

DETERMINA**DEL DIRIGENTE****Gestione e Sviluppo Risorse Umane****16/ 2022 del 04/02/2022**

Oggetto: ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER QUIESCENZA DEL SIG. ANDREA FERRARIO, ASSISTENTE TECNICO PRESSO LA S.S. LOGISTICA - (MATRICOLA AREU 2486) CON DECORRENZA DAL 01/07/2022.

OGGETTO: ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER QUIESCENZA DEL SIG. ANDREA FERRARIO, ASSISTENTE TECNICO PRESSO LA S.S. LOGISTICA - (MATRICOLA AREU 2486) CON DECORRENZA DAL 01/07/2022.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 14269 del 13/09/2021 al Dott.ssa Laura Lucia Canzi;

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA l'istanza con la quale il Sig. Andrea Ferrario, in servizio presso AREU dal 01/01/2021, chiede di essere collocato a riposo con diritto a pensione anticipata "Quota 100 in cumulo";

ESAMINATA la sua posizione previdenziale;

RICHIAMATO l'art. 14 del D.L. n. 4 del 28/01/2019, successivamente modificato e convertito nella L. n. 26 del Legge il 28/03/2019, nel quale si prevede:

- al comma 1, in via sperimentale, per il triennio 2019/2021 per gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria ed alle forme esclusive e sostitutive della medesima gestite dall' INPS, che questi possano conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni;
- al comma 2, ai fini del conseguimento del diritto alla pensione quota 100, gli iscritti a due o più gestioni previdenziali di cui al comma 1, che non siano già titolari di trattamento pensionistico a carico di una delle predette gestioni, hanno facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti nelle stesse gestioni amministrare dall' INPS in base alle disposizioni di cui l'articolo 1, commi 243, 245 e 246, della Legge n. 228 del 24 dicembre 2012;

VISTA la circolare INPS n. 11 del 29/01/2019;

TENUTO CONTO che a favore del suddetto dipendente possono essere le disposizioni contenute nel predetto Decreto Legge;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 73 del C.C.N.L. del comparto Sanità del 21.05.2018 che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro, avuto riguardo a quanto disposto dall'art. 72 del medesimo Contratto;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di collocare a riposo, con diritto a pensione anticipata "Quota 100 in cumulo", il Sig. Andrea Ferrario (matricola AREU 2486) Assistente tecnico in servizio presso la S.S. Logistica, a far data dal 01/07/2022;
2. di disporre che il dipendente, prima della cessazione, fruisca di tutte le ferie residue maturate presso questa Agenzia;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri economici a carico del bilancio aziendale;
4. di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
5. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Laura Lucia Canzi

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)