AREU
Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia

DETERMINA

DEL DIRIGENTE

Gestione e Sviluppo Risorse Umane

30/ 2022 del 17/02/2022

***Oggetto*: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA CUR DI MILANO- PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

OGGETTO: SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI OPERATORE TECNICO CAT. B - A TEMPO DETERMINATO PER LA CUR DI MILANO- PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Determinazione avanzata dal Dirigente della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane con delega conferita dal Direttore Generale con nota Prot. n. 14269 del 13/09/2021 al Dott.ssa Laura Lucia Canzi;

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che con deliberazione AREU n. 239 del 30.06.2020 è stata approvata la graduatoria di merito dell'Avviso pubblico per la copertura di n. 2 posti di operatore tecnico cat. B - a tempo determinato per la CUR di Milano, e con successivi provvedimenti si è disposto di utilizzare la graduatoria della procedura in parola fino al 28° posto compreso;

VISTA nota del Responsabile del Coordinamento Regionale NUE 112 (prot. AREU n.1683/2022) dove chiede lo scorrimento della graduatoria in parola per la copertura di n. 3 posti a tempo determinato di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Milano, per la copertura dei posti vacanti resosi tramite lo scorrimento graduatoria del concorso pubblico di Operatore Tecnico cat. Bs e per il mancato superamento del periodo di prova di n. 1 Operatore tecnico cat. B a tempo determinato;

TENUTO CONTO che, al fine di assicurare la continuità del Servizio NUE 112 con particolare riferimento alla gestione degli aspetti tecnici necessari a garantirne il completo funzionamento dello stesso, è necessario procedere allo scorrimento della graduatoria per la copertura dei predetti posti;

PRESO ATTO che AREU ha chiesto, con comunicazione formale, la disponibilità all'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno quale Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 Milano al Sig. Gabriele GUARALDO (prot. AREU n. 1816/2022), classificatasi alla 29° posizione, al sig. Jacopo MILANESI (prot. AREU n. 1818/2022) classificatosi alla 30° posizione, alla sig.ra Valeria COSTA (prot. AREU n. 1821/2022) classificatosi alla 31°posizione, alla sig.ra Daniela SALVI (prot. AREU n. 1922/2022) classificatosi alla 32° posizione, alla sig.ra Stefania PESCO (prot. AREU n. 1923/2022) classificatosi alla 33° posizione, al sig. Jacopo TAIETTI (prot. AREU n. 1928/2022) classificatosi alla 34° posizione, al sig. Luca IMPALLOMENI (prot. AREU n. 1983/2022) classificatosi alla 35° posizione, al sig. Gianfranco MALVESTITI (prot. AREU n. 1986/2022) classificatosi alla 36° posizione, al sig. Dario COMI (prot. AREU n. 2013/2022) classificatosi alla 37° posizione, alla sig.ra Gabriella DELLA DUCATA (prot. AREU n. 2030/2022) classificatosi alla 38° posizione, al sig. Athos Dante ORLANDINI (prot. AREU n. 2111/2022) classificatosi alla 40° posizione, alla sig.ra Michela NORDIO (prot. AREU n. 2112/2022) classificatosi alla 41° posizione della graduatoria di merito, con decorrenza dal 16.02.2022 e fino al 31.12.2022;

RILEVATO che:

- i sig.ri Gabriele GUARLDO, Valeria COSTA, Daniela SALVI, Stefania PESCO, Gabriella DELLA DUCATA non hanno dato riscontro alla comunicazione, pertanto vengono considerati rinunciatari;
- il sig. Jacopo TAIETTI (nota prot. AREU n. 1992/20222), il sig. Luca IMPALLOMENI (nota prot. AREU n. 2000/2022), il sig. Gianfranco MALVESTITI (nota prot. AREU n. 2033/2022) e il sig. Dario COMI (nota prot. AREU n. 2077/2022) hanno comunicato la rinuncia all'assunzione a tempo determinato nel profilo di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Milano;
- il sig. Jacopo MILANESI (nota prot. AREU n. 1903/2022), il sig. Athos Dante ORLANDINI (nota prot. AREU n. 2120/2022) e la sig.ra Michela NARDIO (nota prot. AREU n. 2123/2022), hanno espresso la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato nel profilo di Operatore Tecnico cat. B presso la CUR NUE 112 di Milano;

RITENUTO, pertanto, ricorrendo alla suddetta graduatoria, di conferire n. 3 incarichi di Operatore Tecnico, cat. B, a tempo determinato, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e precisamente dal 16.02.2022 e fino al 31.12.2022, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, ai seguenti candidati:

Posizione Graduatoria	Nominativo
29°	Jacopo MILANESI
40°	Athos Dante ORLANDINI
41°	Michela NORDIO

VISTO l'art. 36 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di utilizzo di contratti di lavoro flessibile ed in particolare il comma 2 in cui si precisa che: "*Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. …(omissis)*";

RICHAMATI:
- l'art. 29 coma 2 lett. c) e comma 4 del D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015, recante la "*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della Legge n. 183 del 10.12.2014*" che esclude, per il personale sanitario del SSN, l'applicazione delle norme del Capo III del decreto stesso;
- la direttiva comunitaria n. 1999/70/CE applicativa dell'accordo quadro sui contratti a tempo determinato;
- la L.R. n. 16 del 04.06.2014 recante disposizioni in materia di razionalizzazione della spesa sanitaria regionale che, nell'introdurre l'art. 19 bis nella L.R. n. 33/2009, consente la facoltà alle Aziende Sanitarie di ricorrere ad assunzioni di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti flessibili strettamente necessarie;

RICHIAMATE, altresì:

- la DGR n. X/6403 del 27.03.2017 con la quale Regione Lombardia ha incrementato il fabbisogno di personale necessario per garantire l'attivazione e il funzionamento delle CUR NUE 112 della Lombardia predetto in n. 177 unità da destinare al Servizio NUE 112;
- Il C.C.N.L. del 21.05.2018 del Personale del Comparto per il triennio 2016-2018;

PRESO ATTO che il Proponente del procedimento attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento;

ACQUISITO il visto favorevole del Direttore Amministrativo reso ai sensi del vigente Regolamento 45 per il "Conferimento e attuazione della delega di poteri gestionali e della delega di firma ai dirigenti";

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati e integralmente richiamati:

1. di procedere all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato, nel profilo di Operatore Tecnico cat. B, quale personale turnista (turni articolati sulle 24 ore per 365 giorni) CCNL comparto area sanità, da assegnare alla Centrale Unica di Risposta del Servizio NUE 112 di Milano a decorrere dal 16.02.2022 e fino al 31.12.2022, nelle more della definizione delle procedure pubbliche ex DGR n. X/6403/2017, ai seguenti candidati:

Posizione Graduatoria	Nominativo
29°	Jacopo MILANESI
40°	Athos Dante ORLANDINI
41°	Michela NORDIO

2. di dare atto che, che gli oneri economici derivanti dall'adozione del presente provvedimento saranno inseriti nel modello A del Bilancio d'esercizio anno 2022 relativo ai costi del personale e imputati sul relativo conto della contabilità aziendale per i seguenti anni e importi presunti comprensivi di oneri e IRAP:

Conto	Descrizione	Anno	Costo (incluso oneri e IRAP)
30.20.81 32	Competenze fisse – tabellare personale comparto tecnico a tempo determinato	2022	60.000,00

   precisando che il Servizio NUE 112 quale servizio pubblico essenziale, attraverso il quale transitano tutte le chiamate di soccorso relative alla pubblica sicurezza - al soccorso tecnico - all'emergenza sanitaria, necessita di mantenere un organico presente quanto più possibile pieno per poter garantire il mantenimento delle necessarie performance prestazionali;

3. di dare atto che ai sensi della L. n. 241/1990, responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Laura Lucia CANZI, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

4. di disporre che vengano rispettate tutte le prescrizioni inerenti alla pubblicazione sul

portale web aziendale di tutte le informazioni e i documenti richiesti e necessari ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., c.d. Amministrazione Trasparente;

5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line dell'Agenzia, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (ex art. 32 comma 5 L. n. 69/2009 s.m.i. e art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009).

Il Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Laura Lucia CANZI

(Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)