mediante pubblicazione sul sito web aziendale;

VISTI i verbali n. 1 e 2, rassegnati dall'apposita Commissione esaminatrice in data 10.05.2023 e 16.05.2023, allegati agli atti della procedura in oggetto, da cui risulta la graduatoria di merito dei candidati idonei, di seguito riportata, che sarà oggetto di pubblicazione, ai sensi D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., nella sola Sezione – denominata Bandi di Concorso - del sito di AREU, dedicata alle notifiche riguardanti l'avviso pubblico in parola;

PRESO ATTO della nota prot. AREU n. 24166 del 22.12.2022, con la quale è stata trasmessa alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia la proposta di PTFP 2023 2025, a tutt'oggi in attesa di approvazione;

ATTESO che AREU, con nota prot. n. 4654 del 02.03.2023, ha rappresentato alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia le criticità derivanti dalle risorse assegnate al budget del personale 2023 e la necessaria conseguente contrazione della capacità assunzionale dell'Agenzia, con le possibili ripercussioni negative sulla funzionalità dei servizi essenziali e incomprimibili erogati, tra i quali le CUR NUE 112 Lombarde;

CONSIDERATO che nella predetta nota è stata comunicata a Regione Lombardia la necessità e l'intenzione di procedere con le assunzioni ritenute essenziali e non procrastinabili, nelle more dell'approvazione del PTFP 2023, anch'essa connessa alle risorse assegnate in sede di BPE 2023;

RICHIAMATO l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, il quale dispone che *"per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti"*;

RITENUTO, pertanto, di approvare la graduatoria di merito dei candidati idonei, formulata sulla base dei punteggi attribuite alle prove sostenute dai candidati presenti alla procedura pubblica di seguito indicata:

N.	COGNOME	NOME	TOTALE PUNTEGGIO	PREFERENZE
1	CONCAS	STEFANIA	56,5	
2	ROSATI	ROCCO	55	
3	GIULIVO	DONATELLA	51,75	
4	PORRINO	ALESSIA	51,5	
5	SEMERARO	ELEONORA	51	
6	XHELAJ	EDLIRA	50,75	
7	PESCO	STEFANIA	50,5	
8	DE CHIARA	ANDREA	49,75	D.P.R. 487 art. 5 comma 4
9	PUGLIARA	MIRKO	49,75	
10	CIOFFI	MATTIA	48,5	
11	BARBIERI	LORENZO	47	
12	MAGNI	GABRIELE	45,5	
13	CO CIMANO	PROSPERO	43,5	

RITENUTO, altresì, di conferire n. 1 incarico di Operatore Tecnico – Area del personale di supporto - mediante stipula di contratto di lavoro a tempo determinato per la durata di n. 12 mesi, con assegnazione presso la CUR NUE 112 di Milano, al primo candidato

risultato vincitore della procedura pubblica in oggetto, a decorrere dal 16.06.2023 e fino al 15.06.2024:

POS.	COGNOME	NOME
1	CONCAS	STEFANIA

VISTA la nota del Dott. Michele Pirovano, Direttore F.F. della SC DAPSS, agli atti della struttura proponente, con la quale chiede, a causa della cessazione presso la CUR NUE 112 di Milano dei Sig.ri Michael D'Asaro e Luca Mangiapane, di procedere alla copertura dei predetti posti, tramite scorimento della predetta graduatoria;

RITENUTO, ricorrendo alla suddetta graduatoria, di conferire n. 2 incarichi di Operatore Tecnico - Area del Personale di supporto, mediante stipula di contratto di lavoro a tempo determinato per la durata di n. 12 mesi presso la CUR NUE 112 di Milano, a decorrere dal 16.06.2023 e fino al 15.06.2024, ai primi candidati utilmente collocati nella medesima:

POS.	COGNOME	NOME
2	ROSATI	ROCCO
3	GIULIVO	DONATELLA

DATO ATTO che l'assunzione è subordinata alla verifica da parte di questa Agenzia, della veridicità delle autocertificazioni rese da parte dei candidati, ai fini della verifica dell'insussistenza di condizioni ostative alla costituzione di un rapporto di pubblico impiego;

RICHIAMATO il C.C.N.L. del 02.11.2022 del Personale del Comparto per il triennio 2019-2021;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo F.F. e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

- di dare atto dei verbali n. 1 e 2, agli atti della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, rassegnati dalla Commissione esaminatrice del predetto Avviso Pubblico da cui risulta la graduatoria generale di idoneità e merito dei candidati;
- di approvare la graduatoria di merito dell'Avviso Pubblico, per prova pratica e colloquio, per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato, per n.12 mesi, di Operatore Tecnico – Area del personale di supporto – da assegnare alla CUR NUE 112 di Milano di seguito indicata:

N.	COGNOME	NOME	TOTALE PUNTEGGIO	PREFERENZE
1	CONCAS	STEFANIA	56,5	
2	ROSATI	ROCCO	55	
3	GIULIVO	DONATELLA	51,75	
4	PORRINO	ALESSIA	51,5	
5	SEMERARO	ELEONORA	51	
6	XHELAJ	EDLIRA	50,75	
7	PESCO	STEFANIA	50,5	
8	DE CHIARA	ANDREA	49,75	D.P.R. 487 art. 5 comma 4
9	PUGLIARA	MIRKO	49,75	
10	CIOFFI	MATTIA	48,5	
11	BARBIERI	LORENZO	47	
12	MAGNI	GABRIELE	45,5	
13	COCIMANO	PROSPERO	43,5	

3. di proclamare vincitore dell'Avviso pubblico oggetto del presente provvedimento la sottoindicata candidata e, conseguentemente, disporre l'assunzione, nel profilo di Operatore Tecnico – Area del Personale di Supporto - mediante stipula di contratto di lavoro a tempo determinato per la durata di n. 12 mesi con assegnazione presso la CUR NUE 112 di Milano, a decorrere dal 16.06.2023 e fino al 15.06.2024:

POS.	COGNOME	NOME
1	CONCAS	STEFANIA

4. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato e nel profilo di Operatore Tecnico – Area del Personale di supporto mediante stipula di contratto di lavoro a tempo determinato per la durata di n. 12 mesi con assegnazione presso la CUR NUE 112 di Milano, dei candidati, di seguito indicati, utilmente collocati nella medesima, a decorrere dal 16.06.2023 e fino al 15.06.2024:

POS.	COGNOME	NOME
2	ROSATI	ROCCO
3	GIULIVO	DONATELLA

5. di dare atto che l'assunzione è subordinata alla verifica da parte di questa Agenzia, della veridicità delle autocertificazioni rese da parte dei candidati, ai fini della verifica dell'insussistenza di condizioni ostative alla costituzione di un rapporto di pubblico impiego;

6. di precisare che, con nota prot. AREU n. 4654 del 02.03.2023 citata in premessa, è stato comunicato a Regione Lombardia la necessità e l'intenzione di procedere con le assunzioni ritenute essenziali e non procrastinabili;
7. di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio 2023 - 2024 relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81.32	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Determinato	2023	€ 45.400,00
		2024	€ 38.500,00

8. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
9. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Andrea Albonico

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli