

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

397 / 2021 del 16/11/2021

Oggetto: COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 DELL'AREA CONTRATTUALE DEL COMPARTO

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 DELL'AREA CONTRATTUALE DEL COMPARTO

vista la seguente proposta di deliberazione n. 712/2021, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO:

-che con DGR n. XI/4078 del 21/12/2020 ad oggetto "Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 1 della legge regionale n.22/2019- costituzione dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza" è stata costituita a decorrere dal 1 gennaio 2021 la nuova AREU ed è stato dato mandato ad AREU di procedere alle operazioni necessarie a dare piena operatività all'Agenzia;

-che con la DGR XI/4117 del 21/12/2020 ad oggetto "Determinazioni in ordine alla Direzione dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza è stato assegnato al Direttore Generale l'obiettivo per l'anno 2021 della costituzione dei fondi contrattuali dell'area del Comparto e della Dirigenza;

-che con decreto del Direttore Generale Welfare n.16653 del 30/12/2020 è stato assegnato alla nuova AREU, attraverso il passaggio della titolarità del rapporto di lavoro, il personale delle SOREU (personale tecnico e responsabili operativi), con conseguente incremento del relativo fabbisogno del personale e di tutte le necessarie componenti economiche connesse agli emolumenti da erogare;

-che con DGR n. XI/5157 del 02/08/2021, tra gli obiettivi assegnati al Direttore Generale di AREU per il 2021, è stata prevista la messa a regime dell'assetto della nuova Agenzia Regionale Emergenza Urgenza che, tra l'altro, comporta la definizione dei fondi contrattuali dell'area del personale del Comparto e della Dirigenza;

RICHIAMATA la DGR n. VIII/11402/2010, in attuazione della quale Regione Lombardia aveva concordato con AREU, sin dal 2009, la gestione dinamica dei Fondi contrattuali dedicati al personale del comparto, in quanto adeguata alle continue dinamiche evolutive di AREU, anche al fine di salvaguardare una gestione oculata del bilancio aziendale, continuata, sempre in accordo con Regione, fino alla data del 31.12.2020;

DATO ATTO delle quote di Fondo già erogate nel corso del 2021 al personale del Comparto e delle interlocuzioni tecniche avviate con la DG Welfare, sulle modalità di costituzione dei Fondi contrattuali, che comportano l'esigenza di ottenere da Regione Lombardia l'autorizzazione, in deroga, per l'anno 2021 a mantenere la "gestione dinamica" dei Fondi contrattuali, al fine di non generare, nelle more della costituzione dei fondi, ulteriori costi a carico del SSR;

ATTESO che nel corso del 2021 la nuova Agenzia ha avviato la procedura di costituzione dei fondi contrattuali dell'area contrattuale del Comparto, principalmente per il

doveroso allineamento alla normativa in materia ed inoltre necessaria anche ai fini della stipula del Contratto Integrativo aziendale da applicare in modo univoco a tutto il personale, compreso quello delle SOREU trasferito ad AREU con decorrenza 01.01.2021;

CONSIDERATO pertanto che per poter concludere la contrattazione integrativa in corso con le OO.SS. del Comparto e la RSU è necessario procedere alla costituzione dei relativi fondi;

VALUTATA l'opportunità, per quanto sopra esposto, di prevedere, dopo l'intervento dell'approvazione regionale, la decorrenza degli effetti giuridici connessi alla costituzione dei fondi dedicati al personale dell'Agenzia, a partire dall'anno 2022;

RITENUTO pertanto, che:

- a) la costituzione dei fondi contrattuali dell'area del Comparto possa definirsi a partire dall'anno 2022, secondo la metodologia sotto indicata, al fine dell'allineamento alla normativa in materia e dell'applicazione del nuovo Contratto Integrativo Aziendale che dovrà uniformare i valori delle singole voci che compongono i Fondi dell'area del Comparto ai sensi del CCNL/2018: art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e art.81 "Fondo premialità e fasce";
- b) in applicazione del principio del buon andamento della Pubblica Amministrazione, al fine di evitare la costituzione dei fondi dell'Agenzia sul fabbisogno di personale a regime 2023, con il presente provvedimento si provvede a costituire i fondi sulla scorta del fabbisogno di personale ritenuto necessario per garantire l'erogazione delle funzioni dell'Agenzia per l'esercizio 2022;
- c) sulla scorta del principio di cui alla precedente lettera b) i fondi saranno oggetto di successivo aggiornamento per l'anno 2023, al fine di adeguarli al fabbisogno di personale ulteriormente necessario, che sarà previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, per garantire l'erogazione delle funzioni dell'Agenzia per l'esercizio 2023;

CONSIDERATO che ai fini della costituzione dei fondi contrattuali è necessario fare riferimento a quanto previsto dalla nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 1 settembre 2020 che, in attuazione dell'art.11 del D.L. n.35/2019 indica la procedura applicativa idonea al fine di prevedere che il limite predisposto dall'art.23 del D.Lgs n.75/2017 sia adeguato in aumento in conseguenza delle assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018, ovvero in diminuzione in corrispondenza di cessazioni di personale,- garantendo l'invarianza del valore medio pro-capite della retribuzione accessoria registrato nel 2018;

TENUTO CONTO che il fabbisogno di personale della nuova Agenzia per l'anno 2022 determinerà un aumento della dotazione organica fino a 714,16 unità che comporta la necessità di adeguare i trattamenti retributivi accessori nel rispetto della norma sopra indicata;

CONSIDERATO che al fine di quantificare l'ammontare dei fondi per l'anno 2022, nel rispetto del limite come sopra previsto, occorre fare riferimento:

- al valore dei fondi contrattuali e al personale in servizio al 31.12.2018, come certificati in sede di Conto Annuale 2018,
- al numero delle unità di personale rilevate sulla base del numero dei cedolini stipendiali, diviso per le 12 mensilità, come di seguito indicato:

AREU	2018	T.1	T.2	TESTE	Valore medio pro-capite 2018
COMPARTO Fondo disagio e incarichi	647.418				3.511,71
COMPARTO Fondo Premialità e fasce	881.179				4.779,66
Totale	1.528.597	171	13,36	184,36	8.291,37

CONSIDERATO che sulla base delle previsioni contenute nel PTFP 2022, sopra indicato, e di una tempistica ragionevole delle dinamiche assunzionali la previsione dell'ammontare dei fondi per l'anno 2022 è la seguente:

Dati di riferimento per la costituzione del FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	PTFP PROGRAMMATO ANNO 2022
N. Dipendenti 2022 (programmati)	714,16
Valore pro capite fondo anno 2018	3.511,71
Valore fondo 2022 (ai sensi del parere MEF del 7/8/2020)	2.507.922,81
di cui ordinario	1.987.628,00
di cui DL 34/2020	520.294,95

Dati di riferimento per la costituzione del FONDO PREMIALITA' E FASCE	PTFP PROGRAMMATO ANNO 2022
N. Dipendenti 2022 (programmati)	714,16
Valore pro capite fondo anno 2018	4.779,66
Valore fondo 2022 (ai sensi del parere MEF del 7/8/2020)	3.413.441,99
di cui ordinario	2.705.287,56
di cui DL 34/2020	708.154,43

per un totale di euro 1.228.449,38 riconducibili alle assunzioni complessivamente finanziate con le risorse di cui all'art.2 comma 5 del D.L.34/2020 -anni 2020-2021 (n.137) - e previste per il 2022 n.148;

RITENUTO, pertanto, necessario sottoporre a Regione Lombardia il presente provvedimento per l'approvazione e per il riconoscimento degli importi come sopra richiesti;

TENUTO CONTO che la costituzione dei Fondi come sopra proposta deve essere certificata dal Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs n.165/2001;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, e la regolarità tecnica e legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di definire l'ammontare della costituzione dei fondi contrattuali del personale dell'area contrattuale del Comparto per l'anno 2022 come di seguito indicato:

Dati di riferimento per la costituzione del FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	PTFP PROGRAMMATO ANNO 2022
N. Dipendenti 2022 (programmati)	714,16
Valore pro capite fondo anno 2018	3.511,71
Valore fondo 2022 (ai sensi del parere MEF del 7/8/2020)	2.507.922,81
di cui ordinario	1.987.628,00
di cui DL 34/2020	520.294,95

Dati di riferimento per la costituzione del FONDO PREMIALITA' E FASCE	PTFP PROGRAMMATO ANNO 2022
N. Dipendenti 2022 (programmati)	714,16
Valore pro capite fondo anno 2018	4.779,66
Valore fondo 2022 (ai sensi del parere MEF del 7/8/2020)	3.413.441,99
di cui ordinario	2.705.287,56
Di cui DL 34/2020	708.154,43

per un totale di euro 1.228.449,38 riconducibili alle assunzioni complessivamente finanziate con le risorse di cui all'art.2 comma 5 del D.L.34/2020 -anni 2020-2021(n.137) - e previste per il 2022 n.148;

2. di ritenere che:

- d) la costituzione dei fondi contrattuali dell'area del Comparto possa definirsi a partire dall'anno 2022, secondo la metodologia indicata in premessa, al fine di poter applicare il nuovo Contratto Integrativo Aziendale che dovrà uniformare i valori delle singole voci che compongono i Fondi dell'area del Comparto ai sensi del CCNL/2018: art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e art.81 "Fondo premialità e fasce";
- e) in applicazione del principio del buon andamento della Pubblica Amministrazione, al fine di evitare la costituzione dei fondi dell'Agenzia sul fabbisogno di personale a regime 2023, con il presente provvedimento si provvede a costituire i fondi sulla scorta del fabbisogno di personale ritenuto necessario per garantire l'erogazione delle funzioni dell'Agenzia per l'esercizio 2022;
- f) sulla scorta del principio di cui alla precedente lettera b) i fondi saranno oggetto di successivo aggiornamento per l'anno 2023, al fine di adeguarli al fabbisogno di personale ulteriormente necessario, che sarà previsto nel Piano Triennale dei

Fabbisogni del Personale, per garantire l'erogazione delle funzioni dell'Agenzia per l'esercizio 2023;

3. di sottoporre a Regione Lombardia il presente provvedimento per l'approvazione e per il riconoscimento degli importi come sopra richiesti;
4. di dare atto che la costituzione dei Fondi come sopra proposta deve essere certificata dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art.40 del D.Lgs n.165/200;
5. di dare atto, altresì, che gli oneri derivanti dal presente provvedimento verranno finanziati da Regione Lombardia, a seguito di approvazione, attraverso il finanziamento indistinto degli anni 2022 e seguenti;
6. di prendere atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia Canzi Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
7. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
8. di precisare che l'adozione del presente provvedimento non comporta l'immediata efficacia ed esecutività dello stesso essendo soggetto, ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 co. 5 e dell'art. 17 co. 4 della L.R. n. 33/2009, al controllo preventivo di cui all'art. 4 co. 8 della Legge n. 412/1991 da parte della Giunta di Regione Lombardia.

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli