

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

37 / 2022 del 08/02/2022

**Oggetto: PROROGA DI N. 5 CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORE TECNICO
- CAT. B, IN SERVIZIO PRESSO LA NEA 116 117 - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI**

OGGETTO: PROROGA DI N. 5 CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORE TECNICO - CAT. B, IN SERVIZIO PRESSO LA NEA 116 117 - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

vista la seguente proposta di deliberazione n. 50/2022, avanzata dal Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che AREU è un Ente del S.S.R. disciplinato dall'art. 16 L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i. e attivato dalla DGR n. 2701/2019 e dalla DGR n. 4078/2020;

VISTA:

- la DGR n. XI/373 del 23.07.2018 con la quale è stato definito il fabbisogno di personale da destinare alla Centrale Operativa Integrata (COI);
- il C.C.N.L. del 21.05.2020 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

RICHIAMATI:

- l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile e in particolare il comma 2 in cui si precisa "per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti ... omissis ...";
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà le Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;
- l'art. 19 comma 1 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015 che relativamente alla personale area comparto dispone che "al contratto di lavoro subordinato può essere posto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- l'art. 29 comma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n.183 del 10.12.2014 che esclude, per il personale sanitario del SSN l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;

TENUTO CONTO che risultano in scadenza i contratti a tempo determinato nel profilo professionale di Operatore Tecnico, cat. B presso la Centrale Operativa Integrata (C.O.I.), dei dipendenti sottoindicati:

Nominativo	Scadenza contratto
Paola BONILAURI	15.02.2022

Matteo INTRONA	15.02.2022
Lorenzo MAGGI	15.02.2022
Alessandro CANNONE	15.03.2022
Simone MONGUZZI	15.03.2022

ACQUISITO il parere favorevole reso dal Direttore della SC NEA 116 117, Dott. Fabrizio Polverini, in merito al rinnovo per 12 mesi dei predetti contratti di lavoro a tempo determinato;

RITENUTO, pertanto, di procedere con la proroga degli incarichi a tempo determinato nel profilo professionale di Operatore Tecnico - cat. B, area Comparto CCNL Sanità, presso la NEA 116 117 a favore dei seguenti dipendenti:

Nominativo	Profilo	Con decorrenza dal	Fino al
Paola BONILAURI	Operatore tecnico cat. B	16.02.2022	15.02.2023
Matteo INTRONA	Operatore tecnico cat. B	16.02.2022	15.02.2023
Lorenzo MAGGI	Operatore tecnico cat. B	16.02.2022	15.02.2023
Alessandro CANNONE	Operatore tecnico cat. B	16.03.2022	15.03.2023
Simone MONGUZZI	Operatore tecnico cat. B	16.03.2022	15.03.2023

PRESO ATTO che le proroghe di cui sopra rappresentano una prosecuzione di attività già in essere i cui oneri economici sono storicizzati all'interno del budget del personale di AREU;

PRESO ATTO che il Proponente del Procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario resi per quanto di specifica competenza ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di prorogare i rapporti di lavoro a tempo determinato con decorrenza e sino alla data a fianco di ciascun dipendente, al fine di garantire l'erogazione dei servizi e delle attività svolte dai candidati presso la NEA 116 117:

Nominativo	Profilo	Con decorrenza dal	Fino al
Paola BONILAURI	Operatore tecnico cat. B	16.02.2022	15.02.2023
Matteo INTRONA	Operatore tecnico cat. B	16.02.2022	15.02.2023
Lorenzo MAGGI	Operatore tecnico cat. B	16.02.2022	15.02.2023
Alessandro CANNONE	Operatore tecnico cat. B	16.03.2022	15.03.2023
Simone MONGUZZI	Operatore tecnico cat. B	16.03.2022	15.03.2023

- 2) di dare atto che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A dei Bilanci d'esercizio 2022 e 2023 relativo ai costi del personale e imputati sui relativi conti della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.8132	Competenze Fisse - Tabellare Personale Comparto Tecnico - Tempo Determinato	2022	€ 120.600,00
		2023	€ 24.200,00

- 3) di dare atto che, ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è il Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- 4) di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;
- 5) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

La presente delibera è sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i., da:

Il Direttore Amministrativo Luca Filippo Maria Stucchi

Il Direttore Sanitario Giuseppe Maria Sechi

Il Direttore Generale Alberto Zoli